veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Bestuursrapportage 2026



Versie: 2 september 2026
Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

kadernota | programmabegroting | **bestuursrapportage** | jaarstukken

Inhoudsopgave

Bestuurlijke samenvatting **3**

1. Prestaties in beeld **5**

Inzet Brandweer **6**

2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis **14**

3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie **15**

3.1 Actuele ontwikkelingen 15
3.1.1 Bovenregionale samenwerking 15
3.1.2 Landelijk crisisplan olie 15
3.1.3 Natuurbrandbestrijding 16
3.1.4 Veiligheid eigen personeel 16
3.1.5 Arbeidsveiligheid en -hygiëne (incl. PFAS) 16
3.2 Beleidsthema's 2026 16
3.2.1 Veilige leefomgeving 16
3.2.2 Toekomstbestendige crisisbeheersing 17
3.2.3 Toekomstbestendige brandweerzorg 17
3.2.4 Wendbare organisatie 17
3.3 Reguliere taken per kolom 19
3.3.1 Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR) 19
3.3.2 Bevolkingszorg 19
3.3.3 Crisisbeheersing 20
3.3.4 Brandweer 20

4. Paragrafen **23**

4.1 Risico's 23
4.2 Bedrijfsvoering 23

5. Financieel perspectief **24**

5.1 Financieel resultaat 24
5.2 Reserves en voorzieningen 27
5.3 Investeringen 29

Bestuurlijke samenvatting

Nu 2026 halverwege is, ontstaat een eerste beeld van de behaalde resultaten en de ontwikkelingen die van invloed zijn op de organisatie. Deze ontwikkelingen sluiten aan bij het beeld dat in de bestuurlijke samenvatting van de jaarrekening 2025 werd geschetst. Hierin werd -ondanks het positieve resultaat- aangeven: dat het steeds lastiger is om alle taken en ontwikkelingen het hoofd te bieden binnen de bestaande financiële ruimte en dat de begroting (in de komende jaren) verder onder druk komt te staan.

Het eerste halfjaar van 2026 was bewogen. In februari kondigde toenmalig algemeen directeur John van der Zwan na ruim 24 jaar zijn vertrek aan. Op verzoek van het ministerie van Justitie en Veiligheid is hij gestart als strategisch adviseur op Aruba. Na een snel en zorgvuldig traject van werving en selectie is Joep Rozendal op 2 juli jongstleden geïnstalleerd als algemeen directeur.

Bovengenoemde leiderswissel vond plaats in een bewogen periode met een bovengemiddeld aantal grote incidenten waarbij veel inzet is gevraagd van onze brandweermensen en crisisfunctionarissen. De zeer grote brand in het datacentrum in Almere en de extreem grote natuurbranden waaronder de brand op de Veluwe hebben niet alleen van ónze incidentbestrijders langdurige inzet gevraagd. Vanuit meerdere veiligheidsregio's is bovenregionale inzet gepleegd om deze ongekende incidenten te bestrijden. Alleen door veel inzet, betrokkenheid en deskundigheid van meerdere veiligheidsregio's kon erger worden voorkomen.

In de jaarstukken 2025 is al aangegeven dat de begroting in toenemende mate onder druk komt te staan. In deze bestuursrapportage wordt concreter aangegeven op welke inhoudelijke onderdelen deze druk het meest zichtbaar is. Deze bestuurlijke tussenrapportage laat overduidelijk geen positief financieel beeld zien ten opzichte van de in 2025 vastgestelde programmabegroting 2026. Nu, ruim anderhalf jaar later, heeft de geopolitieke situatie directe impact op de gehele samenleving en dus ook op onze organisatie. De huidige prognose laat voor 2026 een verwacht negatief resultaat zien van: € 2.090.000. Dit resultaat vraagt om een inhoudelijke toelichting. Deze wordt gegeven langs de volgende lijnen:

- Effecten met een onvoorzien, maar naar verwachting structureel karakter
- Effecten met een onvoorzien, maar incidenteel karakter

Tot slot wordt ingegaan op de wijze waarop op korte termijn (2026) en langere termijn (kadernota 2028) invulling wordt gegeven aan deze financiële opgave.

Haalt de toekomst ons in? Structurele effecten worden zichtbaar

Het is duidelijk dat de veiligheidsregio financiële krapte kent bij het uitvoeren van haar taken. Dit wordt mede veroorzaakt door nieuwe, grotendeels niet beïnvloedbare ontwikkelingen. Met het vaststellen van de programmabegroting 2027 is door het algemeen bestuur onderkend dat dit vraagstuk nadrukkelijk onderwerp van gesprek dient te zijn in de voorbereiding op de kadernota 2028. Deze bestuursrapportage maakt inzichtelijk dat de genoemde toekomstige ontwikkelingen voor een deel nu al effect hebben. Hierna worden de grootste effecten per onderdeel benoemd.

Autonome stijging exploitatielasten en investeringen

Wij zien dat beheer- en exploitatielasten voor onderwerpen als huisvesting, energie en investeringen substantieel hoger zijn, of sneller stijgen dan voorzien. De prijscompensatie die in de afgelopen programmabegrotingen vanuit de gemeenten is ontvangen, dekt de daadwerkelijke prijsstijgingen

onvoldoende af. Gemiddelde prijsstijgingen over de afgelopen vijf jaar variëren van 30% (onderhoud gebouwen) tot 45% (brandstof) en dragen bij aan de nu geconstateerde overschrijdingen van grote kostendragers binnen onze organisatie. Ook binnen de meerjarenonderhoudsplannen (MJOP) lijken deze kostenstijgingen zichtbaar te worden. Daarnaast dragen verplichte maatregelen in het kader van verduurzaming in toenemende mate bij aan kostenstijgingen. Ook in het meerjareninvesteringsplan (MJIP) wordt zichtbaar dat geplande investeringen niet meer passend te maken zijn binnen de geoormerkte budgetten.

Informatievoorziening

Informatievoorziening en informatieveiligheid is een vitaal element binnen de veiligheidsregio. De afgelopen jaren is hier ook nadrukkelijk op ingezet met het programma versterking informatievoorziening. Naast die versterkingsslag nemen ook hier kosten zichtbaar verder toe. Het betreft hoofdzakelijk een toename van (beheer)kosten die niet beoogd was, maar die wel noodzakelijk is en blijft voor een goede en veilige uitvoering van onze taken.

Begeleidingskosten personeel (o.a. door PTSS)

In de programmabegroting 2027 is aangegeven dat de benoemde begeleidingskosten personeel ook in 2026 tot kosten zouden kunnen leiden. Deze kosten waren niet voorzien in de programmabegroting 2026 en dragen daarmee ook bij aan het geprognosticeerde tekort.

Een organisatie ‘in beweging’ leidt tot incidentele kosten

Hét grote ‘veranderproces’ van de afgelopen jaren binnen onze veiligheidsregio betreft de doorontwikkeling van de samenwerking tussen de veiligheidsregio’s Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Een efficiënt en effectief samenwerkingsverband dat vanaf 2025 heeft gekozen voor een volgende fase; ‘Harmonisatie van mens en systeem’. Beide organisaties worden ingericht als één eenduidige organisatie waarin arbeidsvoorwaarden, organisatieprocessen en IV-systemen volledig uniform zijn en op elkaar aansluiten.

Deze activiteiten vragen niet alleen veel inzet van medewerkers, maar vereisen ook deskundigheid die niet altijd intern aanwezig is. Om de transitie gedegen te kunnen doorlopen wordt hierom projectmatig expertise ingehuurd op verschillende terreinen. Met name de inrichting van het nieuwe personeelsinformatiesysteem, de inrichting van het nieuwe HR21-functiewaarderingssysteem en juridische en fiscale expertise vragen bovengemiddelde inzet.

Zoals genoemd verlaten sommige medewerkers de organisatie. Met dit afscheid gaan financiële verplichtingen gepaard. Volgens het BBV moeten de maximale kosten voor de komende jaren –dus ook na 2026- in het huidige kalenderjaar worden opgenomen. Dit leidt tot een incidentele overschrijding. Eventuele opbrengsten die hier tegenover staan, doen zich pas voor in 2027 en leiden dan tot een voordeel.

Zoals eerder in deze samenvatting is aangegeven, zijn onze brandweermedewerkers en crisisfunctionarissen in het eerste halfjaar van 2026 veel vaker ingezet bij grote en zeer grote incidenten, zowel binnen als buiten de regio. Voorbeelden zijn de natuurbrand in Gelderland en de brand in het datacentrum in Almere (GRIP2). Het is op deze plek ook passend om hun tomeloze inzet onder de aandacht te brengen. Een grote groep collega’s -waaronder veel vrijwilligers- hebben langdurig en intensief gewerkt tijdens deze incidenten. Beide Incidenten hadden niet effectief bestreden kunnen worden zonder ondersteuning uit andere veiligheidsregio’s. Deze bovenregionale samenwerking blijft essentieel om complexe en grootschalige incidenten het hoofd te kunnen bieden.

Tegelijkertijd laten dergelijke omvangrijke en langdurige incidenten zich niet begroten, waardoor de uitgaven voor de inzet van vrijwillige brandweermensen in 2026 hoger uitvallen dan gepland. Ook de potentiële impact van grootschalig optreden en bovenregionale samenwerking zijn onderwerp van gesprek in aanloop naar de kadernota 2028.

Conclusie

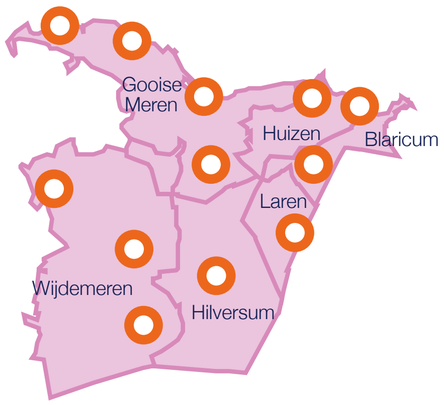
Met deze eerste bestuurlijke ‘tussenstand’ van 2026 wordt op pijnlijke wijze zichtbaar dat een tot voor kort toekomstig vraagstuk rond het kunnen handhaven van het voorzieningenniveau nu al tot acute spanning op de begroting leidt. Het gesprek hierover in aanloop naar de kadernota 2028 werd al voorbereid, maar de snelheid waarmee deze ontwikkeling zich manifesteert, vergroot de urgentie hiervan.

Deze bestuursrapportage maakt duidelijk dat onze organisatie, maar vooral ook onze omgeving volop in beweging is. Hierdoor komen veel nieuwe en complexe vraagstukken op ons af. Duidelijk is dat de uitvoering van zowel bestaande als nieuwe taken niet meer direct passend is binnen de beschikbare middelen.

Voor de organisatie ligt daarom de opgave om de geprognosticeerde tekorten tot een absoluut minimum te beperken en kritisch te zijn op het besteden van de beschikbaar gestelde middelen. Hiertoe beoordeelt de directie de geplande activiteiten, inclusief bijbehorende uitgaven, extra kritisch op noodzaak en urgentie. Daarnaast kan het zo zijn dat vrijgevallen functies niet direct worden ingevuld zodat de daarmee vrijvallende loonkosten het tekort helpen dempen. Indien hiervoor wordt gekozen, wordt ook inzichtelijk gemaakt welke gevolgen dat met zich meebrengt voor de dienstverlening.

Alles overziend is duidelijk dat de organisatie, mede door de toenemende complexiteit van haar opgaven en de beschikbare financiële ruimte, in toenemende mate onder druk staat.

1. Prestaties in beeld

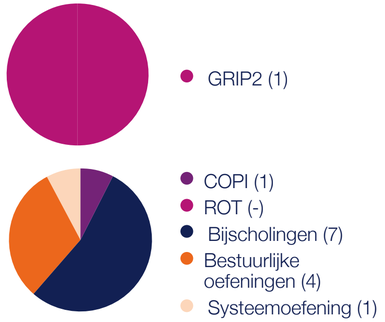


6

245.683

1
GRIP

13
crisisorganisatie
Oeefeningen



Adviezen evenementen

Incidentbestrijdings-plannen
(nieuw & geactualiseerd)

1.805
meldingen
Meldkamer
Brandweer

1
incident
evaluaties

4
opgeleide personen
Vakbekwaam Worden

218
adviezen
Risicobeheersing

48
voorlichtingen
Brandveilig Leven

3.400
volgers
Facebook

910
incidenten
met inzet

8
brand
onderzoeken

364
personen geoefend
Vakbekwaam Blijven

175
toezicht
Risicobeheersing

189
adviezen
Brandveilig Leven

4.628
volgers
X

510

12

1

16

3

Inzet Brandweer

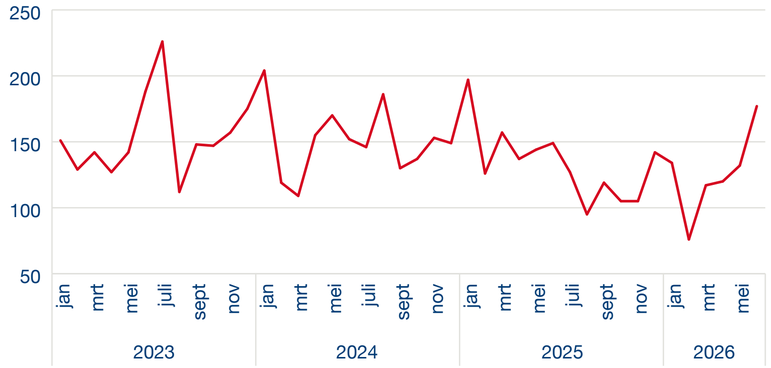
De rapportage inzet brandweer is aangepast aan de opzet van het dekkingsplan. De kwaliteit van de repressieve brandweerzorg wordt daarbij gemeten aan de hand van vier factoren: snelheid, capaciteit, paraatheid en werkdruk. Voor de beoordeling van de snelheid wordt gebruik gemaakt van het Beoordelingskader Gebiedsgerichte Opkomsttijden.

