

VOORSTEL

zaaknummer: 449932
afdelingsnaam: IA-OrgB
steller: Marianne Dekker

onderwerp: Collectief aanbod VNG voor vervallen Anw-compensatie

Voorstel

- Gebruik te maken van het collectieve aanbod van de VNG voor vervallen ANW-compensatie en deze de medewerkers aan te bieden.
 - De overeenkomst door wethouder P&O, de heer F. Voorink, te laten tekenen vóór 15 april 2018.

Samenvatting

De VNG biedt een collectief verzekeringsproduct aan voor gemeenten vanwege het vervallen van de ANW-compensatieregeling van het ABP.

De Anw-compensatie regeling van het ABP regelde dat een achterblijvende partner recht had op een compensatie-uitkering als er geen of een beperkt recht op uitkering is in het kader van de Algemene nabestaandenwet (Anw). De VNG heeft een alternatief verzekeringsproduct bij elipseLife gevonden. De gemeente is vrij om dit product aan te bieden. De medewerker moet zelf een afweging maken of een ANW-verzekering nodig is. Er is geen medische keuring nodig en hij/zij krijgt een korting op de premie. Van de gemeente wordt verwacht dat zij de medewerker goed informeert. Er zijn voor de gemeente verder geen kosten aan verbonden.

Inleiding

Per 1 mei 2018 vervalt voor veel ABP-deelnemers de bestaande Anw-compensatieregeling. Deze maatregel maakte onderdeel uit van de wijzigingen in de ABP-pensioenregeling per 1 januari 2018. In de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneel is besloten om de ABP regeling te laten vervallen omdat deze complex was en moeilijk uitvoerbaar. Er is een uitzondering gemaakt voor ongeneeslijk zieken. Voor medewerkers die voor 1 mei 2018 ongeneeslijk ziek zijn blijft de Anw-compensatie van het ABP van toepassing tot 1 mei 2023.

De Anw-compensatie regeling regelde dat een achterblijvende partner recht had op een compensatie-uitkering als er geen of een beperkt recht op uitkering is in het kader van de Algemene nabestaandenwet (Anw). De gevolgen van het vervallen van de Anw-compensatie verschilt per medewerker en is afhankelijk van zijn persoonlijke situatie. Factoren die van invloed zijn is leeftijd deelnemer, duur van pensioenopbouw bij ABP, of nabestaande eigen inkomen heeft en of de nabestaande recht heeft op Anw of niet.

De VNG heeft een alternatief product gevonden en zij biedt, met de Unie van waterschappen en het Interprovinciaal overleg, een Anw-hiaat verzekering aan dat met elipseLife afgesloten kan worden. De Anw-hiaatverzekering van elipseLife biedt de partner van de medewerker een maandelijks uitkering bij het overlijden tijdens de looptijd van de verzekering.

Gemeenten kunnen zelf kiezen of ze het product aanbieden aan hun medewerkers. De gemeente is vervolgens verplicht om dit product actief onder de aandacht van de huidige en toekomstige medewerkers te brengen. Ook moeten de medewerkers bij uitdiensttreding geattendeerd worden op het aflopen van de verzekering.

Keuzevrijheid en voordeel medewerkers

Medewerkers hebben de keuze of zij zich aanmelden onder deze verzekering bij elipsLife. De medewerker moet zelf de afweging maken of een Anw-verzekering nodig is. Dit is afhankelijk van de persoonlijke situatie en individuele wensen. Het voordeel van deze verzekering is dat er geen medische waarborgen worden gevraagd en dat de medewerkers een korting krijgen op de marktpremie vanwege het collectieve aanbod aan alle gemeenten. Na ondertekening van de verzekeringsovereenkomst heeft de medewerker 4 weken de tijd om zich aan te melden.

Probleemstelling/doel

Per 1 mei 2018 vervalt voor veel ABP-deelnemers de bestaande ANW-compensatieregeling. Het financiële gevolg van het vervallen van de regeling verschilt per medewerker en is afhankelijk van de persoonlijke situatie. Dit verzekeringsproduct biedt de medewerker de mogelijkheid om een eventueel Anw-hiaat te compenseren.

Argumenten

Vanuit goed werkgeverschap kan de gemeente dit product de medewerkers aanbieden.

Kanttekeningen

Het Landelijk Overleg Gemeentelijk Arbeidsvoorwaarden (Loga), bestaande uit VNG en vakbonden zijn verdeeld over de collectieve regeling. De bonden hadden graag dat de VNG een mantelovereenkomst voor een zogenoemde tweede pijlerproduct zou aanbieden aan gemeenten. Bij dit product wordt de premie vanuit het brutoloon betaald van de medewerker en de uitkering is ook bruto. Dit zou betekenen dat de premiebetaling via de salarisadministratie loopt. Dit past niet bij de geformuleerde uitgangspunten voor het collectieve product: zo min mogelijk administratie lasten. Er zouden bij dit tweede pijlerproduct wel kosten voor de gemeente zijn. Hier is landelijk niet voor gekozen.

Financiën, middelen & capaciteit

Er zijn er geen verplichtingen, naast goede voorlichting naar de medewerkers, of kosten voor de gemeente.

Uitvoering

Na ondertekening van de overeenkomst zullen de medewerkers goed geïnformeerd worden over dit verzekeringsproduct. ElipseLife voorziet de gemeente van een informatiedrager. Deze bestaat uit een brochure waarin de belangrijkste kenmerken van de verzekering zijn opgenomen en de overeenkomst waarin de voorwaarden zijn herschreven naar leesbare taal.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. VNG brief d.d. 16 maart 2018
2. VNG overeenkomst elipsLife