Beantwoording technische vragen voor de Commissie Zorg, Welzijn en Samenleving van woensdag 28 oktober 2026 agendapunt 6.

Vragen van : D66
Aan wethouder : B.Heller
Over : het Sociaal Ontwikkel Bedrijf

1. *Wat verandert er in de dienstverlening/taken?*
Welke taken voert de Tomingroep nu uit voor Hilversum, en hoe verhoudt dat zich tot de taken van het nieuwe SOB, per 2028 of per vanaf 2030?
2. Wat gaat er van de gemeente naar het SOB?
Zijn er taken die van de gemeente naar het SOB gaan en zo ja welke en wanneer?

Afnemers (Huizen, Blaricum, Eemnes, Laren)

3. Wie wordt de werkgever van de Wsw medewerkers uit deze vier gemeenten?
Volgens de ontwerpregeling is het SOB geen werkgever van mensen die in dienst zijn van een andere gemeente. Bij wie komen de Wsw medewerkers uit deze vier gemeenten in dienst als de Tomingroep is opgeheven?
4. Wat als deze gemeenten minder gaan afnemen?
Hoe groot is naar verwachting hun aandeel in het aantal doelgroepmedewerkers en in de omzet? Wie betaalt de vaste kosten als zij minder diensten gaan afnemen: blijven die dan bij Hilversum en Gooise Meren liggen?

Antwoord -penvoerder zijn Brigitte Preijde +31356291403 en Vincent Raats +31356292608

Beantwoording:

D66 heeft technische vragen gesteld over agendapunt 6 van de commissie Zorg, Welzijn en Samenleving van d.d. 28 oktober 2026. De vragen en de antwoorden daarop vindt u hieronder.

1. Wat verandert er in de dienstverlening/taken?
Welke taken voert de Tomingroep nu uit voor Hilversum, en hoe verhoudt dat zich tot de taken van het nieuwe SOB, per 2028 of per vanaf 2030?

Antwoord:
Het nieuwe Sociaal Ontwikkelbedrijf Gooi en Vechtstreek (SOB) neemt uiterlijk per 1 januari 2028 de activiteiten over die Tomingroep in het zuidelijke deel van het werkgebied uitvoert. De regeling legt daarbij een bredere ontwikkelopdracht vast. Het SOB

organiseert één samenhangende werkgerichte ontwikkelketen voor inwoners die ondersteuning nodig hebben bij participatie en werk. Deze omvat onder meer:

- diagnose en beoordeling;
- ontwikkeling van werknemers- en vakvaardigheden;
- matching naar werk;
- werkgeversdienstverlening;
- jobcoaching en nazorg;
- loonkostensubsidie en loonwaardebepaling;
- dienstverbanden en detacheringen;
- beschut werk en begeleid werken.

Per 2028 worden de in artikel 6 van de GR Ontwerptekst genoemde bevoegdheden aan het SOB overgedragen. Vanaf 2028 tot 2030 wordt het SOB verder ontwikkeld als groeimodel.

2. Wat gaat er van de gemeente naar het SOB?
Zijn er taken die van de gemeente naar het SOB gaan en zo ja welke en wanneer?

Antwoord:
De taken die nu door de huidige Tomin worden uitgevoerd, gaan over naar het SOB. Het gaat onder andere om:

- het werkgeverschap voor Wsw-medewerkers;
- het organiseren en uitvoeren van beschut werk;
- het exploiteren van werkvoorzieningen, werkleeromgevingen en detacheringen;
- trajectbegeleiding gericht op arbeidsontwikkeling;
- werkgeversdienstverlening voor de doelgroep;
- bezwaar- en beroepsprocedures die betrekking hebben op deze overgedragen taken.

Niet overgedragen worden:

- beleidsvorming;
- verordeningen en beleidsregels;
- de bevoegdheid tot het verstrekken van algemene en bijzondere bijstand;
- overige gemeentelijke verantwoordelijkheden binnen de Participatiewet. Deze blijven bij de gemeenten liggen.

Daarnaast kunnen gemeenten ervoor kiezen om aanvullende uitvoeringstaken bij het SOB onder te brengen via afzonderlijke samenwerkingsovereenkomsten. Daarbij blijft de gemeente bevoegd gezag.

3. Wie wordt de werkgever van de Wsw medewerkers uit de vier gemeenten Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren?

Volgens de ontwerpregeling is het SOB geen werkgever van mensen die in dienst zijn van een andere gemeente. Bij wie komen de Wsw medewerkers uit deze vier gemeenten in dienst als de Tomingroep is opgeheven?

Antwoord:

De precieze werkgeversconstructie voor deze medewerkers moet nog worden uitgewerkt in het kader van de ontvlechting van Tomingroep en de verdere transitie.

4. Wat als deze vier gemeenten minder gaan afnemen?

Hoe groot is naar verwachting hun aandeel in het aantal doelgroepmedewerkers en in de omzet? Wie betaalt de vaste kosten als zij minder diensten gaan afnemen: blijven die dan bij Hilversum en Gooise Meren liggen?

Antwoord:

De ontwerpregeling bevat nog geen cijfers over het verwachte aandeel van Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren in doelgroepmedewerkers of omzet. De financiële en organisatorische gevolgen moeten nog nader worden uitgewerkt.