Incidentbestrijding

Incidenten met brandweerinzet

In de eerste helft van 2026 zijn bij de Meldkamer Brandweer in de regio Gooi en Vechtstreek 1.742 incidenten gemeld. Van deze meldingen heeft 43,3% (756 incidenten) geleid tot een alarmering en uitruk van brandweereenheden. De overige meldingen konden door de meldkamer zelf worden afgehandeld zonder inzet van de brandweer.

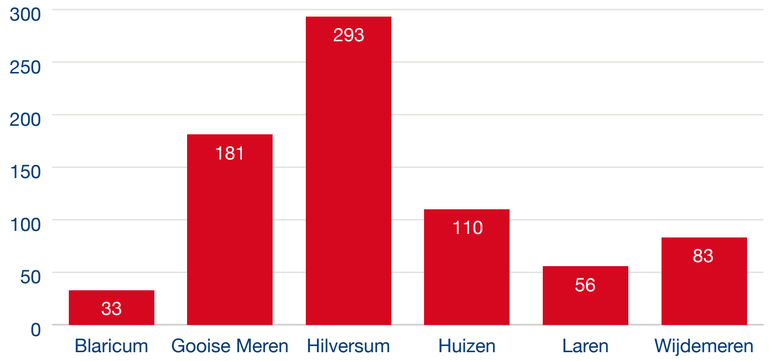
In juni nam het aantal incidenten toe als gevolg van de water- en weeroverlast die ontstond tijdens de onweersbuien in die maand. Het daadwerkelijk aantal incidenten is daarbij nog hoger aangezien bij een grote drukte, vanwege bijvoorbeeld de jaarwisseling of weersomstandigheden, niet alle incidenten in het Geïntegreerd Meldkamer Systeem (GMS) worden afgehandeld, maar hiervoor een ander systeem wordt gebruikt. Dit om de continuïteit van de hulpverlening te waarborgen en de meldkamer te ontlasten.



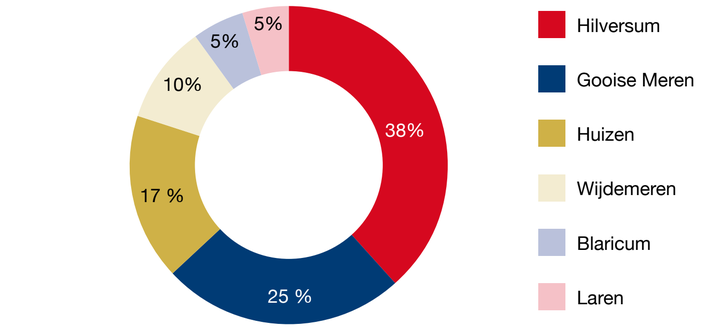
Figuur 1 – Ontwikkeling aantal incidenten met brandweerinzet 2023-t/m juni 2026

Incidenten per gemeente

De meeste incidenten waarvoor de brandweer wordt gealarmeerd vinden plaats in de gemeenten Hilversum (39%) en Gooise Meren (24%). Daarna volgen Huizen (15%) en Wijdemeren (11%). In de gemeenten Laren (7%) en Blaricum (4%) kwamen de minste incidenten voor. Het aantal incidenten per gemeente verhoudt zich daarmee tot het inwoneraantal per gemeente.



Figuur 2 - Verdeling aantal incidenten naar gemeente

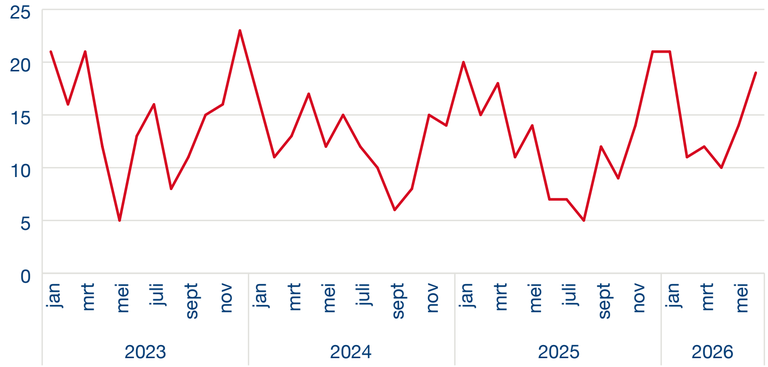


Figuur 3 – Verdeling inwoners naar gemeente

Basisbrandweerzorg (gebouwbrand)

In de eerste helft van 2026 is 87 keer uitgerukt voor een gebouwbrand. Na een daling in 2024 en 2025, toen het gemiddelde aantal gebouwbranden uitkwam op 13 per maand, zien we in 2026 weer een stijgende trend. Het gemiddelde ligt momenteel op 15 gebouwbranden per maand.

De hoogste aantallen incidenten deden zich voor in januari en juni. De piek in januari hangt waarschijnlijk samen met de jaarwisseling, een periode waarin traditioneel meer brandincidenten voorkomen. In juni lijkt het verhoogde aantal gebouwbranden verband te houden met de hevige onweersbuien. Deze ontwikkeling vraagt om blijvende aandacht voor brandveiligheid en preventieve maatregelen.



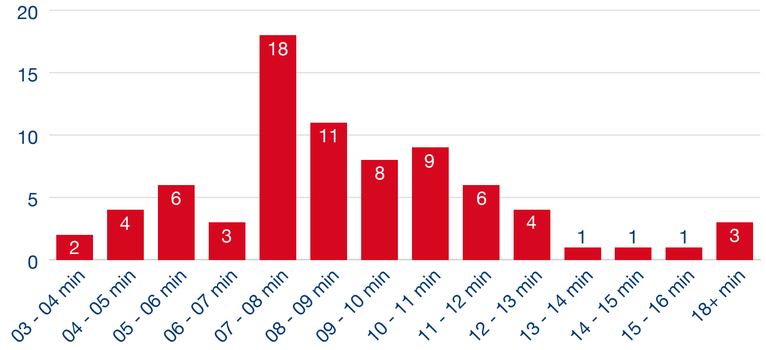
Figuur 4 - Ontwikkeling gebouwbranden 2023-t/m juni 2026

Snelheid

Bij gebouwbranden is de brandweer over het algemeen in 8:20 minuten[1] ter plaatse, gerekend vanaf de binnenkomst van de melding op de meldkamer. De mediaan alarmeringstijd van de meldkamer is bij deze gebouwbranden 01:12.

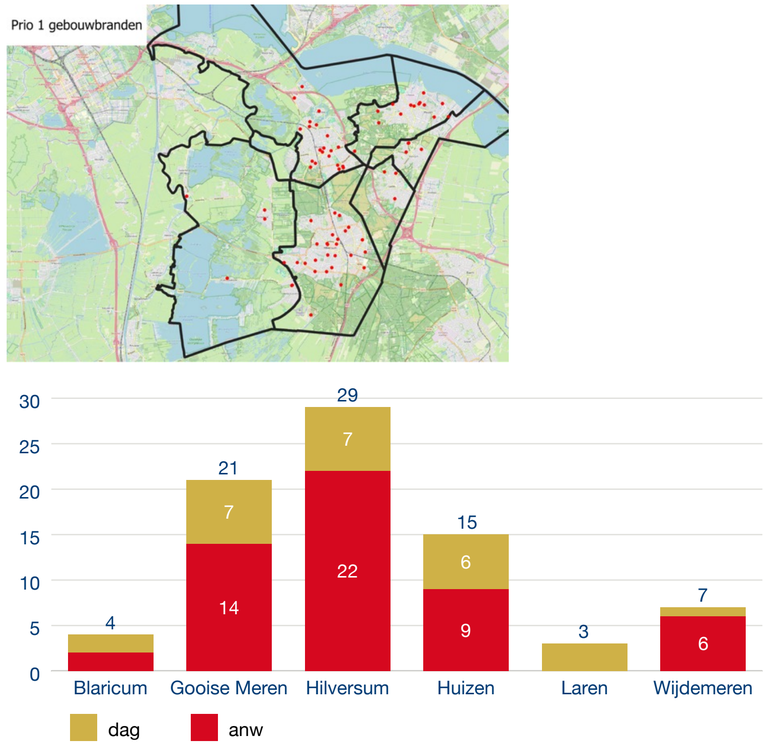
1 Dit betreft de mediaantijd. De mediaantijd geeft de middelste waarde van het aantal metingen.

Mediaan opkomsttijd: 08:20 Mediaan alarmeringstijd: 01:12



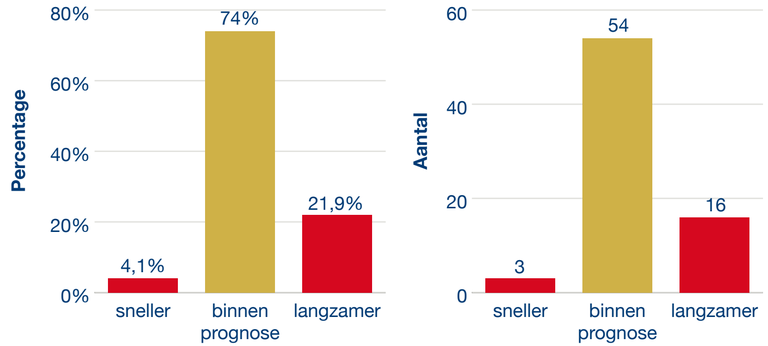
Figuur 5 – Opkomsttijden 1e tankautospuit van de brandweer bij gebouwbranden

In de eerste helft van 2026 is de brandweer 79 keer daadwerkelijk ingezet bij een gebouwbrand. Het merendeel van deze incidenten vond plaats in de avond-, nacht- en weekenduren (67%) en had betrekking op gebouwen met een woonfunctie (91%). Bij 29 van deze gebouwbranden is aanvullend brandonderzoek uitgevoerd om inzicht te krijgen in de oorzaak van het incident. Hieruit blijkt dat branden met name zijn ontstaan door bakken, braden en frituren, schoorsteenbranden en problemen met elektriciteit of elektrische apparatuur.



Figuur 6 – Gebouwbranden per gemeente

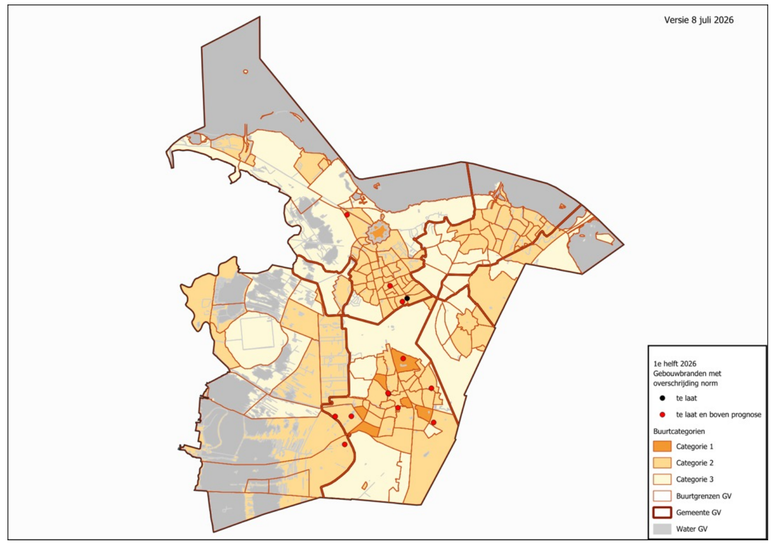
Voor de beoordeling van snelheid wordt in het dekkingsplan gebruik gemaakt van het beoordelingskader gebiedsgerichte opkomsttijden. Aan de hand van dit beoordelingskader is in het dekkingsplan een theoretische berekening gemaakt van de operationele prestaties. De gerealiseerde operationele prestaties komen voor 74,7% overeen met de prognose in het dekkingsplan. In 4% van de incidenten was de brandweer sneller dan voorzien. In 21,3% oftewel bij 16 incidenten was de brandweer langzamer dan voorzien.



Figuur 7 - Gerealiseerde opkomsttijden versus theoretische berekening

De afwijkingen ten opzichte van de prognose worden voornamelijk veroorzaakt door een langere verwerkingstijd op de meldkamer. Dit was onder meer het gevolg van de noodzakelijke verificatie van automatische brandmeldingen (OMS), een uitvraag om het incident te verduidelijken of situaties waarbij pas op een later moment duidelijk werd dat inzet van de brandweer noodzakelijk was.

Daarnaast was bij enkele incidenten sprake van een langere rijtijd dan voorzien. Zo heeft de sneeuwval in januari incidenteel geleid tot een langere uitruktijd en rijtijd. Bij vier incidenten werd de opkomsttijd van 18 minuten overschreden. Voor twaalf incidenten gold daarnaast ook dat de vastgestelde normtijd (bandbreedte) niet werd gehaald. In onderstaande kaart zijn de incidenten weergegeven waarbij zowel de normtijd als de prognose binnen de desbetreffende categorie is overschreden.

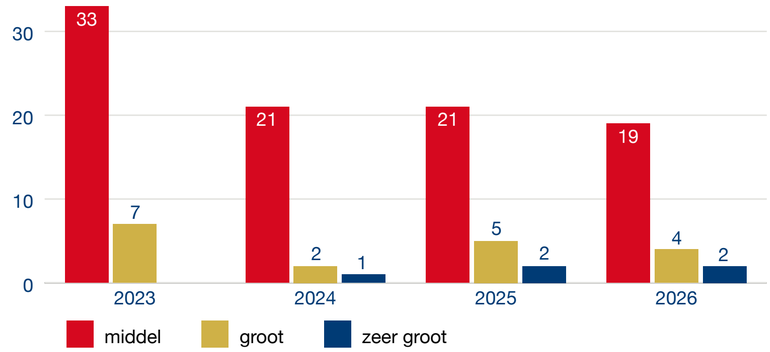


Figuur 8 – Incidenten met overschrijding normtijd en prognose in buurtcategorie

Slagkracht

In de eerste helft van 2026 is er 19 keer bij een gebouwbrand opgeschaald naar middelbrand, vier keer naar grote brand en drie keer naar zeer grote brand. Bij deze incidenten waren, op twee incidenten na, de benodigde tankautospuiten, binnen 15 minuten ter plaatse.

