

1. Mediastad zoekt burgemeester

Hilversum is de centrumgemeente van de Gooi en Vechtstreek en Mediastad van Nederland. Samen met 91.000 inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners worden de vraagstukken van vandaag én morgen aangepakt. De burgemeester agendeert, verbindt en stimuleert het goede gesprek tussen overheid en samenleving en tussen gemeenteraad en college. De burgemeester staat vóór de gemeenschap van Hilversum en tussen de mensen.

Op 16 februari 2022 gaat de nieuwe burgemeester van Hilversum aan de slag. Het is belangrijk om een burgemeester te vinden die goed bij Hilversum past. De gemeenteraad heeft daarom deze profielschets gemaakt. Hierin staat beschreven wat de gemeente Hilversum typeert, welke onderwerpen er spelen en welke eigenschappen en kwaliteiten de nieuwe burgemeester van Hilversum moet hebben. De gemeenteraad heeft de inwoners van Hilversum gevraagd hun mening te geven. De resultaten daarvan staan ook in deze profielschets.

2. Het profiel van Hilversum

Hilversum – [compacte stad](#), omzoomd door hei, bos en water – is beslist geen doorsnee gemeente. De tuinstad van Dudok is Mediastad van Nederland en onderdeel van de G40. Tegelijk is Hilversum een dorp met karakteristieke en onderscheidende [buurten en wijken](#), waar diverse¹, creatieve en kritisch betrokken inwoners graag wonen. Er is veel bedrijvigheid: op grote campussen voor zorg, media en ICT met internationale bedrijven, op bedrijventerreinen en broedplaatsen, in het historische centrum en in onderscheidende winkelgebieden. En niet in de laatste plaats in de woonwijken van waaruit een groot aantal ZZP-ers actief is. De fundamenten waar Hilversum op rust, zijn onder andere een gezonde leefomgeving, de vele vrijwilligers en bewonersverenigingen, het organiserend vermogen en de creativiteit van onze ondernemers en cultuur- en sportorganisaties. Onze geschiedenis is zichtbaar in het erfgoed dat overal in de stad is te vinden. We zijn trots op onze parels: het iconische raadhuis van Dudok, onze musea, goede scholen en de toporkesten in het Muziekcentrum van de Omroep.

De verscheidenheid in onze compacte stad betekent ook spannende tegenstellingen. De Hilversumse politiek zoekt met inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners voortdurend naar balans, verbinding en overbrugging van verschillen: dorp en stad, vernieuwing met behoud van kwaliteit, oog voor het individu en het algemeen belang, betekenisvolle participatie en het politieke primaat.

Onderwerpen die spelen

Het onderwerp [zorg en welzijn](#) is in Hilversum belangrijk. Elke inwoner moet kunnen meedoen aan de samenleving. Gezonde, inclusieve buurten en wijken zijn daarvoor de basis. De betaalbaarheid van ondersteuning in het sociaal domein krijgt in heel Nederland veel aandacht, dus ook in Hilversum. Gemeenteraad en college voeren intensieve gesprekken over een goede balans tussen toegankelijkheid en kwaliteit van de zorg en grip op de kosten.

De dominante sector voor economie en werkgelegenheid in Hilversum is Media en ICT, gevolgd door de gezondheids- en welzijnszorg. De dynamiek in deze sectoren is groot en in het bijzonder zichtbaar op het [Media Park](#) en gezondheidspark [Monnikenberg](#). Het behoud en ontwikkeling van deze kenmerkende sectoren is niet vanzelfsprekend.

Hoe Hilversum zich verhoudt tot regionale samenwerking is een terugkerend onderwerp van gesprek. Er is spanning tussen het belang van samenwerking enerzijds en het behoud van invloed door de gemeenteraad anderzijds. Het stopzetten van Arhi-procedures voor verschillende fusies in Gooi en Vechtstreek was in 2018 de aanzet voor het revitaliseren van de bestaande [regionale samenwerking in Gooi en Vechtstreek](#). In het sociaal domein werken we als centrumgemeente al langere tijd met de andere gemeenten samen om onze inwoners kwalitatief goede mogelijkheden voor ondersteuning te bieden. De regiogemeenten hebben ook enkele uitvoeringstaken uitbesteed aan de regio Gooi en Vechtstreek. Verder neemt Hilversum deel aan bovenregionale samenwerkingsverbanden in Utrecht, de Metropoolregio Amsterdam, de G40 en de VNG en wordt daarin soms door de regio Gooi en Vechtstreek vertegenwoordigd.

