

Raadsinformatiebrief

Van	College van burgemeester en wethouders	Zaak nr.	1989916
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2026-64
Portefeuillehouder	B. Heller	Datum	11 september 2026
Informatie bij	Brigitte Preijde	Tel. nr.	+31356291403

Onderwerp

Voortgang ontwikkeling sociaal ontwikkelbedrijf Gooi & Vechtstreek

Kernboodschap

Met deze brief informeren wij u over de voortgang van de ontwikkeling van het Sociaal Ontwikkelbedrijf Gooi & Vechtstreek. Hiermee geven wij uitvoering aan onze toezegging om uw raad periodiek te informeren over de uitwerking van het eerder gekozen Noord-Zuidscenario en de ontwikkeling van een nieuwe sociale infrastructuur voor de Gooi- en Vechtstreek.

Aanleiding

In 2025 heeft uw raad wensen en bedenkingen meegegeven bij het voorgenomen besluit om het Noord-Zuidscenario als koers voor de toekomst van Tomingroep vast te stellen.

Sindsdien werken de gemeenten Hilversum, Gooise Meren en Wijdmeren gezamenlijk aan de ontwikkeling van een nieuw sociaal ontwikkelbedrijf. De gemeenten Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren blijven voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening en nieuw beschut werk betrokken via een dienstverleningsovereenkomst.

Van visie naar koersbepaling

De gemeenteraad Hilversum heeft de visie op de arbeidsontwikkeling en de rol van een sociaal ontwikkelbedrijf op 9 juli 2025 vastgesteld. Daarin staan arbeidsontwikkeling, integrale dienstverlening en het breder benutten van de bestaande infrastructuur en

expertise centraal. De visie was nadrukkelijk het vertrekpunt voor de verdere regionale koersbepaling.

Intentieovereenkomst

Op 1 juli 2026 hebben de betrokken colleges een intentieovereenkomst vastgesteld. Daarmee is de gezamenlijke ambitie bevestigd om te komen tot een toekomstbestendig sociaal ontwikkelbedrijf dat beter aansluit bij de maatschappelijke opgaven, de veranderende arbeidsmarkt en de behoeften van inwoners en werkgevers. Voor de Gooi- en Vechtstreek zijn drie bestuurlijke varianten uit het koersdocument onderzocht, waarbij nadrukkelijk is gezocht naar een minder complexe governance dan de huidige structuur en naar een goede balans tussen gezamenlijk eigenaarschap, bestuurlijke slagkracht en lokale beleidsvrijheid. In de verdere uitwerking bleek bovendien dat de gemeenten niet dezelfde omvang van dienstverlening willen afnemen.

Daarom is verkend of alle gemeenten gezamenlijk een basispakket – met name Wsw en nieuw beschut – zouden organiseren met aanvullende dienstverlening voor Hilversum en Gooise Meren, óf dat Hilversum en Gooise Meren gezamenlijk een breder sociaal ontwikkelbedrijf zouden vormen waarop de overige gemeenten voor een beperkter pakket aansluiten. Op basis van deze afwegingen is de variant van een GR Bedrijfsvoeringsorganisatie als kansrijke voorkeursrichting naar voren gekomen.

Deze verkenning heeft geleid tot de samenwerkingsrichting zoals vastgelegd in de Intentieovereenkomst sociaal ontwikkelbedrijf Gooi- en Vechtstreek: Hilversum en Gooise Meren werken gezamenlijk aan het bredere sociaal ontwikkelbedrijf, waarbij de overige gemeenten voor een afgebakend deel van de dienstverlening kunnen aansluiten.

Deze differentiatie past bij de eerder gekozen koers, waarin ruimte bestaat om dienstverlening voor specifieke doelgroepen af te nemen. De voorliggende grove organisatieschets geeft daarvoor richting aan onder meer taken en doelgroepen, organisatie en aansturing, werkgeverschap en de verbinding met gemeenten en werkgevers. Deze onderdelen worden vervolgens verder uitgewerkt in het organisatieontwerp, de

businesscase en de implementatie. Daarmee bouwen we stapsgewijs toe naar de beoogde start van het nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf per 1 januari 2028, zoals ook in de eerder vastgestelde route is voorzien. Pas daarna volgt de fase van doorontwikkeling om de dienstverlening naar inwoners verder te verbeteren richting 2030.