Ten opzichte van eerdere jaren zien we dat het aantal opschalingen stijgt en in de eerste helft van 2026 al bijna gelijk is aan het totaal aantal opschalingen in 2025.



Figuur 9 – Opschalingen naar middelbrand, grote en zeer grote brand 2023-t/m juni 2026

Paraatheid

De beschikbaarheid van de brandweer wordt uitgedrukt als een percentage van de totale tijd waarin de eerste tankautospuit paraat is voor inzet. Hiervoor wordt vooralsnog enkel gekeken naar de personele beschikbaarheid. In de eerste helft van 2026 waren de eerste tankautospuiten op de continuïteitsposten Hilversum, Bussum en Huizen nagenoeg altijd beschikbaar. Op de posten Bussum en Huizen is daarbij gebruikgemaakt van dagdienstondersteuning om de operationele paraatheid te versterken.

Ook op de overige vrijwilligersposten werd het streefpercentage van 98% ruim gerealiseerd. Op de posten Naarden en Laren is, net als in voorgaande perioden, regelmatig dagdienstondersteuning ingezet om de beschikbaarheid te waarborgen.

De inzet van zowel beroepsmedewerkers als vrijwilligers blijft van grote waarde voor een betrouwbare brandweerzorg in de regio Gooi en Vechtstreek. Tegelijkertijd laten de resultaten zien dat blijvende aandacht nodig is voor het versterken van de personele bezetting op een aantal posten. Door te investeren in het op orde brengen van de bezetting op vrijwilligersposten en door het inzetten van dagdienstondersteuning op de vrijwillige continuïteitsposten, wordt de komende jaren gewerkt aan het verder verbeteren van de paraatheid.

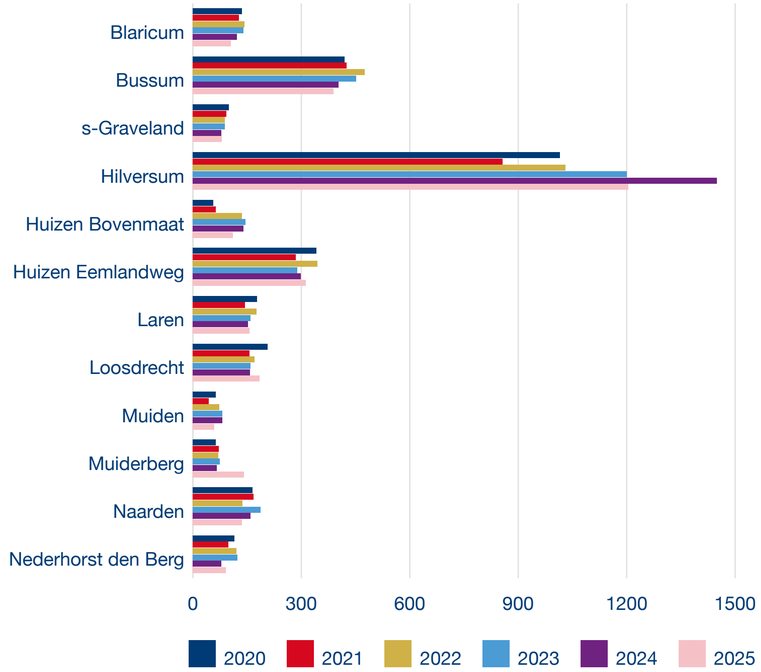
Tabel 1 - Het beschikbaarheidspercentage van de 1e tankautospuiten eerste helft 2026

Post	1e Tankautospuit
Blaricum	100%
Bussum	99,79%
‘s-Graveland	100%
Hilversum	100%
Huizen	100%
Laren	99,21%
Loosdrecht	100%
Muiden	95,28%
Muiderberg	99,82%
Naarden	100%
Nederhorst den Berg	99,96%
Regio	**99,64%**

Werkdruk

Werkdruk is gedefinieerd als het gemiddeld aantal alarmeringen (voor alle incidenttypen) van een brandweereenheid per jaar. In onderstaande figuur wordt de alarmeringsfrequentie per post weergegeven. Hierin zijn alle eenheden op een post meegenomen. De alarmeringsfrequentie is in lijn met voorgaande jaren en sluit daarmee aan bij de organisatievorm van de bezettingen. De werkdrukcijfers worden enkel over het hele jaar gerapporteerd,

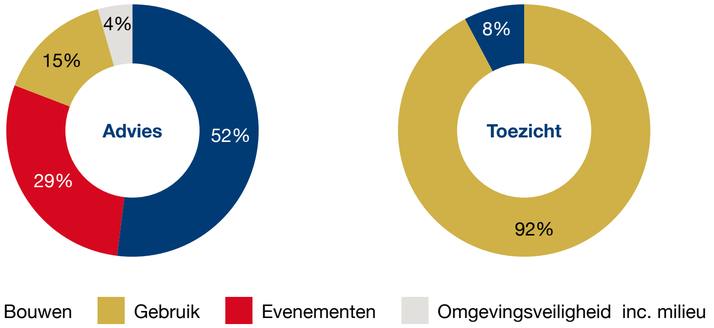
daarom lopen de gegevens tot en met 2025. Bij de jaarstukken 2026 volgt de volgende update.



Figuur 10 - Ontwikkeling werkdruk (alarmeringsfrequentie) per post 2020-2025

Risicobeheersing

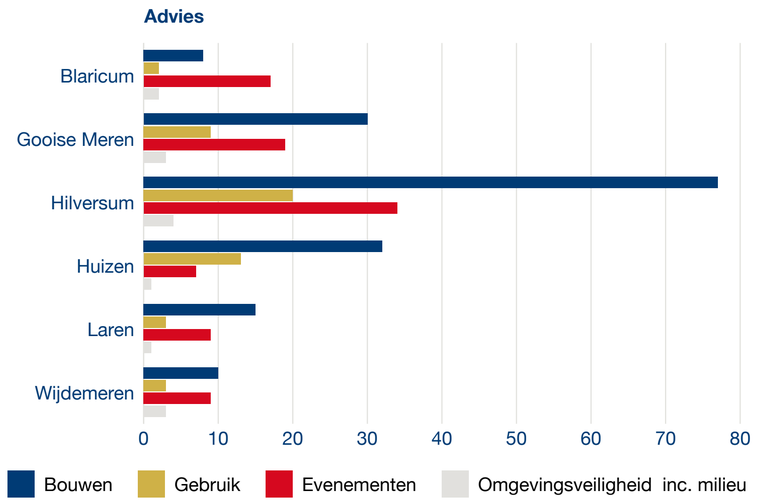
Het totaal aantal adviezen Risicobeheersing dat door de brandweer aan de gemeenten is gegeven, heeft betrekking op aanvragen voor omgevingsvergunningen en/of meldingen voor bouwen, brandveilig gebruik (gebouwen en evenementen), omgevingsveiligheid en milieu. Daarnaast verzorgt de brandweer het toezicht op de naleving van brandveiligheidsvoorschriften. Het totaal aantal controles is voor het grootste deel periodiek toezicht op brandveiligheid van bestaande gebouwen; de rest betreft controles van nieuwbouw en, zo nodig, (ondersteuning bij) milieucontroles, maar deze laatste zijn in de eerste helft 2026 zeer beperkt gedaan.



Figuur 11 - Aantal adviezen en objectcontroles onderverdeeld naar soort

Het totaal aantal adviezen brandveiligheid is in de eerste helft van 2026 toegenomen ten opzichte van 2025. De stijging is vooral te zien bij het aantal adviezen voor (nieuw)bouwen. Ondanks de van kracht zijnde Wet Kwaliteitsborging voor het bouwen en het daarmee wegvallen van de categorie 1-objecten, blijft de brandweer een robuuste partner en betrokken bij (nieuwe) bouwaanvragen. Wel zien we een toename van aanvragen waarvan de inhoudelijke complexiteit en samenhang van nieuwe thema's rondom brandveiligheid zoals biobased en duurzaam bouwen, toenemen. In het overzicht zijn bij de adviezen omgevingsveiligheid ook de adviezen opgenomen die zijn gegeven op nieuwe gemeentelijke beleidsdocumenten, die gekoppeld zijn aan de introductie van de Omgevingswet (zoals Omgevingsvisie, Omgevingsplan, Bruidsschat en Programma´s of Wkb-beleid), maar ook thema's die te maken hebben met de energietransitie zoals opslag van nieuwe energiedragers en verduurzaming. Deze vragen relatief veel tijd[2] en afstemming van-, en tussen, specialistische medewerkers. De verdeling van de verschillende soorten adviezen per gemeente is te zien in figuur 12.

2 Zie hiervoor ook de uitkomsten van het rondetafelgesprek bouwregelgeving Tweede Kamer 28-5-2026 en de motie Lid Beckerman 28 325 Nr. 327



	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouwen (172)	8	30	77	32	15	10
Gebruik (49)	2	9	20	13	3	3
Evenementen (95)	17	19	34	7	9	9
Omgevingsveiligheid incl. Milieu (14)	2	3	4	1	1	3

Figuur 12 - Aantal en soort adviezen per gemeente

Voor het toezicht op brandveilig gebruik van bouwwerken is dit jaar het verdiepen van de risicogerichte werkwijze voortgezet. Hiermee wordt beter op de plekken gecontroleerd, waar het er echt toe doet. Als basis voor 2026 is gebruik gemaakt van de beschikbare databronnen, waaronder het gebruik van de Kernregistratie Objecten (KRO), als uitgangspunt voor de selectie van gebouwen. Ook zijn de uitkomsten van het naleefgedrag vanuit de vorige uitvoeringscyclus meegenomen. Dit zijn o.a. woongebouwen en industriepanden met een verhoogd risico; vluchtelingenopvang, grote panden met veel maatschappelijke impact bij brand en aandachtsobjecten, die door de gemeenten zijn aangedragen. De komende tijd worden meer criteria toegevoegd, om de methodiek van risicogericht werken verder te ontwikkelen. Zo werken we aan het ontwikkelen van een dynamisch brandrisicoprofiel met geografische weergave en brengen we de uitkomsten van de verschillende risicoprofielen meer in lijn met het uitvoeringskader om risico's te beïnvloeden waar ze er echt toe doen. Hieronder wordt de uitvoering van de verschillende vormen van toezicht nader beschreven. Het merendeel van het toezicht betreft zoals gebruikelijk het planmatig toezicht op brandveilig gebruik van bestaande objecten.

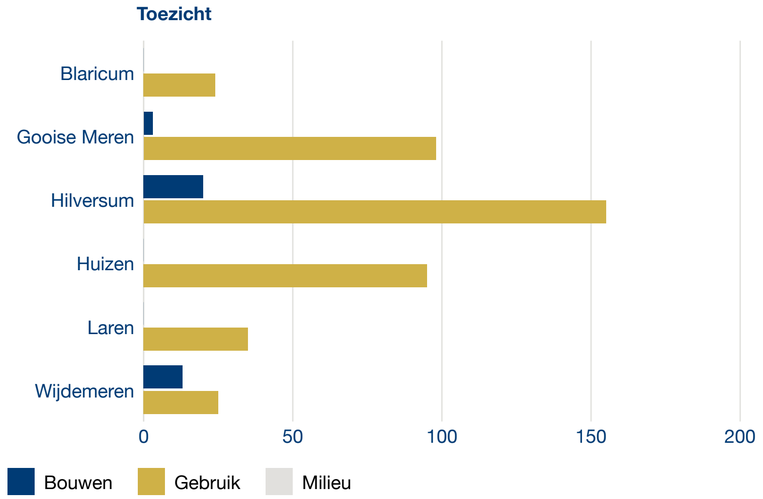
Het aantal controles bij nieuwbouw was de eerste helft van dit jaar 36 stuks. Dit is het aantal keren toezicht bij bouwkundige activiteiten. Deze controles zijn noodzakelijk om te toetsen of bouwkundige preventieve voorzieningen goed en adequaat en conform afspraken uit de vergunning zijn aangebracht. Vaak worden we als brandweer gevraagd om aan te sluiten bij een gemeentelijke inspectie. Wanneer de brandweer bij een controle gevraagd wordt om ondersteunend aan een bouwinspecteur van de gemeente mee te gaan, wordt vastgelegd dat toezicht heeft plaatsgevonden.

Het aantal controles op brandveilig gebruik dat is uitgevoerd, ligt relatief op schema. Dit komt doordat de beschikbare capaciteit bij afdeling Risicobeheersing is toegenomen, door invulling van vacatures en medewerkers die hun opleiding hebben afgerond. Voor de tweede helft van het jaar wordt dan ook verwacht dat het aantal gebruikscontroles min of meer volgens planning kan worden gerealiseerd.

Een belangrijke kwalitatieve indicator voor de brandveiligheid is het naleefgedrag, dat werd geconstateerd bij het uitgevoerde toezicht op brandveilig gebruik. Het gemiddelde resultaat over alle toezicht toonde aan dat sprake was van voldoende naleefgedrag. Dat wil zeggen geen tekortkomingen, of beperkte afwijkingen die geen hercontrole verlangen. Bij 20% van de controles was aandacht nodig; dat wil zeggen dat een hercontrole werd gedaan om te bepalen of de afwijkingen waren opgelost. Bij een aantal gevallen was sprake van slecht naleefgedrag en was handhavend optreden in samenwerking met de gemeente noodzakelijk, om ernstige overtredingen op te lossen. Dit jaar is het door middel van onze dashboards ook mogelijk om de meest gemaakte overtredingen inzichtelijk te maken. De top drie hiervan is:

1. Zorgplicht en aantoonbaar onderhoud van brandveiligheidsinstallaties;
2. Brandveiligheid van inrichting en inventaris;
3. Het vrijhouden van vluchtwegen en uitgangen.