¹ Hilversum heeft ten opzichte van Nederland een hogere 'grijze druk' en een bevolking met een diverse migratieachtergrond.

Hilversum is een aantrekkelijke plaats om te wonen, te werken en te zijn. Mede daardoor is het aantal inwoners de laatste jaren gegroeid tot ruim 91.000 en verwacht wordt dat de groei doorzet. In de komende jaren komen [grote ruimtelijke projecten](#) tot uitvoering, bijvoorbeeld in het stationsgebied, postcodegebied 1221 en het Arenapark. Dat moet leiden tot vernieuwde en nieuwe woningen, arbeidsplaatsen, voorzieningen, betere openbare ruimte en betere bereikbaarheid. Deze ambities en nieuwe visies met tal van maatregelen leiden tot een flink beslag op de [begroting](#) en de gemeentelijke organisatie. College en gemeenteraad zijn volop in gesprek hoe hierin tot keuzes te komen.

Ondanks deze investeringen en projecten blijft er spanning op de woningmarkt, leidt het vele autoverkeer op de buitenring tot overlast voor omwonenden en is het zoeken naar plek voor nieuwe en groeiende bedrijven. Hilversum heeft grote ambities op het gebied van duurzaamheid, klimaatadaptatie, waterkwaliteit, kwaliteit van de openbare ruimte en een goede sociale basisinfrastructuur (zorg, welzijn, sport, recreatie, cultuur). De wens om de natuur rondom de stad te behouden en te versterken, maakt dat de druk op de beperkte ruimte in de stad groot is. In de [Omgevingsvisie 2040](#) bepaalt de gemeenteraad richting en maakt keuzes over de verdere vernieuwing en ontwikkeling, mede op basis van de uitkomsten van het participatieproces met de samenleving. Bewoners willen geïnformeerd en betrokken zijn bij de toekomst van de stad en ontwikkelingen daarin. Participatie is daarom een terugkerend onderwerp in de stad en de gemeenteraad. De burgemeester van Hilversum wordt gevraagd een bijdrage te leveren aan dit thema. De burgemeester heeft ook een bijzondere rol bij de participatie door jeugd en jongeren. Hilversum heeft een [kindergemeenteraad](#) met een kinderburgemeester, die elk jaar opnieuw wordt gekozen uit de groepen 8 van deelnemende basisscholen. De kinderburgemeester verricht samen met de burgemeester een aantal ceremoniële activiteiten.

Bestuur en griffie

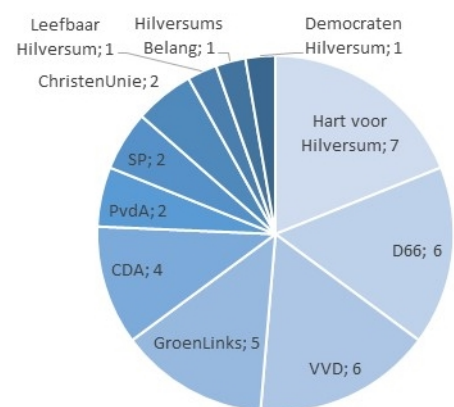
De [gemeenteraad](#) telt 37 leden uit 11 politieke partijen. De gemeenteraad vergadert volgens het [BOB-model](#). In deze bestuursperiode doet de gemeenteraad ervaring op met een andere inrichting. Een evaluatie kan tot aanpassingen leiden. Een ander terugkerend thema is *good governance*. Het politieke debat in Hilversum is uitgesproken van karakter en stevig op de inhoud.

De gemeenteraad wordt professioneel ondersteund door de griffie en een actieve [rekenkamer](#). De rekenkamer doet onderzoeken naar politieke en inhoudelijke onderwerpen, die de controlerende taak van de gemeenteraad versterken.

Het [college van B en W](#) telt naast de burgemeester zes wethouders namens vier partijen: Hart voor Hilversum (1), D66 (2), VVD (2), GroenLinks (1).

De [gemeentelijke organisatie](#) bestaat uit een directie en zes afdelingen, onder leiding van de gemeentesecretaris/algemeen directeur. De omvang is circa 700 fte.

De burgemeester vervult de rol van voorzitter van de gemeenteraad, voorzitter van het presidium (de fractievoorzitters van alle raadsfracties) en voorzitter van het college. De burgemeester treedt in die rollen op als coördinator van het beleid en ziet toe op de voortgang en de kwaliteit van de besluitvorming, onder meer als bewaker van in- en externe procedures. De burgemeester werkt vanuit deze verschillende rollen intensief samen met de griffier en gemeentesecretaris in de gemeentelijke driehoek.



