RAADSVOORSTEL

zaaknummer:	1975349
afdelingsnaam:	Maatschappelijke Ontwikkeling
steller:	Lilith Alink
telefoonnummer	+31356291245
onderwerp:	Hilversumse Uitvoeringsagenda Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030

Voorstel

1. De Hilversumse Uitvoeringsagenda Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 vast te stellen met ingang van 1 januari 2027.

Planning

Titel	Toelichting	BEELDVORMING	OORDEELSVORMING	BESLUITVORMING
Inspiratiesessie	Inspiratiesessie over Diversiteit en Inclusie	24 februari 2025	-	-
Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie	Schetst inhoudelijke richting voor de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie en de stappen om tot dit beleid te komen	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving 7 mei 2025	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving 7 mei 2025	Gemeenteraad 14 mei 2025
Inspiratiesessie	Sessie over de ontwikkelingen m.b.t. de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie	7 januari 2026	-	-
Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030	Vertaalt het streven een inclusieve gemeente te zijn naar integraal beleid. De beleidsnota is een nadere uitwerking van de Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving, 18 maart 2026	Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving, 18 maart 2026	Gemeenteraad 1 april 2026
Uitvoeringsagenda Inclusie en Antidiscriminatie	**Zet de speerpunten van de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2026-2030 om naar een concreet uitvoeringsprogramma**	**Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving, 26 augustus 2026**	**Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving, 26 augustus 2026**	**Gemeenteraad, 9 september 2026**

Samenvatting

In april 2026 heeft de gemeenteraad de Hilversumse Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 vastgesteld. De uitvoeringsagenda die nu voorligt vormt het vervolg op deze beleidsnota. In de agenda staan concrete acties van de gemeente Hilversum om de visie op inclusie en antidiscriminatie, in samenwerking met partners, in de praktijk te brengen.

Inleiding

Met het aannemen van motie M24-102, het vaststellen van de Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie, en het vaststellen van de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 koos de gemeenteraad voor een overkoepelende visie en aanpak op het gebied van inclusie en antidiscriminatie. Hiermee benadrukte de raad de meerwaarde van inclusie- en antidiscriminatiebeleid. Inclusie is namelijk nog niet overal vanzelfsprekend. Het doel van het vastgestelde beleid is om van de gemeente Hilversum een plek te maken waarin iedereen zich thuis kan voelen. De uitvoeringsagenda die nu voorligt vormt het vervolg op de beleidsnota en werkt de drie gekozen programmalijnen concreet uit:

1. het uitdragen van gelijkwaardigheid en de aanpak van discriminatie;
2. een toegankelijk Hilversum met een inclusieve omgeving en dienstverlening, en
3. het versterken van verbinding en ontmoeting met het oog op sociale cohesie.

De gemeente vervult in de uitvoering van de agenda een stimulerende, verbindende en faciliterende rol. In overeenstemming met de beleidsnota is ‘inclusie in en voor al het beleid’ hierbij het uitgangspunt.

Opzet en totstandkoming uitvoeringsagenda

Elke programmalijn bevat een schematische weergave van de speerpunten, bijbehorende doelstellingen, activiteiten en beoogde effecten. De speerpunten zijn eerder vastgesteld in de beleidsnota inclusie en antidiscriminatie. De doelstellingen, activiteiten en effecten maken concreet hoe we de speerpunten uitvoeren. Ze zijn gebaseerd op het eerdere participatietraject voor de beleidsnota, twee partnersessies in april en mei 2026, en de inbreng van de klankbordgroep. De samenwerking met betrokkenen wordt voortgezet tijdens de uitvoering, monitoring en evaluatie van de uitvoeringsagenda.

Uitvoering motie M26-33 Geen talent onbenut

Bij het vaststellen van de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 werd door de raad motie M26-33 Geen talent onbenut aangenomen. Door het opnemen van stagediscriminatie in de uitvoeringsagenda geeft het college uitvoering aan deze motie.

Probleemstelling/doel

Het doel van dit voorstel is om de Uitvoeringsagenda Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 vast te stellen. De uitvoeringsagenda werkt concreet uit hoe de gemeente samen met partners

in de stad in de jaren 2027-2030 aan de slag gaat met de visie en speerpunten uit de vastgestelde beleidsnota.

Argumenten

1.1 De uitvoeringsagenda maakt het vastgestelde beleid op Inclusie en Antidiscriminatie concreet en uitvoerbaar

De uitvoeringsagenda maakt concreet welke activiteiten we inzetten om aan de speerpunten te werken en wanneer we deze uitvoeren. Hiermee creëren we duidelijkheid voor de ambtelijke organisatie, bij de raad, partners en inwoners en maken we het mogelijk om de voortgang te volgen en bij te sturen. We hebben hierbij nadrukkelijk gekozen voor activiteiten die passen binnen het beschikbare budget en de beschikbare capaciteit. Ook hebben we gekeken naar hoe activiteiten het best aansluiten op de behoeften van partners en inwoners.