Er is de afgelopen periode slechts drie keer milieutoezicht uitgevoerd door de brandweer. Dit gebeurt op verzoek, ter ondersteuning van de Omgevingsdienst Flevoland en Gooi en Vechtstreek (OFGV). Het is mogelijk dat er wel bij een aantal milieucontroles geassisteerd is, maar als de OFGV-toezichthouder het controlerapport opmaakt, dan wordt dit niet bij de brandweer geregistreerd. Een overzicht van de uitgevoerde controles per gemeente is te zien in figuur 13.

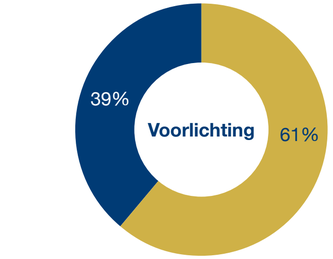


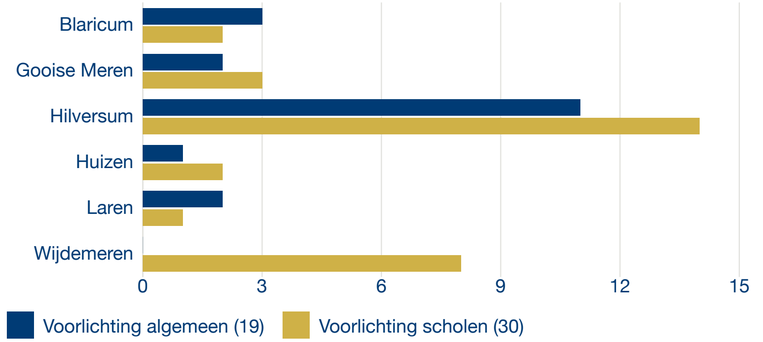
	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouwen (36)	0	3	20	0	0	13
Gebruik (432)	24	98	155	95	35	25
Milieu	0	0	0	0	0	0

Figuur 13 - Aantal en soort objectcontroles per gemeente

Brandveilig Leven

De onderstaande figuren tonen de regionale voorlichtingsactiviteiten van Brandveilig Leven en van de Wijkbrandweer in alle gemeenten. Er zijn de afgelopen periode 19 algemene voorlichtingen verzorgd voor groepen mensen, vaak uit specifieke doelgroepen (zoals verminderd zelfredzame ouderen). Verder zijn er 30 brandveiligheidslessen op basisscholen gegeven voor leerlingen uit de groepen 4. Tijdens deze lessen zijn ook formulieren aan leerlingen uitgedeeld om zelf thuis (met ouders) een woningcheck uit te voeren.





	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Voorlichting algemeen (19)	3	2	11	1	2	0
Voorlichting scholen (30)	2	3	14	2	1	8

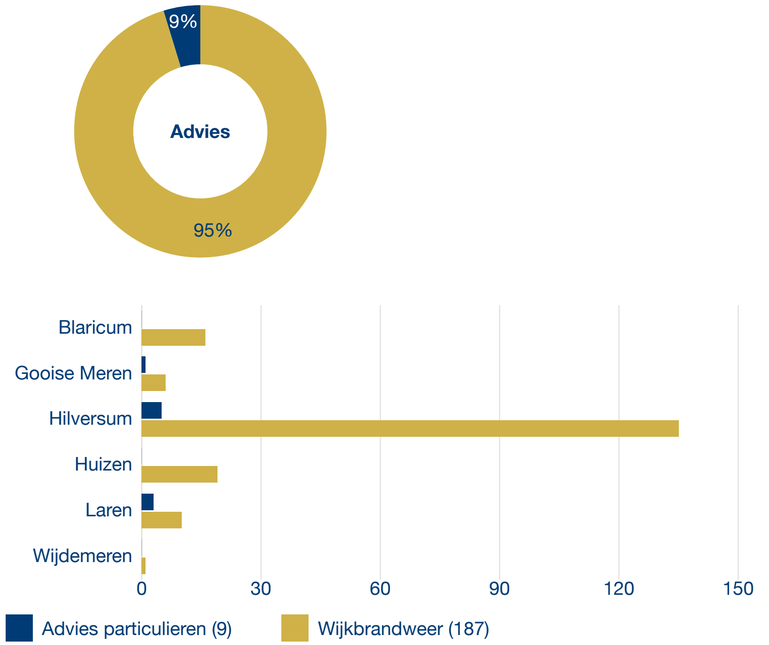
Figuur 14 - Aantal en soort voorlichtingen Brandveilig Leven

De advisering over brandveiligheid wordt voor een belangrijk deel door de Wijkbrandweer verzorgd. Er zijn 187 spreekuren verzorgd, waarbij op reguliere momenten op publiekstoegankelijke plaatsen voorlichting is gegeven. Verder zijn 9 adviezen aan particulieren gegeven; dit zijn voor tweederde huisbezoeken, waarbij al dan niet ook rookmelders worden geplaatst. Naast deze gerapporteerde producten, is er ingezet op brandveiligheidsvoorlichting via sociale media-activiteiten, het verder uitbouwen van een lokaal netwerk en afstemming met landelijke netwerken.

Een andere ontwikkeling is de nieuwe Samen Brandveilig-website (www.samenbrandveilig.nl), die in juni 2025 in gebruik is genomen. In beide regio's bestond grote behoefte aan een centrale en toegankelijke informatievoorziening voor netwerkpartners. Na een uitgebreide inventarisatie en gesprekken met betrokkenen, is in 2023 gestart met de ontwikkeling van dit platform. De website biedt praktische informatie over brandveiligheid en vormt een centraal communicatiekanaal voor netwerkpartners in Flevoland en Gooi- & Vechtstreek. Een waardevolle toevoeging is het onderdeel e-learning, dat ontwikkeld is voor professionals en vrijwilligers, die achter de voordeur komen bij kwetsbare inwoners. De training bestaat uit zes korte modules en biedt laagdrempelige basiskennis over brandveiligheid in en om de woning.

Aanvullend op de website en de e-learning, is dit voorjaar gestart met een maandelijkse nieuwsbrief "De vrienden van Samen Brandveilig". In deze nieuwsbrief informeren we onze netwerkpartners over actuele ontwikkelingen op het gebied van brandveiligheid, lichten we nieuwe campagnes en voorlichtingsmaterialen toe en delen we inspirerende praktijkverhalen en samenwerkingen uit de regio.

Een overzicht van alle adviesproducten en de verdeling per gemeente is te zien in figuur 15.



	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Advies particulieren (9)	0	1	5	0	3	0
Wijkbrandweer (187)	16	6	135	19	10	1

Figuur 15 - Aantal en soort adviezen

2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis

In dit hoofdstuk gaan we in op de relatie tussen het uitvoeringsprogramma van het beleidsplan, de programmabegroting 2026 en deze bestuursrapportage.

In de Programmabegroting 2026 hebben wij onze beleidsvoornemens voor dit jaar gepresenteerd, gebaseerd op het Regionaal Beleidsplan Flevoland & Gooi en Vechtstreek 2025-2028. Dit meerjarenbeleidsplan is eind 2024 door de beide algemeen besturen vastgesteld. We slaan daarbij geen radicaal andere koers in, maar we verleggen de accenten naar aanleiding van landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen waarover we in deze bestuursrapportage rapporteren.

In het beleidsplan is de focus gelegd op centrale thema's. Deze thema's uit het beleidsplan zijn geconcretiseerd naar beleidsvoornemens voor 2026 die in de kadernota- en programmabegroting 2026 zijn uitgewerkt.

De kernboodschap van het regionaal beleidsplan is:
'Wij versterken veiligheid, samen, elke dag, steeds beter.'

De vier centrale thema's die hieruit voortvloeien zijn:

- Veilige leefomgeving
- Toekomstbestendige crisisbeheersing
- Toekomstbestendige brandweerzorg
- Wendbare organisatie

In deze rapportage geven wij aan op welke wijze we werken aan deze thema's.

3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie

In dit hoofdstuk doen we verslag van de voortgang op de actuele ontwikkelingen (3.1), de beleidsthema's 2026 (3.2) en de reguliere werkzaamheden van iedere kolom (3.3). In 3.1 gaan we in op de onderwerpen die ten tijde van het opstellen van de programmabegroting 2026 nog niet zo'n prominente rol speelden als nu en daardoor niet zijn opgenomen als thema in de programmabegroting. Inmiddels raken deze onderwerpen de veiligheidsregio dermate dat er in de bestuursrapportage wel over gerapporteerd wordt. In 3.2 zijn korte beschrijvingen opgenomen over de stand van zaken van de beleidsthema's die we destijds wel in de programmabegroting 2026 hebben aangekondigd. Voor wat betreft de voortgang op de reguliere werkzaamheden (paragraaf 3.3) rapporteren we op hoofdlijnen en alleen als er fundamentele afwijkingen zijn op dat wat in de programmabegroting is toegezegd.

3.1 Actuele ontwikkelingen

3.1.1 Bovenregionale samenwerking

De landelijke ontwikkelingen laten zien dat de aard en omvang van incidenten toenemen, waardoor crises vaker langdurig, regiogrensoverschrijdend en complexer zijn. Dit vraagt om versterking van bovenregionale samenwerking en landelijke slagkracht. Landelijk wordt ingezet op gezamenlijke thema's, meer bindende afspraken en het organiseren van (bestuurlijke) doorzettingsmacht en inzicht in beschikbare capaciteit. Voor de regio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland betekent dit dat zij hun brandweerzorg niet langer uitsluitend regionaal kunnen organiseren, maar ook moeten bezien hoe wij actief kunnen bijdragen aan landelijke voorzieningen, standaardisering en gezamenlijke inzet, met als effect een sterkere, maar ook meer onderling afhankelijke organisatie. Keuzes over capaciteit, inzet en prioriteiten zijn daarbij nodig.

Het bijdragen aan bovenregionale samenwerking betekent niet dat je als regio werk voor anderen gaat doen. Het gaat om actieve deelname aan een landelijk netwerk van wederkerige dienstverlening. Als in onze regio een grootschalig of langdurig incident plaatsvindt, kunnen wij deze ook alleen succesvol bestrijden met de bovenregionale hulp van andere veiligheidsregio's.

3.1.2 Landelijk crisisplan olie

Maandag 20 april jl. heeft het kabinet het Landelijk Crisisplan Olie (LCP-olie) geactiveerd. Als gevolg hiervan is er binnen onze regio's een crisisteam geformeerd op basis van ons Regionaal Crisisplan 2026-2029. Dit plan voorziet in een structuur voor dreigende en langdurige crises.

Het Crisisteam draagt zorg voor de voorbereiding, uitwerking en monitoring van opgaven die voor veiligheidsregio's voortkomen uit het LCP-olie. Deze opgave betreft het in stand houden van brandweerzorg, geneeskundige zorg, bevolkingszorg en crisisbeheersing. In de eerste fase vindt een analyse van de

impact van een oplopend olietekort op de hulpdiensten plaats. In de volgende fasen worden mogelijke maatregelen en handelingsperspectieven uitgewerkt. Fase 1 heeft geresulteerd in een impactanalyse, eerste uitwerkingen van scenario's en maatregelen gericht op extra brandstofvoorraad. De stap naar fase 2 wordt landelijk nog niet genomen. Het crisisteam is daarom stand-by. De ontwikkelingen worden gemonitord, indien nodig kunnen we het weer oppakken als landelijk de stap naar fase 2 wordt gezet.

3.1.3 Natuurbrandbestrijding

De natuurbranden in het voorjaar van 2026, mede als gevolg van aanhoudende droogte, hebben opnieuw laten zien dat de opgave rond natuurbrandbeheersing en -bestrijding toeneemt en een groot beroep doet op de inzet van mensen en middelen binnen en buiten de regio. Landelijk is zelfs een beroep gedaan op buurlanden voor ondersteuning. Dat maakt duidelijk dat op landelijk niveau de grenzen worden bereikt.

Tegelijkertijd is er grote waardering en een gevoel van trots voor de wijze waarop onze medewerkers – zowel het repressieve team als de ondersteuning - in nauwe, bovenregionale samenwerking, hebben geopereerd. De ervaringen bevestigen dat bestrijding alleen succesvol kan zijn wanneer natuurbrandbeheersing aan de voorkant beter is ingericht, in samenwerking met partners en met gerichte maatregelen om risico's te beperken. Tevens maken deze intensieve inzetten duidelijk dat de rek op onderdelen uit de organisatie raakt. Dit onderstreept de noodzaak om te investeren in de structurele versterking van voorbereiding, capaciteit en een samenhangende aanpak waarin beheersing en bestrijding beter op elkaar aansluiten. Daarom voeren we in Flevoland en Gooi en Vechtstreek gesprekken met terreinbeherende organisaties en ondersteunen de provincies Noord-Holland en Flevoland actief bij het inrichten van natuurbrandbeheersplannen.

3.1.4 Veiligheid eigen personeel

De veiligheid van ons eigen personeel staat in toenemende mate onder druk door de verharding van de samenleving en incidenten waarbij sprake is van agressie en geweld. Als organisatie accepteren wij geen agressie richting onze medewerkers en zijn wij op grond van wet- en regelgeving verplicht om deze risico's actief te voorkomen dan wel te beperken. Recente ervaringen laten zien dat bestaande maatregelen, zoals werkinstructies en inzet van persoonlijke beschermingsmiddelen, nog onvoldoende zijn verankerd in de praktijk en niet altijd aansluiten bij de huidige aard en intensiteit van incidenten. Daarom wordt ingezet op een samenhangend pakket van maatregelen, waaronder:

- het herijken en uitbreiden van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- het versterken van voorlichting, training en handelingsperspectief;
- het verbeteren van meld-, aangifte- en nazorgprocessen en;
- het intensiveren van samenwerking met gemeenten en politie in het kader van de Veilige Publieke Taak (VPT).

Deze inzet is helaas noodzakelijk om onze mensen veilig hun werk te laten doen en om de veerkracht van de medewerkers structureel te versterken.