Portefeuille

De burgemeester van Hilversum heeft, naast zijn wettelijke taken en bevoegdheden op het gebied van handhaving, bestuurlijke aangelegenheden en openbare orde, als onderwerpen in portefeuille:

- Juridische zaken
- Communicatie
- Bestrijding mensenhandel

Na de verkiezingen stelt het nieuwe college een nieuwe portefeuillevverdeling vast.

Qualitate qua functies

- Lid van het AB van het nationale Veiligheidsberaad
- Lid DB Instituut Fysieke Veiligheid (IFV)
- Lid regiegroep Metropool Regio Amsterdam (MRA)
- Voorzitter AB en DB Regio Gooi en Vechtstreek
- Voorzitter Veiligheidsregio
- Ambassadeur Economic Board Utrecht
- Lid van het AB G40-netwerk

Enkele functies vragen bijzondere aandacht. Als voorzitter van de Veiligheidsregio is de burgemeester lid van het algemeen bestuur van het landelijke Veiligheidsberaad. De portefeuille openbare orde en veiligheid heeft derhalve een belangrijke regionale en nationale invulling. Het Mediapark (nieuws en journalistiek) is in toenemende mate locatie voor landelijke protesten. Oermijning is landelijk en lokaal een steeds belangrijker onderwerp.

Tevens is het gebruikelijk dat de burgemeester van Hilversum voorzitter is van het algemeen en dagelijks bestuur van de regio Gooi en Vechtstreek. Deze vertegenwoordigt ook de regio. De inhoudelijke vertegenwoordiging van Hilversum wordt in de regio verzorgd door een van de wethouders.

Hilversummers waarderen de aanwezigheid en inbreng van de burgemeester bij publieke bijeenkomsten waarin herdacht en gevierd wordt. Ook vanuit de beeldbepalende media-industrie en het overige bedrijfsleven is stevast waardering voor de regionale en landelijke vertegenwoordiging door de opeenvolgende burgemeesters van Hilversum.

3. Het profiel van de burgemeester

De burgemeester van Hilversum heeft verschillende rollen.

Boegbeeld van de gemeente binnen Hilversum

Hilversum kent een grote verscheidenheid. Veel inwoners zijn betrokken bij hun leefomgeving. De burgemeester is toegankelijk en heeft aandacht voor álle inwoners, in elk van de buurten en wijken, van alle leeftijden en in alle lagen van de bevolking. De burgemeester betreft inwoners bij de politiek en biedt een luisterend oor voor de maatschappelijke vraagstukken. De burgemeester is zichtbaar, communicatief en verbindend.

Boegbeeld van Hilversum en de regio buiten Hilversum

De burgemeester is zich goed bewust van verschillende rollen: voorzitter van de gemeenteraad, voorzitter van het college, voorzitter van de regionale samenwerking in de Gooi en Vechtstreek en deelnemer aan bovenregionale netwerkorganisaties. De burgemeester schakelt gemakkelijk tussen deze rollen en is daarin transparant. Gelet op het veelzijdige krachtenveld, vergt dit bijzondere kwaliteiten. De burgemeester verliest de positie van de gemeenteraad nooit uit het oog, ondersteunt de Hilversumse wethouders die werken aan voor de gemeente inhoudelijk belangrijke thema's en helpt het bestuur van de regio Gooi en Vechtstreek krachtiger samen te werken. De burgemeester heeft of ontwikkelt daartoe een relevant netwerk.

Voorzitter van de gemeenteraad

Als voorzitter van de raad stimuleert de burgemeester het politieke debat. Daarbij hecht de burgemeester belang aan heldere besluitvorming, waarbij de aanwezige belangen voldoende voor het voetlicht komen en processen en procedures nageleefd worden. De burgemeester is zich bewust van bestuurlijk-politieke gevoeligheden, maakt ruimte voor alle politieke partijen en is in staat om het bestuurlijk spel tussen college en gemeenteraad in samenhang te laten verlopen. Dat doet de burgemeester met duidelijkheid en humor.

Voorzitter van het college

De burgemeester stimuleert de samenwerking binnen het college en het collectief optreden. De burgemeester waarborgt de integraliteit van beleid en de kwaliteit van besluitvorming.