Grove organisatieschets vastgesteld

De colleges hebben inmiddels de “Grove organisatieschets Sociaal Ontwikkelbedrijf Gooi & Vechtstreek” vastgesteld. Deze organisatieschets vormt het richtinggevende vertrekpunt voor de verdere uitwerking van het nieuwe sociaal ontwikkelbedrijf. Hierbij wordt benadrukt dat op dit moment geen keuze wordt gemaakt over de positionering van de klantreis en de regievoering. Deze afweging wordt pas vanaf 2028 aan de orde gesteld en is daarmee aan een nieuw college en een nieuwe raad.

Het document is nadrukkelijk geen definitief organisatieontwerp, maar beschrijft de gezamenlijke ontwikkelrichting en de uitgangspunten waarop de vervolgfase wordt gebaseerd. De organisatieschets gaat uit van:

- Een gefaseerde ontwikkeling van het sociaal ontwikkelbedrijf;
- Eén samenhangende ontwikkelroute voor inwoners richting participatie, werk of maatschappelijke deelname;
- Arbeidsontwikkeling als centraal uitgangspunt;
- Een samenhangende dienstverlening waarin ontwikkeling, begeleiding, werkgeversdienstverlening en werk dicht bij elkaar worden georganiseerd;
- Richtinggevende uitgangspunten voor de governance, dienstverlening en organisatie.

Gefaseerde ontwikkeling voor de opbouw van het sociaal ontwikkelbedrijf Gooi en Vechtstreek

De gemeenten kiezen bewust voor een stapsgewijze ontwikkeling.

Per 1 januari 2028 worden de huidige activiteiten van het zuidelijke deel (Gooi en Vechtstreek) van Tomingroep zorgvuldig ondergebracht in het nieuwe op te richten sociaal

ontwikkelbedrijf. Daarbij staan continuïteit van dienstverlening, een zorgvuldige overgang van medewerkers en het behoud van kennis en expertise centraal.

Vanaf 2028 wordt vervolgens toegewerkt naar een volledig geïntegreerd sociaal ontwikkelbedrijf waarin de verschillende functies op het gebied van arbeidsontwikkeling, participatie en werkgeversdienstverlening steeds verder worden samengebracht. Het beoogde eindbeeld wordt in 2030 bereikt.

Consequenties

Met de vaststelling van de grove organisatieschets is de ontwikkelrichting voor het nieuwe Sociaal Ontwikkelbedrijf Gooi en Vechtstreek bestuurlijk bepaald. Er is op dit moment nog geen sprake van een definitief besluit over de inrichting van de organisatie of de financiële consequenties. De komende periode worden de uitgangspunten verder uitgewerkt in onder meer een organisatieplan, een businesscase, de governance en de juridische vormgeving.

Vervolgtraject

Uw raad wordt gedurende dit traject op verschillende momenten betrokken. De ontwerpregeling voor de nieuwe gemeenschappelijke regeling, die naar verwachting wordt vormgegeven als een bedrijfsvoeringsorganisatie (BVO), wordt overeenkomstig de Wet gemeenschappelijke regelingen eerst aan uw raad voorgelegd voor het indienen van een zienswijze. Deze zienswijze zal plaatsvinden op 11 november 2026. De colleges betrekken deze zienswijzen vervolgens bij de definitieve besluitvorming over de regeling.

Daarnaast wordt uw raad geïnformeerd over de uitkomsten van de businesscase en de organisatorische en financiële uitwerking van het sociaal ontwikkelbedrijf. Voor zover toekomstige besluiten onder de bevoegdheid van uw raad vallen, worden deze tijdig aan u voorgelegd.

De planning wat betreft de opbouw van het sociaal ontwikkelbedrijf Gooi en Vechtstreek op hoofdlijnen is als volgt:

- Tweede helft 2026 – begin 2027: uitwerking van de governance (zienswijzeprocedure), het organisatieplan en de businesscase.
- 2027: besluitvorming omtrent eventuele begrotingswijziging als gevolg van oprichting sociaal ontwikkelbedrijf.
- 1 januari 2028: start van het Sociaal Ontwikkelbedrijf Gooi & Vechtstreek.
- 2028–2030: gefaseerde doorontwikkeling naar een geïntegreerd sociaal ontwikkelbedrijf (eventuele begrotingswijzigingen en organisatiebesluiten).

Wij blijven uw raad gedurende dit traject informeren over de voortgang en betrekken u op de momenten waarop uw kaderstellende, adviserende of besluitvormende rol aan de orde is.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

drs. T.J. Meester, locosecretaris

F.G.J. Voorink, locoburgemeester

Bijlage(n):

n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder “Vergaderstukken”, B en W-vergadering van 25 augustus 2026.