3.1.5 Arbeidsveiligheid en -hygiëne (incl. PFAS)

Landelijk is er veel aandacht voor ontwikkelingen rondom arbeidshygiëne en de toepassing van PFAS in materialen en beschermingsmiddelen. Deze ontwikkelingen hebben gevolgen voor verschillende sectoren, waaronder veiligheidsregio's. Op nationaal niveau wordt gewerkt aan onderzoek, normstelling en mogelijke alternatieven voor bestaande toepassingen. De veiligheidsregio volgt deze ontwikkelingen actief en sluit aan bij landelijke trajecten waar dat nodig is. Vanuit onze verantwoordelijkheid voor een veilige en gezonde werkomgeving blijven wij aandacht houden voor arbeidshygiëne en de bescherming van onze medewerkers.

3.2 Beleidsthema's 2026

Hieronder volgt een beknopte weergave van de stand van zaken op de beleidsthema's die zijn opgenomen in de Programmabegroting 2026. Een aantal beleidsthema's in deze programmabegroting is niet nieuw, maar betreft meerjarige trajecten. Deze staan in 2026 -opnieuw of nog steeds- hoog op de bestuurlijke, strategische agenda of de focus is anders dan in een voorgaand jaar. De beleidsthema's komen voort uit de vier opgaven vanuit ons Beleidsplan 2025-2028:

- Veilige leefomgeving
- Toekomstbestendige crisisbeheersing
- Toekomstbestendige brandweerzorg
- Wendbare organisatie

3.2.1 Veilige leefomgeving

3.2.1.1 Maatschappelijke weerbaarheid

De veiligheidsregio heeft als doel om de weerbaarheid en veerkracht van de samenleving te versterken. Dit betekent dat wij de maatschappelijke ontwrichting als gevolg van grootschalige en/of langdurige verstoringen zoveel mogelijk beperken door mensen, bedrijven en organisaties daarop voor te bereiden. Hiervoor zetten we in op drie sporen:

1. **Netwerksamenwerking:** het versterken van de samenwerking tussen overheden, bedrijven, maatschappelijke organisaties en burgers in preparatie op dreigingsscenario's.
2. **Risicocommunicatie:** Om bewustwording en zelf-en samenredzaamheid van burgers, bedrijven en bezoekers in crisissituaties te versterken is het van belang hen te informeren over hun eigen handelingsperspectief. Hoe kunnen zij zich voorbereiden op crises en hoe moeten zij handelen als een crisis zich voordoet. Samen met gemeenten en netwerkpartners wordt gewerkt aan een gezamenlijke strategie voor risicocommunicatie;

3. **Noodsteunpunten:** we onderzoeken landelijke kaders voor de inrichting van noodsteun- en coördinatiepunten en vertalen deze naar onze regionale praktijk. Onder andere door het uitvoeren van meerdere pilots in 2026. In samenwerking met gemeenten werken we zo toe naar de inrichting van een regionaal dekkend netwerk van noodsteun- en coördinatiepunten.

Maatschappelijke weerbaarheid is een breed vraagstuk dat ook breder wordt opgepakt. Binnen brandweerzorg wordt ook uitvoering gegeven aan het versterken van de maatschappelijke weerbaarheid, bijvoorbeeld via risicobeheersing en brandveilig leven. Bedrijfsvoering houdt zich bezig met de continuïteit van de eigen organisatie bij een langdurige verstoring.

Ten aanzien van risicocommunicatie wordt binnen brandweerzorg ook invulling gegeven aan zelfredzaamheid op het specifieke domein van brandveiligheid. Met Brandveilig Leven stimuleren we inwoners, beheerders, exploitanten en eigenaren om zelf verantwoordelijkheid te nemen en passende maatregelen te treffen voor een brandveilige woon-, werk- en leefomgeving. Hiervoor zijn diverse voorlichtings- en communicatiemiddelen ontwikkeld, waaronder een gratis e-learning-module [RM1.1]die breed ingezet kan worden. De nadruk ligt daarbij niet uitsluitend op het vergroten van de bewustwording rondom brandveiligheid, maar vooral op het bieden van een concreet handelingsperspectief aan de betreffende doelgroep.

3.2.2 Toekomstbestendige crisisbeheersing

3.2.2.1 Versterking Crisisbeheersing

Veiligheidsregio's hebben vanuit het Rijk een opdracht en bijbehorende middelen gekregen om in 2030 te voldoen aan de Landelijke Agenda Crisisbeheersing. Hier werken we aan sinds 2023. In 2026 hebben we ons vanwege de maatschappelijke en geopolitieke ontwikkelingen met name gericht op het onderdeel weerbaarheid. Voor een uitgebreidere toelichting op de voortgang zie 3.2.1.1. Ook wordt gewerkt aan het versterken van voorbereiding en paraatheid en de versterking van vakbekwaamheid en kwaliteit.

In 2024 heeft het Rijk bekendgemaakt dat er vanaf 2026 een korting van 10% wordt doorgevoerd op de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR). Dit betekent ook een 10% korting op de middelen die bedoeld waren voor bovengenoemde opgave. Als gevolg hiervan hebben we keuzes moeten maken in de prioritering van de doelen.

3.2.3 Toekomstbestendige brandweerzorg

3.2.3.1 Bekwaam in energietransitie

Samenwerken in kennisdeling en vakbekwaamheid

In het eerste halfjaar van 2026 is ingezet op het versterken van kennis en vakbekwaamheid met betrekking tot nieuwe risico's die voortvloeien uit de energietransitie. Door actief deel te nemen in regionale en landelijke netwerken waar informatie wordt gedeeld en gezamenlijk wordt gewerkt aan uniforme werkwijzen versterken we de kennis van zowel eigen medewerkers als ketenpartners. Dit is onder meer vormgegeven door het organiseren van kennissessies gericht op nieuwe energiedragers en bijbehorende risico's. Denk hierbij aan waterstof, energieopslagsystemen (EOS), zonneparken en biogas.

Advisering richting gemeenten

Samen met andere veiligheidsregio's is gewerkt aan handreikingen en beleidsafspraken. Dit draagt bij aan een meer eenduidige en consistente aanpak van advisering rondom de energietransitie. Die advisering vindt met name plaats richting gemeenten bij vraagstukken ten aanzien van ruimtelijke ontwikkeling en vergunningverlening.

3.2.4 Wendbare organisatie

3.2.4.1 Versterking Informatievoorziening

De veiligheidsregio werkt onverminderd aan het structureel versterken van de informatievoorziening, met als doel bestuur, management en operatie te ondersteunen met actuele, betrouwbare en bruikbare informatie. In de afgelopen periode zijn hierin zichtbare stappen gezet. De ontwikkeling naar informatiegericht werken krijgt steeds meer vorm, onder andere door de beschikbaarheid van dashboards voor stuurinformatie, zoals bij Toezicht Brandveiligheid. Prestaties, risico's en operationele gegevens zijn in toenemende mate digitaal en actueel beschikbaar, wat bijdraagt aan beter onderbouwde en snellere besluitvorming.

Tegelijkertijd zijn de randvoorwaarden voor samenwerking en continuïteit versterkt. De digitale werkomgeving wordt breed benut, wat het delen van informatie en de samenwerking binnen en buiten de organisatie vergemakkelijkt. Ook op het gebied van digitale weerbaarheid zijn stappen gezet, met aandacht voor bewustwording, beveiligingsmaatregelen en de inrichting van beheer en processen. Hiermee wordt gewerkt aan een robuuste informatievoorziening waarin rollen, verantwoordelijkheden en ondersteunende structuren steeds verder worden uitgewerkt.

Deze ontwikkeling krijgt vorm binnen het programma Versterking Informatievoorziening, waarin langs de thema's informatiegericht werken, samenwerken, veilig werken en robuust organiseren wordt gewerkt. De nadruk ligt de komende periode op het afronden van lopende trajecten en het duurzaam borgen van gerealiseerde verbeteringen, onder andere via de doorontwikkeling van de dataorganisatie, functioneel beheer en informatiebeheer.

De verdere versterking van de informatievoorziening vindt plaats in een complexe en dynamische context. Er is sprake van samenloop met andere

strategische opgaven, zoals de harmonisatie tussen beide regio's en bredere organisatieontwikkelingen. Dit vraagt om continue afstemming op prioriteit en capaciteit. Daarnaast is de ontwikkeling nauw verbonden met landelijke kaders, samenwerkingen en maatschappelijke en technologische ontwikkelingen, die mede de richting en het tempo bepalen.

3.2.4.2 Doorontwikkeling samenwerkende veiligheidsregio's

IIn 2024 hebben de beide algemeen besturen besloten een verdergaande verankering van de samenwerking tussen Veiligheidsregio Flevoland en -Gooi en Vechtstreek te willen vormgeven aan de hand van de harmonisatie van mens en systemen.

Harmonisatie systemen

Door het harmoniseren van systemen zorgen we voor één en dezelfde (gelijkwerkende) werkomgeving voor beide veiligheidsregio's. Dit betekent één inlogportal, één systeem, één werkomgeving, die allemaal op dezelfde manier zijn ingericht/werken voor beide regio's. Dit zorgt voor meer efficiëntie, een verhoogde weerbaarheid door onderlinge vervanging, een kleinere kans op fouten en een financiële besparing op het aantal systemen en licenties.Voor de realisatie van deze harmonisatieslag zijn we gebonden aan juridische kaders, zodat het eigenaarschap en het uitwisselen van zowel systemen als data juridisch geborgd is. Maar ook functionaliteiten als archivering en informatiebeveiliging juist zijn ingericht. Dit juridische kader moeten we met elkaar vaststellen. Dit proces kent meerdere ingewikkelde en omvangrijke stappen. De totale doorlooptijd wordt daarmee geschat op enkele jaren.

In 2025 is een belangrijke aanzet gemaakt voor de organisatie-inrichting en planvorming. 2026 Staat in het teken van daadwerkelijke resultaten. Zo is de inrichting van de uitvoeringsorganisatie bestuurlijk vastgesteld in een organisatieplan en zijn de arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd en voor beide organisaties van toepassing. In aansluiting op de vaststelling van deze organisatiedocumenten is ook gestart met de realisatie van een geharmoniseerd functieboek. Dit intensieve proces neemt de rest van 2026 in beslag en wordt naar verwachting met ingang van 2027 ingevoerd.

De verdergaande samenwerking vraagt ook om actualisatie van de huidige samenwerkingsovereenkomst (SOK) tussen de beide veiligheidsregio's. De verwachting is dat bestuurlijke besluitvorming hierover eind 2026 of begin 2027 plaatsvindt.

De grootste inspanningen rond de doorontwikkeling van de samenwerking zitten in de harmonisatie van systemen. Hiertoe dienen alle organisatieprocessen die in beide veiligheidsregio's van toepassing zijn te worden geharmoniseerd. Op basis van dat traject worden de grote bedrijfssystemen eenduidig ingericht. Een proces waarbij veel van de capaciteit van de organisatie gevraagd wordt naast de reguliere taken die uiteraard ook uitgevoerd moeten blijven worden.

Een belangrijke succesfactor en eerste stap betreft de migratie naar één geharmoniseerd email-adres. Dit is nodig om systemen ook geharmoniseerd in te kunnen richten. Medio 2026 kan worden gesteld dat vrijwel alle medewerkers een @vrfgv.nl mailadres hebben. De volgende stap is de implementatie van een nieuw HR-systeem. Dit proces wordt naar verwachting eind 2026 afgerond. De verwachting is dat de harmonisatie van systemen zeker nog doorloopt in 2027.

Zoals gezegd is de uitvoering van de doorontwikkeling een capaciteitsintensief proces. Daarnaast vraagt het met regelmaat om expertise die niet binnen de organisatie beschikbaar is. Om tot goede producten te komen en de harmonisatieopgave te kunnen realiseren wordt, daar waar nodig, daarom externe expertise ingezet.

De doorontwikkeling van de samenwerking wordt gerealiseerd binnen de in 2024 bestuurlijk vastgestelde kaders. Dat betekent dat altijd gekeken wordt naar 3K's: het versterken van de kwaliteit, het verkleinen van de kwetsbaarheid en de hele harmonisatieopgave dient uitgevoerd te worden zonder dat dit leidt tot extra kosten die gekoppeld zijn aan de samenwerking.

3.2.4.3 Goed werkgeverschap

Het jaar 2026 staat op het gebied van Goed Werkgeverschap vooral in het teken van de harmonisering van arbeidsvoorwaarden (zie ook 3.2.4.2.) en het zijn van een betrokken en betrouwbare werkgever.

In maart 2026 is het organisatieplan vastgesteld. Hierin zijn belangrijke elementen opgenomen over de organisatie die wij willen zijn, zoals onze kernwaarden Betrokken, Betrouwbaar en Daadkracht. In maart zijn ook de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden die met tijd en geld te maken hebben vastgesteld, na een intensief voortraject met de vakbonden in het Georganiseerd Overleg. De rest van het jaar staat in het teken van de implementatie van het organisatieplan en de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden.

Naast de harmonisering van arbeidsvoorwaarden, wordt ook het functieboek geharmoniseerd. In 2025 is besloten om HR21 te hanteren als methodiek hiervoor. De implementatie loopt en de verwachting is dat de harmonisatie van het functieboek in het eerste kwartaal van 2027 voor bestuurlijke

besluitvorming wordt voorgelegd. De harmonisatie voor het onderdeel Mens is vooral gedreven vanuit het zijn van een betrouwbare werkgever, gelijkwaardigheid en het neerzetten van een gezond en positief werkklimaat.

De lokale arbeidsvoorwaarden zijn een aanvulling op landelijke arbeidsvoorwaarden in de CAR(-Uwo). Deze zijn in maart 2026 met terugwerkende kracht per 1 augustus 2025 herzien.

Ook duurzame inzetbaarheid en vitaliteit zijn belangrijke elementen van Goed Werkgeverschap die in 2026 aandacht krijgen. We hebben daarbij oog voor het belang van de fysieke en mentale gezondheid van medewerkers. We werken -zoals opgenomen in de CAR(-Uwo)- aan het opstellen van integraal beleid en een toolbox. Gegevens uit landelijke onderzoeken, HR-kengetallen, data over ons verzuim en informatie uit de interne organisatie, vormen belangrijke input hiervoor.