Portefeuillehouder openbare orde en veiligheid

Met de aanwezigheid van het Mediapark in de stad en als voorzitter van de veiligheidsregio vraagt de rol van portefeuillehouder openbare orde en veiligheid bijzondere affiniteit en vaardigheden. De burgemeester heeft of ontwikkelt een visie op veiligheid, weet wat er speelt, neemt verantwoordelijkheid en toont in deze rol leiderschap.

IV. Bestuursstijl en competenties

Bestuurlijke stijl

Hilversum zoekt een aardige en daadkrachtige burgemeester met primair een verbindende bestuursstijl en een verbindende rol in de samenleving. Een betrokken, inlevende en toegankelijke bruggenbouwer met statuur, ervaring en zin in een flinke uitdaging. De burgemeester stimuleert samenwerking, gezamenlijkheid en creëert daarbinnen ruimte voor ambities van mensen en partijen.

Basiscondities

De kenmerken van elke burgemeester zijn ook voor Hilversum belangrijk: identificatie, bindend vermogen, integriteit, onafhankelijkheid, stressbestendigheid en signaalgevoeligheid.

De burgemeester staat boven alle partijen. Dat vergt toegankelijkheid, integriteit, natuurlijk overwicht en een opstelling die voldoende distantie bewaart tot belanghebbenden. De burgemeester is transparant bij het aanwenden van zijn (formele) bevoegdheden en zijn (informele) beïnvloedingsmogelijkheden.

Bestuursvaardigheden

Deze competenties zijn voor de burgemeester belangrijk.

Verbindend en netwerkend:

- Inlevingsvermogen
- Communicatief
- Omgevingsbewustzijn

Stevig acteren in processen en voorzitterschappen:

- Bestuurlijke gevoeligheid
- Organisatiegevoeligheid
- Besluitvaardigheid
- Voortgangsbewaking

V. Voorwaarden

Ervaring

Hilversum zoekt een kandidaat met academisch werk- en denkvermogen en relevante ervaring. De burgemeester brengt een frisse wind. Bestuurservaring is belangrijk; die kan ook buiten het openbaar bestuur zijn opgedaan. Als de kandidaat geen ervaring in het openbaar bestuur heeft, wordt nadrukkelijk naar het ontwikkelvermogen gekeken. De nieuwe burgemeester moet er in korte tijd 'staan'. Ervaring met het veiligheidsdomein, affiniteit met de media en een groot eigen netwerk zijn pré's.

Continuïteit en beschikbaarheid

Van de burgemeester wordt verwacht dat deze zich voor langere tijd aan Hilversum verbindt, minimaal voor de duur van een ambtstermijn.

Wonen

Hilversum wil dat de burgemeester snel zichtbaar is in de gemeente. De burgemeester vestigt zich daarom op de kortst mogelijke termijn in de gemeente. Er is geen ambtswoning beschikbaar.