1.2 De uitvoeringsagenda draagt bij aan geformuleerde beleidsdoelen

De uitvoeringsagenda draagt bij aan de beleidsdoelen uit de vastgestelde Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030. Daarnaast draagt de beleidsnota bij aan de Visie Sociaal Domein 2023-2033 ‘Wij zijn Hilversum’ en aan het Coalitieakkoord 2022-2026. Zowel in het Coalitieakkoord en addendum, als in de Visie Sociaal Domein komt naar voren dat Hilversum een stad is voor iedereen, ongeacht wat je gelooft, van wie je houdt, waar je vandaan komt of hoe je eruitziet. Daarbij zijn verbinding en ontmoeting belangrijke uitgangspunten. Met deze uitvoeringsagenda geven we invulling aan de geformuleerde ambities.

1.3 Er is draagvlak voor de uitvoeringsagenda

Door de betrokkenheid van partners en inwoners bij de totstandkoming van de uitvoeringsagenda sluit deze aan op hun behoeften en kan deze rekenen op voldoende draagvlak uit de stad. Daarnaast zijn de interne werkgroep en relevante beleidsdomeinen betrokken bij de totstandkoming. Zij hebben meegedacht over hoe de activiteiten aansluiten op hun werk en de uitvoerbaarheid. Dit zorgt voor draagvlak binnen de interne organisatie.

Kanttekeningen

1.1 Succesvolle uitvoering van deze uitvoeringsagenda is deels afhankelijk van ambtelijke inzet vanuit verschillende domeinen en teams

Met de ‘inclusie in en voor al het beleid’ benadering is het inclusiebeleid onderdeel van de gehele gemeentelijke organisatie. Dat is positief, en tegelijkertijd ook kwetsbaar, omdat er een zekere mate van afhankelijkheid mee is gemoeid. Om die reden is bij de totstandkoming van zowel de beleidsnota als uitvoeringsagenda geïnvesteerd in breed draagvlak binnen de verschillende domeinen. Ook is er een ambtelijke werkgroep Inclusie en Diversiteit opgericht die bijeenkomt om kansen, knelpunten en voortgang te bespreken.

1.2 Het succes van verschillende activiteiten is deels afhankelijk van de inzet van partners in de stad

De gemeente vervult binnen deze aanpak overwegend een stimulerende, verbindende en faciliterende rol. De uiteindelijke resultaten komen in belangrijke mate tot stand door de inzet van maatschappelijke partners, werkgevers, culturele instellingen, onderwijsorganisaties en inwoners zelf. Ook zijn we voor het succes van de subsidieregeling afhankelijk van partners uit de stad. Om die reden zijn partners betrokken bij de totstandkoming van zowel de beleidsnota als de uitvoeringsagenda en zullen zij nauw betrokken blijven bij de verdere uitwerking.

Financiën, middelen & capaciteit

Bij het vaststellen van de beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030 stemde de raad ermee in de al in de (meerjaren) begroting opgenomen middelen voor diversiteit en inclusie (€210.000 per jaar) te gebruiken voor uitvoering van de nieuwe beleidsnota. Daarnaast stemde de Raad in met een aanmelding bij de voorjaarsnota van €100.000 per jaar. De betrokkenheid van verschillende teams/functies staat aangegeven in bijlage 1 van de uitvoeringsagenda. Ook stemde de raad in met en een aanmelding voor een herschikking van middelen binnen het programma Samenkracht en Burgerparticipatie.

Van het beschikbare budget is een bedrag van € 101.000 per jaar geoormerkt voor de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (ADV) en voorlichting over inclusie, diversiteit en discriminatie. Een bedrag van € 30.840 is gereserveerd voor de begrotingssubsidie die jaarlijks verstrekt wordt aan de stichting Gooi & Vecht Inclusief ten behoeve van het speerpunt ‘Uitvoering van LHBTIQ+ programma gericht op acceptatie en verbinding’. Het overige budget wordt evenredig verdeeld over de programmalijnen en wordt daarnaast gebruikt voor de klankbordgroep en expertgroep.

Vanuit de benadering ‘inclusie in en voor al het beleid’ maken we daarnaast logische verbindingen tussen de doelstellingen uit deze agenda en bestaande activiteiten. Door binnen

lopende activiteiten meer in te zetten op inclusie en antidiscriminatie benutten we bestaande budgetten zo optimaal mogelijk.

Uitvoering, communicatie en evaluatie

Na raadsbesluit zetten we de volgende stappen:

Na het vaststellen van de uitvoeringsagenda communiceren we dit op gepaste wijze naar inwoners en partners.

Het laatste kwartaal van 2026 treffen we voorbereidingen voor het uitvoeren van de agenda, zoals het opstellen van de subsidieregeling. De activiteiten die voor 2027 en verder gepland staan bereiden we voor, in samenspraak met de klankbordgroep, expertgroep, collega's uit verschillende beleidsterreinen en relevante partners.

Iedere twee jaar wordt aan de raad gerapporteerd over de voortgang via een evaluatieverslag. Daarin reflecteren we op de behaalde resultaten en beoordelen we of de uitvoeringsagenda werkt zoals beoogd. Voor nadere toelichting over de monitoring en evaluatie van deze uitvoeringsagenda verwijzen we naar hoofdstuk 6 (tellen, vertellen, leren en co-creëren) van de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030.

Burgemeester en wethouders van Hilversum, 16 juni 2026

de gemeentesecretaris,	de burgemeester,
mr. C.P. Torres Barrera	dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Hilversumse Uitvoeringsagenda Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030
2. Hilversumse Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030
3. Startnotitie Inclusie en Antidiscriminatie