Als gevolg van het (mentaal) heftige werk dat onze repressieve medewerkers verrichten kan uitval of mentale problematiek niet volledig worden uitgesloten. Dit aspect is nu ook landelijk erkend. Zo is per februari 2026 de landelijk regeling erkenning PTSS als beroepsziekte ingevoerd. Hierdoor krijgen brandweermedewerkers in heel Nederland eenduidige zorg in het geval van PTSS.

Op het gebied van goed werkgeverschap wordt landelijk op meer vlakken samengewerkt tussen veiligheidsregio's. Als onderdeel van de Vier Grote Werken werken wij in samenwerking aan gezondheidsmonitoring, arbeidsvoorwaarden, een campagne voor arbeidsmarktcommunicatie en het tweedeloopbaanbeleid.

3.3 Reguliere taken per kolom

In deze paragraaf gaat het over de reguliere taken en dan specifiek de speerpunten van iedere kolom alsook de kosten die daarmee naar verwachting gemoeid zijn. Om te zijner tijd verantwoording te kunnen afleggen is ook aangegeven hoe de (voortgang of) resultaten worden gemeten. Dat kan zijn in 'harde getallen' of middels een kwalitatieve beschrijving (prestatieverantwoording).

3.3.1 Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR)

De Directeur Publieke Gezondheid (DPG), ondersteunt door de Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR), legt verbindingen tussen gezondheidszorgorganisaties, het veiligheidsdomein en het openbaar bestuur. De DPG is actief binnen het stelsel van de Wet publieke gezondheid en het stelsel van crisisbeheersing onder de Wet veiligheidsregio's.

Het doel van de GHOR is om onder leiding van het openbaar bestuur de gezondheidszorg efficiënt op te schalen van reguliere naar grootschalige hulpverlening. Hierbij functioneren betrokken zorgorganisaties als een geïntegreerde keten. Dit garandeert dat slachtoffers van rampen en crises de best mogelijke zorg ontvangen.

Zorgen voor een goede voorbereiding van zorgorganisaties op mogelijke rampen en crises

Vorig jaar hebben zorgorganisaties individueel gewerkt aan het versterken van hun crisis- en continuïteitsplannen (fase 1), met als doel beter voorbereid te zijn op scenario's met langdurige uitval, schaarste en verstoringen.

Dit jaar is gestart met het identificeren van knelpunten die een ketenbrede aanpak vereisen (fase 2). Een belangrijk aandachtspunt hierbij is de impact van langdurige stroomuitval op mensen die medisch afhankelijk zijn van elektriciteit. In dat kader wordt ingezet op het ontwikkelen van een actueel regionaal overzicht van (zorg)locaties met noodstroomvoorzieningen en het in beeld brengen van eventuele 'witte vlekken' in de regio.

Daarnaast wordt samen met zorgpartners gewerkt aan het vastleggen van duidelijke ketenbrede afspraken over de borging van zorgcontinuïteit, de opschalingsstructuur en onderlinge communicatie. Hiermee wordt beoogd de regionale weerbaarheid verder te versterken en de continuïteit van zorg, ook onder crisisomstandigheden, beter te waarborgen.

3.3.2 Bevolkingszorg

Bevolkingszorg is een verlengstuk van de gemeentelijke crisisbeheersing. Het omvat de werkzaamheden die georganiseerd zijn binnen de hoofdstructuur van rampenbestrijding en crisisbeheersing, zoals beschreven in het besluit veiligheidsregio's. De taken van Bevolkingszorg zijn het verzorgen van crisiscommunicatie, de opvang en verzorging van de bevolking, het informeren van verwanten van slachtoffers, het coördineren van registratie van schade en getroffenen en het voorbereiden van de nafase ten behoeve van de getroffen gemeente(n). Bij grote ongelukken, rampen en crises vormt bevolkingszorg de verbindende schakel tussen de hulpverleningsketens en de gemeentelijke diensten. Dit betreft onder andere de omgevingszorg voor milieu en infrastructuur.

Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg (UKB)
Landelijk wordt ingezet op uniformering, kwaliteitsborging en –verhoging van bevolkingszorg en crisiscommunicatie. Het doel is om bevolkingszorg steviger te verankeren in de Wet veiligheidsregio's en het bredere werkveld. De samenwerking tussen gemeenten en veiligheidsregio's is daarbij een kernpunt. Het landelijke programma Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg (UKB) wordt stapsgewijs ontwikkeld en volgend hierop implementeren we de resultaten binnen onze regio's. In 2026 betreft dit de invoering van de landelijk vastgestelde kernfuncties en bijbehorende kwalificatiedossiers; de positionering en mandaten van crisiscommunicatie; en een landelijke benchmark bevolkingszorg.

Regionale ontwikkelingen
De regionale bevolkingszorgtaken zijn in 2026 geïntegreerd binnen de directie Crisisbeheersing. Hierdoor worden mono- en multitaken bij de voorbereiding op grotere incidenten en crises optimaal op elkaar kunnen afgestemd. Het stelt Bevolkingszorg daardoor beter in staat om goed deel te nemen en mede invulling te gaan geven aan onze nieuwe brede opgaven, zoals weerbaarheid, Lelystad Airport, versterking crisisbeheersing, enzovoort. In deze optelsom van ontwikkelingen komt er veel op Bevolkingszorg af. Dat geeft ook aanleiding om de gezamenlijke operationele organisatie van bevolkingszorg met de gemeenten, waarover de afspraken dateren van 2014, kritisch tegen het licht te houden. De vraag daarbij is of die organisatie nog goed staat, voldoende gefocust is, en of deze aansluit bij de nieuwe opgaven.

Vanuit deze achtergronden wordt in 2026 onder meer ingezet op de bezetting van de kernfuncties, de (bedrijfs)continuïteit van bevolkingszorg, het verstevigen van risico- en crisiscommunicatie en het versterken van weerbaarheid. Om samen met de gemeenten de noodzakelijke operationele prestaties te kunnen (blijven) leveren, is ook oog voor het actualiseren van de aansturing, afsprakenkaders, werkprocessen en de inzet van interne en externe capaciteit.

3.3.3 Crisisbeheersing

Crisisbeheersing is een hoofdtaak van veiligheidsregio's. Crisisbeheersing is gericht op het voorkomen, beperken en bestrijden van (de effecten van) crises in Gooi en Vechtstreek en Flevoland. We werken daarbij samen met de kernpartners -brandweer, GHOR, bevolkingszorg- én gezamenlijk met crisispartners als politie, Defensie, Rijkswaterstaat, waterschappen en de bedrijven in de vitale infrastructuur (zoals drinkwater-, gas- en elektraleveranciers) aan crisisbeheersing.

Sinds 2026 werken we met een vernieuwd Regionaal Crisisplan. Door de activering van het Landelijk Crisisplan Olie doen we ervaring op met de nieuwe structuur voor dreigende en langdurige crises. Daarnaast is er gewerkt aan de doorontwikkeling van onze planvorming om onze crisisfunctionarissen te ondersteunen. Andere belangrijke speerpunten voor crisisbeheersing zijn het voldoen aan de Landelijke Agenda Crisisbeheersing en het uitvoeren van het programma weerbaarheid en veerkracht.

3.3.4 Brandweer

De brandweer vormt de grootste kolom van de veiligheidsregio en is de professionele partner in het voorkomen en bestrijden van brand, ongevallen en crises en draagt zo bij aan een veilige leefomgeving. De brandweer heeft haar werkzaamheden georganiseerd in vijf taakvelden, te weten: risicobeheersing, incidentbestrijding, vakbekwaamheid, operationele voorbereiding en techniek & logistiek.

Toekomstbestendige brandweerzorg
De brandweer prepareert zich op veranderende risico's en hulpvragen, zodat zij ook in de toekomst de gevraagde brandweerzorg kan blijven leveren. Dit vraagt om aanpassing van tactiek, techniek en training, het vergroten van de veerkracht van de organisatie, het beter benutten van actuele informatie en intensieve samenwerking met partners. In de eerste helft van 2026 zijn hierin belangrijke stappen gezet, maar tegelijkertijd worden kwetsbaarheden en knelpunten zichtbaarder. De combinatie van groei van het inwoneraantal, toename van grote en langdurige incidenten, nieuwe risico's en bovenregionale bijstand legt steeds meer druk op personeel, materieel en organisatie. Om toe te werken naar een toekomstbestendige brandweerzorg werken we langs vier lijnen: samenwerkende brandweerzorg, informatiegestuurde brandweerzorg, weerbare en veerkrachtige brandweerzorg en ontwikkelende brandweerzorg.

1. Samenwerkende brandweerzorg
In de samenwerking maken we onderscheid naar de samenwerking tussen de veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek & Flevoland en naar bovenregionale samenwerking dan wel landelijk niveau.

Samenwerking landelijk niveau
Op landelijk niveau werken we als samenwerkende veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland intensief samen om invulling te geven aan de landelijke uitgangspunten van Grootschalig Brandweeroptreden (GBO) 2.0. De regio's zijn in staat om zelfstandig basispelotons te leveren en stellen daarnaast gezamenlijk meerdere specialistische pelotons samen. Een mooi voorbeeld van hoe de samenwerking tussen VRGV en VRF leidt tot meer slagkracht en minder meerkosten.

Dat de landelijke slagkracht en het inzicht in inzetbaarheid moeten worden versterkt wordt onder meer bevestigd in het rapport "Grenzen bereikt" alsook de oproep van het Veiligheidsberaad. In VRGV en VRF zijn de gemaakte keuzes

over bovenregionale samenwerking bestuurlijk vastgelegd en in maart 2026 opnieuw bekrachtigd. Daarbij is gekozen om de samenwerking voort te zetten. Daarbij geldt wel dat bij eventuele uitbreiding van landelijke taken ook de bijbehorende randvoorwaarden door het Rijk geborgd moeten worden.

Kwetsbaarheid op regionaal niveau
Bij bovenregionale inzet ontstaat echter een kwetsbaarheid in de eigen regionale dekking. De samenwerking tussen Gooi en Vechtstreek en Flevoland is daarbij zeker helpend om de huidige brandweerzorg op niveau te houden. De samenwerking maakt veel mogelijk, maar kent ook grenzen. De huidige brandweerzorg kan de opgaven nu nog opvangen door gezamenlijke inzet, onderlinge vervanging en afstemming tussen beide regio's. Tegelijkertijd neemt de afhankelijkheid van samenwerking toe en wordt de ruimte om extra taken binnen bestaande capaciteit op te vangen kleiner. Dit vraagt om scherpe keuzes over capaciteit, inzet en prioriteiten.

2. Informatiegestuurde brandweerzorg
Dynamisch alarmeren en ontwikkeling restdekkingsdashboard
De ontwikkeling naar een informatiegestuurde brandweerzorg is essentieel om zo optimaal mogelijk te kunnen sturen op risico's, capaciteit en inzetbaarheid. Daartoe zijn stappen gezet met dynamisch alarmeren (zie kadertekst).

Dynamisch alarmeren

Dynamisch alarmeren is een werkwijze waarbij de brandweer niet de vaste, geografisch dichtstbijzijnde kazerne alarmeert, maar op basis van realtime data kijkt naar de locatie van het incident en de actuele positie en status van alle voertuigen. Hierdoor wordt altijd de snelst beschikbare of best passende eenheid ingezet en zijn we sneller ter plaatse bij incidenten.

De bestaande werkwijze blijft daarbij beschikbaar als achtervang, waardoor de continuïteit geborgd blijft.

Aansluitend hierop is gestart met de ontwikkeling van een restdekkingsdashboard. Dit instrument moet op termijn realtime inzicht bieden in de actuele en verwachte inzetbaarheid van personeel en materieel en ondersteunt daarmee de besluitvorming bij druk op de paraatheid. Zo ontstaat een betere basis om weloverwogen besluiten te nemen over de inzet en verplaatsing van personeel en materieel.

Informatiegestuurd werken bij risicobeheersing
Wat betreft informatiegestuurd werken binnen risicobeheersing zijn dashboards in ontwikkeling die bestuurders en Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH-)afdelingen van gemeenten cijfermatig en geografisch inzicht geven in brandveiligheid, de status van advisering en het naleefgedrag. Deze dashboards zijn beschikbaar gesteld aan gemeenten in Gooi en Vechtstreek. In de tweede helft van 2026 wordt ingezet op verdere doorontwikkeling, onder andere door aansluiting op het brandrisicoprofiel, het dekkingsplan en de daaruit voortvloeiende compenserende maatregelen.

Programma Versterking Informatievoorziening
Bovenstaande sluit aan op het meerjarige programma Versterking Informatievoorziening, waarin wordt gewerkt aan informatiegericht werken, samenwerken, veilig werken en robuust organiseren. De toename aan digitale en actuele gegevens draagt bij aan beter onderbouwde en snellere besluitvorming. Tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling blijvende aandacht voor prioritering, capaciteit, beheer en het borgen van nieuwe werkwijzen in de organisatie.

3. Weerbare en veerkrachtige brandweerzorg
Training mentale veerkracht
Brandweermensen worden dagelijks fysiek en mentaal uitgedaagd. De veiligheid, gezondheid en duurzame inzetbaarheid van ons personeel vraagt daarom nadrukkelijk om aandacht.

Daartoe zijn trainingen mentale veerkracht georganiseerd, gericht op bewustwording, weerbaarheid en persoonlijke handelingsbekwaamheid. Ook is een medewerker aangesteld die belast is met de uitvoering van de landelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte.

Agressie en geweld
Bovenstaande is eens te meer nodig omdat de druk op de veiligheid van ons personeel toeneemt. Zie 3.1.4.

Arbeidsveiligheid en -hygiëne
Naast agressie en geweld worden brandweermensen ook vaker blootgesteld aan gevaarlijke stoffen als gevolg van accubranden of PFAS-gerelateerde stoffen. Zie 3.1.5.