Nevenfuncties

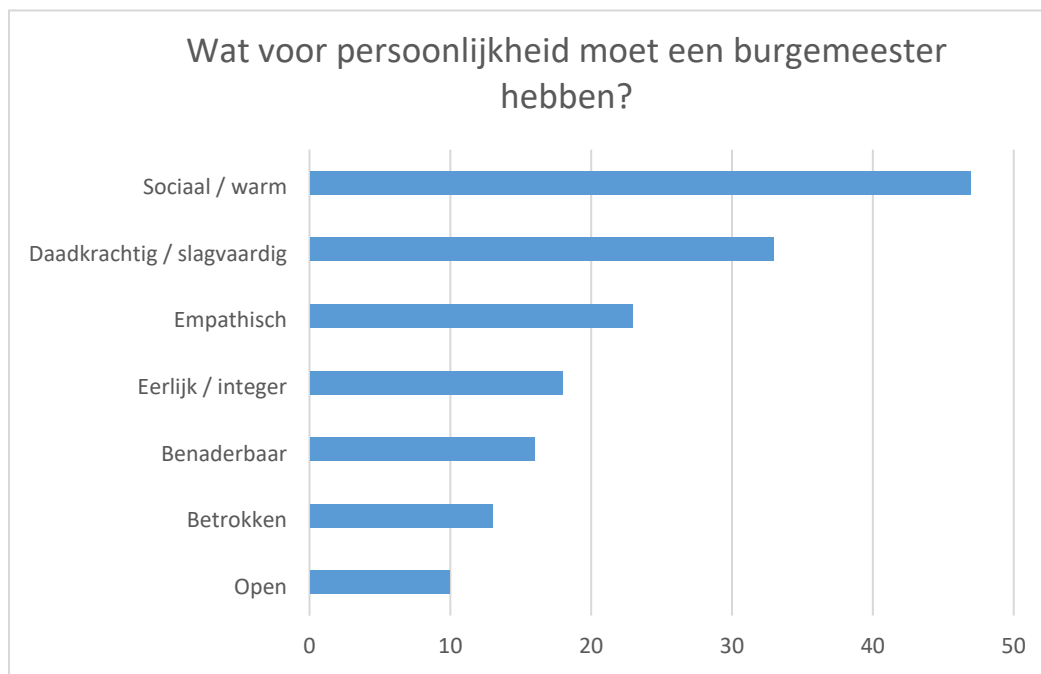
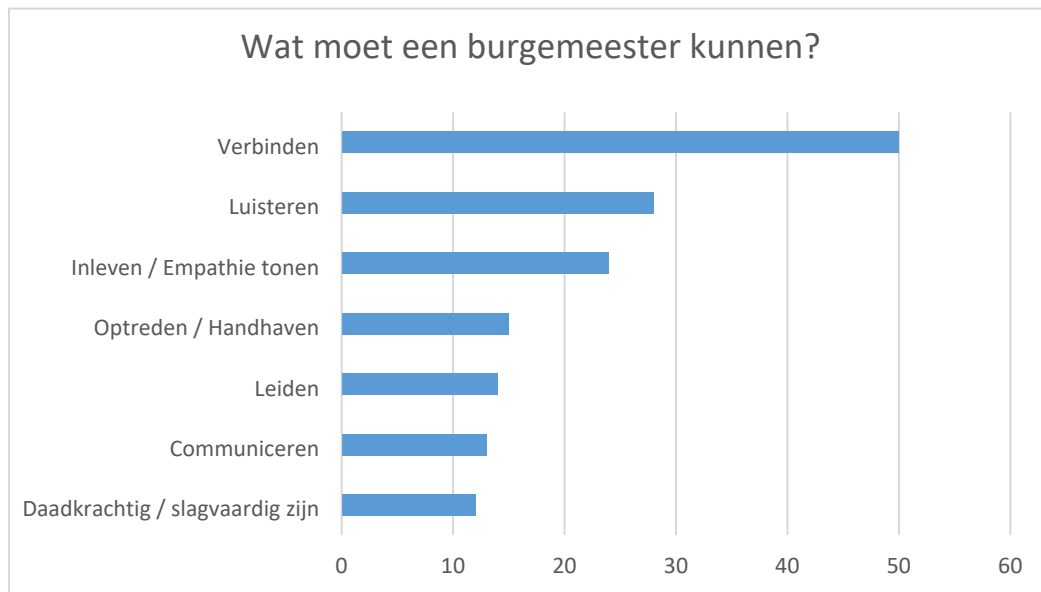
Het hebben, aanvaarden en uitoefenen van nevenfuncties en nevenactiviteiten is bespreekbaar. De burgemeester volgt nauwgezet de vastgestelde procedures daarin. De tijdsbesteding is een punt van aandacht. Het belang van Hilversum staat voorop.

Assessment

Een assessment op een of enkele criteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

VI. Opbrengst inwonerspeiling

Een burgemeester is er voor de inwoners. Ook de Hilversummers hebben kunnen aangeven wat zij verwachten van een burgemeester. Er is een online consultatie gehouden gedurende twee weken. In totaal hebben 122 inwoners laten weten wat zij vinden dat een burgemeester moet kunnen en wat voor persoonlijkheid de burgemeester moet hebben. Ook aanvullende opmerkingen waren welkom. De conclusie is dat er veel overeenkomsten zijn met de profielschets van de gemeenteraad.



Citaten

Enkele citaten uit de reacties van inwoners worden bij de definitieve opmaak van de tekst op verschillende plekken ingevoegd:

- “De burgemeester moet veel ervaring met en respect voor het democratisch proces hebben.”
- “Gewoon een fijn, prettig persoon die zichzelf kan zijn.”
- “De burgemeester moet de burger serieus nemen en inlevingsvermogen hebben.”
- “Je moet wel keuzes durven maken en niet eindeloos polderen.”
- “Wees eerlijk en open, met altijd een kier open voor het tegengeluid.”
- “De burgemeester moet er zijn voor alle inwoners en oog hebben voor minderheden of ondergeschoven groepen in de samenleving.”