Beantwoording technische vragen voor de commissie Zorg Welzijn en Samenleving van woensdag 26 augustus 2026 agendapunt 6.

Vragen van **: D66**
Aan wethouder **: J. Kalk**
Over **: Uitvoeringsagenda antidiscriminatie en inclusie**

Beste griffie,

Hierbij 2 technische vragen van D66 voor de bovengenoemde vergadering:

1. *Na de gemeenteraad van 1 april 2026, waarin de beleidsnota werd vastgesteld, zijn er volgens het raadsvoorstel 2 partnersessies geweest en inbreng van de klankbordgroep waarmee de speerpunten zijn uitgewerkt. Welke inbreng heeft de klankbordgroep gegeven en hoe is deze groep nu samengesteld?*
2. *Waarom is gekozen voor rapportage aan de raad over de uitvoering, per 2 jaar? Dus voor de looptijd van de agenda maar 1x, in 2029?*

Dank en vriendelijke groet,
Gertjan Reichman

gertjan.reichman@d66hilversum.nl
06 121 734 82

Beantwoording:

D66 heeft technische vragen gesteld over agendapunt 6 van de commissie Zorg, Welzijn en Samenleving van 26 augustus 2026. De vragen en de antwoorden daarop vindt u hieronder.

1. ***Na de gemeenteraad van 1 april 2026, waarin de beleidsnota werd vastgesteld, zijn er volgens het raadsvoorstel 2 partnersessies geweest en inbreng van de klankbordgroep waarmee de speerpunten zijn uitgewerkt. Welke inbreng heeft de klankbordgroep gegeven en hoe is deze groep nu samengesteld?***
   De groep bestaat momenteel uit tien leden die verschillende diversiteitskenmerken en achtergronden hebben, waaronder op het gebied van geslacht, leeftijd, religie, culturele achtergrond, beperking, lhbtiqa+-identiteit, maar ook bijvoorbeeld op het gebied van of iemand werkt, studeert, een uitkering ontvangt, (mantel)zorg verleent, etc.

In aanloop naar de uitvoeringsagenda hebben inderdaad twee partnersessies plaatsgevonden. Hiervoor waren maatschappelijke partners uitgenodigd, de Adviesraad Sociaal Domein en ook de leden van de klankbordgroep. Enkele leden van de klankbordgroep hebben hieraan deelgenomen. Tijdens de sessies gingen we in op de uitwerking van de speerpunten uit de beleidsnota, aan de hand van vier thema's: ondersteuning voor inclusieve initiatieven, bewustwording over discriminatie, het betrekken van werkgevers en ondernemers, en de toegankelijkheid van de stad. Daarnaast is er een aparte klankbordgroepbijeenkomst geweest om input op te halen voor de uitvoeringsagenda en hebben een aantal leden schriftelijke input geleverd.

Via deze verschillende wegen hebben de leden van de klankbordgroep meegedacht over wat belangrijk is bij het in de praktijk brengen van de speerpunten die in de beleidsnota werden vastgesteld, en suggesties gegeven voor de uitvoering. Zo heeft de klankbordgroep meegedacht over het vergroten van meldingsbereidheid en wat hen zou aanspreken in gemeentelijke communicatie over discriminatie. De groep dacht ook mee over campagnes en wat hierin aan bod zou moeten komen. Ook heeft de groep meegedacht over toegankelijkheid. Hierbij is gesproken over hoe de gemeentepartners in de stad kan stimuleren toegankelijker te worden, wat er nodig is om meer gebruik te maken van ervaringsdeskundigheid en hoe we kunnen werken aan toegankelijke verkiezingen.

2. ***Waarom is gekozen voor rapportage aan de raad over de uitvoering, per 2 jaar? Dus voor de looptijd van de agenda maar 1x, in 2029?***
   Door 2-jaarlijks te rapporteren (eens halverwege de uitvoeringsagenda en eens aan het eind van de uitvoeringsagenda) zorgen we voor een goede verhouding tussen de beschikbare ambtelijke inzet op uitvoering enerzijds, en inzet op monitoring, evaluatie en rapportering anderzijds. Daarnaast wordt uw raad op de hoogte gehouden via de jaarlijkse verantwoordingsrapportages van de Hilversum Monitor en het Doelen en Inspanningen Netwerk Sociaal Domein (DIN), waarin ook indicatoren terugkomen die gaan over inclusie en (anti)discriminatie.
   Deze frequentie van rapportering staat ook opgenomen in de Beleidsnota Inclusie en Antidiscriminatie 2027-2030, die in april door uw raad werd vastgesteld.