Vitale vrijwilligheid
Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de continuïteit, paraatheid en lokale inbedding van brandweerzorg. Tegelijkertijd nemen de eisen aan opleiding, vakbekwaamheid, beschikbaarheid en inzet toe. In combinatie met bredere arbeidsmarktkrapte en maatschappelijke veranderingen vraagt dit om blijvende bestuurlijke aandacht voor vitale vrijwilligheid, duurzame inzetbaarheid en ondersteuning van posten. In dit kader is ook in de afgelopen periode aandacht gegeven aan goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit als randvoorwaarden voor een gezonde en wendbare (vrijwilligers)organisatie.

4. Ontwikkelende brandweerzorg
Focus op energietransitie
Door de energietransitie verandert het werk van de brandweer. Er zijn nieuwe risico's gedefinieerd rond energieopwekking, transport, opslag en gebruik, waaronder waterstof, elektrische voertuigen, accu's, batterijen en zonnepanelen. Zie voor een verdere toelichting paragraaf 3.2.3.1.

Dekkingsplan
In voorbereiding op het nieuwe dekkingsplan werken we aan een vernieuwde risico-inventarisatie voor incidenten met gevaarlijke stoffen. Hierin worden actuele risico's en ontwikkelingen betrokken, waaronder de mogelijke effecten van het vervoer van gevaarlijke stoffen over het spoor en hoe de brandweer zich hierop voorbereid.

Ook de plaatsing en inzet van de nieuwe verkenningseenheden en de uitbreiding en plaatsing van de waterwagens-schuimvormende middelen eenheden worden hierin opgenomen. De verkenningseenheden kunnen worden ingezet voor een bredere verkenningstaak, waardoor eerder inzicht ontstaat in de aard en omvang van incidenten. Daarnaast zorgt de uitbreiding van de schuimbluscapaciteit ervoor dat grote plasbranden met gevaarlijke stoffen sneller en effectiever worden bestreden. Hiermee wordt een belangrijke stap gezet in het verder versterken van de inzetmogelijkheden en slagkracht van de brandweer.

Toename natuurbranden
De natuurbranden in het voorjaar van 2026, mede onder invloed van aanhoudende droogte, laten zien dat de opgave rond natuurbrandbestrijding en -beheersing toeneemt en een groot beroep doet op mensen en middelen binnen en buiten de regio. We zijn trots op de inzet en bijdrage die onze mensen hebben geleverd. Tegelijkertijd constateren we dat er een opdracht voor de toekomst ligt om de natuurbrandbestrijding te verstevigen.
De ervaringen bevestigen dat bestrijding alleen succesvol is wanneer natuurbrandbeheersing aan de voorkant beter is ingericht, met een versterkte samenwerking met partners en gerichte maatregelen om risico's te beperken en te kunnen bestrijden.

Afrondende kernboodschap
Over de volle breedte geldt dat de brandweerzorg zich nog steeds verder ontwikkelt en dat de samenwerking tussen Gooi en Vechtstreek en Flevoland veel mogelijk maakt en een deel van de kwetsbaarheid opvangt of reduceert. Door gezamenlijke inzet, het delen van capaciteit en het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen is het tot op dit moment gelukt om de brandweerzorg op niveau te houden. Tegelijkertijd zien we dat de rek steeds verder uit het systeem raakt. De druk op personeel, vrijwilligers, materieel, vakbekwaamheid en paraatheid neemt toe, terwijl door een verandering in risico's en schaalgrootte van incidenten nieuwe taken, verantwoordelijkheden en risico's op de organisatie afkomen. Kortom, de situatie die we nu kennen is niet lang(er) meer houdbaar.

In het licht van de klimaatrisico's, energietransitie en de noodzaak tot versterking van bovenregionale slagkracht zijn drastische maatregelen onontkoombaar om de veiligheid van onze omgeving en ook onze eigen mensen te kunnen blijven garanderen. Alleen door nu te investeren in samenwerking, veerkracht, informatiepositie en doorontwikkeling kan voldoende organisatorische veerkracht ontstaan om ook in de toekomst kwalitatief goede, veilige en betrouwbare brandweerzorg te blijven leveren.

4. Paragrafen

In dit hoofdstuk geven we een toelichting op nieuwe risico's en een aantal actuele ontwikkelingen in de bedrijfsvoering.

4.1 Risico's

In deze bestuursrapportage noemen we de risico's die vrij recent (dit kalenderjaar) zijn gesignaleerd om ze daarmee op tijd onder de aandacht van het bestuur en onze gemeenten te brengen. Deze vormen een aanvulling op de risico's die in de Jaarstukken 2025 staan. Er zijn in de eerste helft van 2026 geen nieuwe risico's gesignaleerd. In de Jaarstukken 2026 worden alle risico's opnieuw beoordeeld.

4.2 Bedrijfsvoering

De belangrijkste bedrijfsvoeringsthema's zijn besproken in hoofdstuk 3 van deze rapportage, te weten: Doorontwikkeling samenwerkende veiligheidsregio's, versterking informatievoorziening en goed werkgeverschap.

5. Financieel perspectief

In dit hoofdstuk presenteren wij het voorlopige financiële resultaat voor 2026.

5.1 Financieel resultaat

Op basis van deze Bestuursrapportage 2026 wordt verwacht dat de veiligheidsregio het jaar afsluit met een negatief resultaat van ongeveer € 2.090.000. Het definitieve resultaat wordt bekend bij de jaarstukken 2026.

Programma	PGB Lasten 2026	PGB Baten 2026	Saldo PGB 2026	BURAP Lasten 2026	BURAP Baten 2026	Saldo BURAP 2026	Afwijking
Brandweerzorg	23.912.717	-427.844	23.484.873	23.319.868	-545.705	22.774.163	710.710
Veiligheidsbureau	699.920	0	699.920	1.448.250	-4.000	1.444.250	-744.330
GHOR	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	0
Bevolkingszorg	768.426	-140.000	628.426	695.520	0	695.520	-67.094
Totaal	**26.359.536**	**-567.844**	**25.791.692**	**26.442.111**	**-549.705**	**25.892.406**	**-100.714**
Bijdrage gemeente	0	-23.798.914	-23.798.914	0	-23.914.013	-23.914.013	115.099
Bijdrage huisvesting	0	-1.528.649	-1.528.649	0	-765.579	-765.579	-763.070
Bijdrage bevolkingszorg	0	-544.552	-544.552	0	-544.552	-544.552	0
Rijksbijdrage (BDuR)	0	-5.091.894	-5.091.894	0	-5.605.079	-5.605.079	513.185
Financieringsfunctie	107.000	-200.000	-93.000	90.000	-85.000	5.000	-98.000
Totaal	**107.000**	**-31.164.009**	**-31.057.009**	**90.000**	**-30.914.223**	**-30.824.223**	**-232.786**
Overhead	5.816.957	-200.003	5.616.954	8.948.928	-1.269.301	7.679.627	-2.062.673
Totaal	**5.816.957**	**-200.003**	**5.616.954**	**8.948.928**	**-1.269.301**	**7.679.627**	**-2.062.673**
Bedrag voor heffing VPB	5.110	-500	4.610	500	0	500	4.110
Mutaties reserves	10.331	-366.579	-356.248	476.547	-1.134.857	-658.310	302.062
Totaal	**32.298.935**	**-32.298.935**	**0**	**35.958.086**	**-33.868.086**	**2.090.000**	**-2.090.000**

Het geprognosticeerde nadeel is als volgt te verklaren:

Programma	Soort afwijking	Bedrag afwijking	Rubricering	Korte toelichting omtrent de afwijking
Brandweer	deels structureel	-250.000	vrijwilligers	Loonkosten en vrijwilligersvergoeding hoger door meer en langdurig inzet
Brandweer	Incidenteel	-225.000	personeel	Dotatie voorziening FLO medewerkers
Brandweer	deels structureel	-80.000	personeel	begeleidingskosten personeel (mede ivm PTSS)
Brandweer	Incidenteel	250.000	opleidingen	Minder opleidingen chauffeurs en overig
Brandweer	Incidenteel	308.210	overig	Overige baten en lasten brandweer per saldo
Brandweer	Incidenteel	707.500	Meldkamer	Lasten Meldkamer Midden-NL van prog. Brwz naar CB verplaatst
Veiligheidsbureau	incidenteel	-707.500	Meldkamer	Lasten Meldkamer Midden-NL van prog. Brwz naar CB verplaatst
Veiligheidsbureau	Incidenteel	-36.830	overig	Overige baten en lasten Veiligheidsbureau per saldo
Bevolkingszorg	Incidenteel	-67.094	overig	Baten en lasten bevolkingszorg per saldo
Bijdrage gemeente	Incidenteel	115.099	Inkomsten	inkomsten uit bestemming jaarresultaat 2025 reserve veiligheid pers.
overhead	Structureel	-387.500	I&A	Hogere licentiekosten
overhead	deels structureel	-341.000	Huisvesting	Hogere lasten beheer en onderhoud huisvesting
overhead	Incidenteel	-500.000	personeel	Transitiekosten meerdere medewerkers per saldo
overhead	Incidenteel	-210.000	personeel	Storting en onttrekking spaarverlof per saldo
overhead	Incidenteel	-200.000	personeel	Inhuur i.v.m. ziekte personeel
overhead	structureel	-100.000	huisvesting	Hogere lasten voor energie (gas, elektra) op verschillende posten
overhead	Incidenteel	-200.000	inhuur	Incidenteel inhuur project harmonisatie functieboek en HR-systeem
overhead	Incidenteel	-124.172	overig	Overige baten en lasten overhead per saldo
Bijdrage Huisvesting	Incidenteel	-763.070	Huisvesting	Technische afwijking. Te veel bijdrage geraamd in PGB 2026
Rijksbijdrage (BDuR)	Structureel	513.185	Inkomsten	Extra BDuR loon- en prijscompensatie
Financieringsfunctie	Incidenteel	-98.000	opbrengsten	Lagere rente-opbrengsten dan geraamd
Vennootschapbelasting	Incidenteel	4.110	Belastingen	Lagere aanslag dan geraamd
Reserves	Incidenteel	302.062	reserves	Onttrekkingen en vrijval per saldo t.o.v. begroting.
	Totaal	**-2.090.000**		

Voordelen ten opzichte van de Programmabegroting 2026

Programma brandweer

Opleidingen

Minder opleidingen voor chauffeurs en andere repressieve taken en specialismen dan vooraf geraamd. Dit heeft geen gevolgen voor operationele prestaties of paraatheid.

Overige baten en lasten

De overige baten en lasten op programma brandweer laten per saldo een voordeel zien van € 308.210.

Meldkamer Midden-Nederland

De bijdrage aan Meldkamer Midden-Nederland was in de Programmabegroting 2026 gebudgetteerd onder programma brandweer, maar wordt verantwoord onder het programma veiligheidsbureau, omdat we spreken over een multidisciplinaire meldkamer. Bij het programma veiligheidsbureau is dit kostenverhogend opgenomen. Per saldo neutraal.

Bijdrage gemeente

Bij de bestemming van het jaarresultaat 2025 in het algemeen bestuur van juli 2026 is besloten om een bestemmingsreserve ‘veiligheid personeel’ te vormen en hier € 250k aan te doteren. Ruim € 134k daarvan kwam vanuit het jaarrekeningresultaat 2025. De overige € 115.099 kwam vanaf de balanspost ‘nog te betalen’ en was eerder -bij de burap 2025- op die balanspost opgenomen om terug te betalen aan de gemeenten. Daarom zijn de middelen in 2026 administratief verwerkt als inkomsten van de gemeenten.

Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR)
Toename van rijksuitkering als gevolg van loon- en prijscompensatie.

Vennootschapsbelasting
Vooralsnog gaan wij ervan uit dat er over 2025 nauwelijks VPB-plichtige activiteiten plaatsvinden en er dus minder VPB-kosten worden gemaakt dan geraamd.

Reserves
Voor de mutaties in de reserves verwijzen we kortheidshalve naar het kopje reserves hieronder. Daar staat detailinformatie omtrent de dotaties en onttrekkingen aan de reserves in deze bestuursrapportage toegelicht. Ten opzichte van de Programmabegroting 2026 is de afwijking € 302.062.

Nadelen ten opzichte van de Programmabegroting 2025

Programma brandweer

Vrijwilligers
Door veelvuldiger en langduriger repressieve inzet dan voorgaande jaren is er een nadeel ontstaan op de loon- en vrijwilligerskosten.

Functioneel leeftijdsontslag (FLO)
Conform de nieuwe cao en aanvullende afspraken omtrent functioneel leeftijdsontslag is er een benodigde dotatie gedaan aan de voorziening.

Begeleidingskosten (o.a. voor PTSS)
Er is een toename zichtbaar in de begeleidingskosten voor personeel dat uitvalt, mede als gevolg van mentale klachten en PTSS bij repressieve medewerkers.

Programma veiligheidsbureau

Meldkamer
De bijdrage aan Meldkamer Midden-Nederland was in de Programmabegroting 2026 gebudgetteerd onder programma brandweer, maar wordt verantwoord onder het programma veiligheidsbureau, omdat we spreken over een multidisciplinaire meldkamer. Bij het programma brandweer is dit als voordeel opgenomen. Per saldo neutraal.

Overige baten en lasten
De overige baten en lasten op programma Veiligheidsbureau laten per saldo een nadeel zien van € 36.830.

Programma bevolkingszorg

Binnen het programma bevolkingszorg waren inkomsten geraamd die in deze bestuursrapportage wegvallen.

Programma bevolkingszorg

De baten en lasten binnen het programma bevolkingszorg leiden per saldo leidt tot een nadeel van € 67.094.

Overhead

Informatisering en Automatisering (I&A)
Over de gehele breedte van het werkveld van I&A zijn hogere kosten waarneembaar. Met name op het gebied van licentiekosten en kosten voor telefonie, LAN- en firewall zijn prijzen harder gestegen dan geraamd.

Huisvesting
Kosten voor beheer en onderhoud van huisvesting zijn hoger dan geraamd. Enerzijds betreft dit structureel hogere kosten als gevolgen van inflatie. Anderzijds heeft het opzeggen van een onderhoudscontract in 2026 tot incidentele meerkosten geleid.

Transitiekosten personeel
Er zijn afvloeiingsafspraken gemaakt met boventallige medewerkers, zodat de formatieplek opnieuw kan worden ingevuld. Deze voorziening omvat het maximale risico van kosten voor deze boventallige medewerkers.

In 2026 liepen afspraken af, maar er zijn ook nieuwe afspraken gemaakt. Deze lopen per 2028 af. De stortingen in de voorziening zijn bruto het effect voor VRGV. Echter, bij sommige VSO-afspraken voor medewerkers die voor beide regio's werken (vanuit onderlinge dienstverlening) is conform afspraak 50% van de kosten doorbelast aan Veiligheidsregio Flevoland. Deze inkomsten zijn opgenomen in de exploitatie 2026 en leiden tot een incidenteel voordeel op loonkosten.

Daarnaast geldt dat bij sommige VSO-afspraken wellicht nog middelen terugvloeien als medewerkers versneld ander werk vinden. Dit voordeel vloeit dan ook terug in de exploitatie van de komende jaren. De netto lasten vallen daarmee naar verwachting minder hoog uit dan de verplichte storting in de voorziening doet vermoeden.

Spaarverlof
Stortingen en onttrekkingen aan de voorziening spaarverlof leiden per saldo tot een nadeel van € 210.000. Dit effect wordt deels gecompenseerd doordat medewerkers uren kopen vanuit het Individueel Keuzebudget (IKB) en deze toevoegen aan het spaarverlof. De uren die medewerkers kopen zijn inkomsten voor de veiligheidsregio en leiden tot een voordeel op loonkosten.

Inhuur ziekte personeel
Om uitval door ziekte van cruciaal personeel op te vangen is tijdelijk inhuur gepleegd. Dit leidt tot een incidenteel nadeel.

Energielasten
Hogere lasten voor energie (gas en elektra) op de verschillende huisvestingslocaties als gevolg van hogere prijzen in verband met geopolitieke ontwikkelingen.

Inhuur
Incidenteel is expertise ingehuurd voor de harmonisatie mens en systemen. Specifiek op de onderdelen: implementatie HR21-functiewaarderingssysteem en implementatie nieuw personeelsadministratiesysteem. Beide transities worden begin 2027 afgerond.

Overig
Overige baten en lasten op overhead leiden per saldo tot een nadeel.

Bijdrage huisvesting
In de programmabegroting 2026 is per abuis een dubbele bijdrage voor huisvesting opgenomen. Dit wordt in deze bestuursrapportage hersteld. Dit betreft daarmee een technische afwijking. De bijdrage is conform het lopende meerjarenonderhoudsplan (MJOP). Dit MJOP wordt momenteel herzien. Bij eventuele effecten op gemeentelijke bijdragen treedt VRGV hierover in gesprek met de desbetreffende gemeente(n).

Financieringsfunctie
De rentebaten vallen lager uit dan oorspronkelijk geraamd.

5.2 Reserves en voorzieningen

Vanaf 2024 nemen we in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording reeds een voorschot op de verwachte mutaties in de reserves en voorzieningen. Zodoende worden bekende mutaties vooraf geautoriseerd via de begroting, in plaats van achteraf via de jaarstukken. Dit draagt bij aan transparantie en rechtmatigheid van het financieel beheer.

Reserves

Afwijking ten opzichte van de Programmabegroting 2026.
De afwijking bedraagt € 302.062. Deze afwijking wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- De onttrekking aan de reserve versterkingsgelden.
- De onttrekking aan de reserve vertrek Weesp.
- De dotatie en onttrekking aan de reserve veiligheid personeel

Algemene reserve
Voor 2026 zijn geen mutaties voorzien. De zichtbare mutatie betreft de resultaatbestemming van de jaarstukken 2025, die in 2026 is verwerkt. De onttrekking is uitgekeerd aan de deelnemende gemeenten.

Reserve veiligheid personeel
Bij de resultaatbestemming van de jaarstukken 2025 heeft het algemeen bestuur een bestemmingsreserve veiligheid personeel gevormd om maatregelen te financieren die moeten leiden tot een veiligere werksituatie voor repressief brandweerpersoneel. Dit besluit is genomen naar aanleiding van toenemende geweldsincidenten bij de jaarwisseling. Hiertoe is € 250.000 gedoteerd aan de reserve, waarvan naar verwachting dit jaar € 150.000 wordt uitgegeven aan maatregelen.

Reserve Veiligheidsbureau (voorheen C&R)
De middelen in deze reserve zijn in de eerste helft van het jaar ingezet voor het behalen van specifieke doelen binnen het programma veiligheidsbureau.

Reserves	Saldo 1-1-2026	Resultaat bestemming	Toevoegingen 2026	Onttrekkingen 2026	Prognose saldo 31-12-2026
Algemene Reserve	1.492.500	134.091	0	199.091	1.427.500
Reserve veiligheid personeel	0	0	250.000	150.000	100.000
Reserve veiligheidsbureau	80.065	0	0	80.065	0
Reserve 2e loopbaanbeleid 24uurs	227.351	0	59.117	0	286.468
Reserve vertrek Weesp	575.924	0	0	228.701	347.223
Reserve versterkingsgelden	818.611	0	0	477.000	341.611
Reserve kapitaallasten	2.677.543	0	167.430	0	2.844.973
Resultaat 2025	134.091	-134.091	0	0	0
Totaal	**6.006.085**	**0**	**476.547**	**1.134.857**	**5.347.775**

Reserve tweedeloopbaanbeleid

Deze reserve wordt gevoed door onderschrijding van het opleidingsbudget (zowel voor reguliere- als tweedeloopbaan-opleidingen). Voor 2025 is een dotatie van € 59.117 voorzien. Dit bedrag kan bij de jaarstukken nog worden bijgesteld.

Reserve Weesp

Bij het uittreden van Gemeente Weesp uit de gemeenschappelijke regeling in 2022 is afgesproken dat er een afbouw van formatie plaatsvindt. De afbouw per afdeling wordt jaarlijks gemonitord. De mutatie in 2026 betreft een onttrekking voor loonkosten, gelijk aan de nog af te bouwen formatie.

Reserve Versterkingsgelden

In het kader van de versterking van de veiligheidsregio worden over een periode van vier jaar structureel extra middelen beschikbaar gesteld. In deze periode zijn niet-bestede middelen toegevoegd aan deze reserve. De structurele middelen hebben inmiddels een structurele bestemming binnen de begroting en worden volledig besteed aan de beoogde doelstellingen. De onttrekking in 2026 dekt incidentele project- en inhuurkosten.

Egalisatiereserve kapitaallasten

In 2026 wordt een positief resultaat verwacht op het exploitatiebudget kapitaallasten. Conform het reguliere beleid wordt dit resultaat toegevoegd aan de egalisatiereserve kapitaallasten. Vanaf 2027 wordt een eerste onttrekking voorzien ter dekking van de afschrijvingslasten op nieuw aangekocht materieel en materiaal.

Voorzieningen	Saldo 1-1-2026	Toevoegingen 2026	Vrijval 2026	Onttrekkingen 2026	Prognose saldo 31-12-2026
Voorziening verlofsparen	701.568	259.211,00	27.019,00	19.308,00	914.452
Voorziening 3e jaar WW ambtenaren	53.665	0	0	3.922	49.743
Voorziening groot onderhoud	1.919.906	364.059	0	0	2.283.965
Voorziening transitiekosten	133.465	565.601	17.958	0	681.108
Voorziening FLO	374.410	61.101	0	0	435.511
Totaal	**3.183.014**	**1.249.972**	**44.977**	**23.230**	**4.364.779**

Voorzieningen

Afwijking ten opzichte van de Programmabegroting 2026:

Per saldo leiden de mutaties op de voorzieningen tot een financieel nadeel van € 145.000. De belangrijkste oorzaak van deze afwijking is de dotatie aan de voorziening groot onderhoud. In de oorspronkelijke begroting was een aanzienlijke onttrekking uit deze voorziening voorzien, die nu deels wordt gecompenseerd door een dotatie.

Verlofsparen

Deze voorziening betreft de dotaties, vrijval en onttrekkingen van spaarverlofuren van medewerkers. Bij uitdiensttreding vervallen opgebouwde uren. In 2026 hebben we een aantal medewerkers dat afscheid neemt. De dotatie in 2026 betreft onder andere de indexering in het kader van de nieuwe cao voor het opgebouwde verlof.

3e Jaar WW

Medewerkers dragen zelf bij aan de voorziening voor het 3e jaar WW. In 2025 is door medewerkers afgedragen. Begin 2026 zijn nieuwe cao-afspraken gemaakt, die met terugwerkende kracht vanaf augustus 2025 intreden. Onderdeel van de afspraken is dat deze afdracht niet meer wordt gedaan. De onttrekking betreft het bedrag dat in 2025 reeds was afgedragen en toegevoegd aan deze voorziening. Deze middelen zijn in 2026 teruggestort aan de medewerkers.

Groot onderhoud

Deze voorziening betreft de dotaties in het kader van levensduur verlengend onderhoud aan gebouwen die in bezit van VRGV zijn. De dotaties worden gevoed vanuit de exploitatie, de uitgaven komen direct ten laste van deze voorziening.

Transitiekosten

Deze voorziening is gevormd voor vaststellingsovereenkomsten (VSO's) met individuele medewerkers. In 2026 zijn meerdere nieuwe VSO's opgenomen en vervalt er ook één. De stortingen in de voorziening zijn bruto het effect voor VRGV. Echter, bij sommige VSO-afspraken voor medewerkers die voor beide regio's werken (vanuit onderlinge dienstverlening) is conform afspraak 50% van de kosten doorbelast aan Veiligheidsregio Flevoland. Deze inkomsten zijn opgenomen in de exploitatie 2026 en leiden daar tot een incidenteel voordeel op loonkosten.

Daarnaast geldt dat bij sommige VSO-afspraken wellicht nog middelen terugvloeien als medewerkers versneld ander werk vinden. Dit voordeel vloeit dan ook terug in de exploitatie van de komende jaren. De netto lasten vallen

daarmee naar verwachting minder hoog uit dan de verplichte storting in de voorziening doet vermoeden.

Functioneel leeftijdsontslag (FLO)

Deze voorziening is bedoeld om jaarlijkse schommelingen in de kosten van het functioneel leeftijdsontslag (FLO) op te vangen. In de komende jaren worden nog onttrekkingen verwacht. Op basis van de huidige inzichten is de verwachting dat de voorziening vanaf 2035 niet langer nodig is.

5.3 Investeringen

Bijgaand overzicht geeft de ontwikkelingen rondom de investeringen weer.

Toelichting investeringen materiële vaste activa 2026

Gebouwen

Er wordt regulier geïnvesteerd in meubilair en technische werkplaatsen.
De geconstateerde overschrijding wordt veroorzaakt door een aanvullende investering in brandscheidingsvoorzieningen. Naar aanleiding van controles zijn aanpassingen aan de kazerne Hilversum noodzakelijk gebleken om te voldoen aan de eisen voor brandveilig gebruik.

Machines, Apparaten en Installaties (MAI)

De vervangingsinvesteringen binnen deze categorie betreffen onder meer aanpassingen in diverse werkplaatsen, zoals testbanken voor ademlucht en oefenmiddelen. Deze investeringen blijven vooralsnog binnen het beschikbare budget.

Overige Materiële Vaste Activa (MVA)

Binnen deze categorie ontstaat een voordeel doordat software steeds vaker als cloudoplossing wordt afgenomen in plaats van als eigendom. Tegelijkertijd zijn er uitdagingen door forse prijsstijgingen, met name op het gebied van kleding.

Vervoersmiddelen

Het voertuigenpark wordt vervangen conform het meerjareninvesteringsprogramma. De aanbestedingen zijn afgerond en de voertuigen zijn operationeel. De eerste tranche elektrische (kleine) dienstvoertuigen is succesvol afgerond. Deze investeringen leiden vooralsnog tot een budgetoverschrijding, die zo veel als mogelijk wordt opgevangen binnen de overige vervangingsinvesteringen in vervoersmiddelen.

	2023			2024			2025			2026			Totaal looptijd 2023-2026			
Categorie activa	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Krediet	Activa investering	Restant krediet	Totaal Krediet 23-26	Totaal activa 23-26	In ontwikkeling 2026	Afwijking
Bedrijfsgebouwen	55.105	19.895	35.210	358.103	28.629	329.474	38.005	190.130	-152.125	0	731	-731	451.213	239.385	152.877	58.951
MAI	1.375.709	385.593	990.116	1.735.000	2.025.435	-290.435	25.000	766.163	-741.163	2.580.000	85.476	2.494.525	5.715.709	3.262.667	601.990	1.851.052
Overige MVA	0	0	0	1.550.561	252.664	1.297.897	393.300	233.605	159.695	75.000	38.538	36.462	2.018.861	524.808	481.015	1.013.038
Vervoersmiddelen	5.720.807	1.892.873	3.827.934	9.587.001	9.979.543	-392.542	290.000	2.358.133	-2.068.133	164.375	989.153	-824.778	15.762.183	15.219.702	2.503.385	-1.960.904
Totaal	7.151.621	2.298.361	4.853.260	13.230.665	12.286.271	944.394	746.305	3.548.031	-2.801.726	2.819.375	1.113.898	1.705.477	23.947.966	19.246.561	3.739.267	962.138

Categorie activa	Restant krediet 23-25	Krediet 2026	Activa investering	In ontwikkeling 2026	Afwijking
Bedrijfsgebouwen	212.559	0	731	152.877	58.951
MAI	-41.482	2.580.000	85.476	601.990	1.851.052
Overige MVA	1.457.592	75.000	38.538	481.015	1.013.038
Vervoersmiddelen	1.367.260	164.375	989.153	2.503.385	-1.960.904
Totaal	2.995.927	2.819.375	1.113.898	3.739.267	962.138