

Verplaatsingskostenregeling

Inhoudsopgave

- [Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer](#)
- [Vergoeding op basis van openbaar vervoer](#)
- [Vergoeding voor het gebruik van de \(elektrische\) fiets](#)
- [Vergoeding voor eigen vervoer anders dan per fiets](#)
- [Routes en verlaging bij niet reizen](#)
- [Aanspraken op tegemoetkoming van verhuiskosten](#)
- [De hoogte van de tegemoetkoming in verhuiskosten](#)
- [Tegemoetkoming pensionkosten](#)
- [Overige bepalingen](#)

Conform [artikel 3.22](#) cao kent werkgever een regeling voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer: de Verplaatsingskostenregeling.

De medewerker kan, conform de regeling, een vaste reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per maand ontvangen op basis van het (gemiddeld) aantal werkdagen per week dat de medewerker op de werklocatie werkt. Dit geldt ook bij hybride werken waarbij de medewerker en de leidinggevende afspraken maken over het (gemiddeld) aantal werkdagen dat op de werklocatie wordt gewerkt.

Voor wat betreft de vormen van vervoer wordt onderscheid gemaakt naar:

- reizen met het openbaar vervoer;
- reizen per fiets;
- reizen per auto/ motor of bromfiets/ snorfiets.

Bij indiensttreding geeft de medewerker door van welk vervoerssoort hij gebruik zal maken. Bij wijzigingen maakt de medewerker gebruik van het formulier woon-werkvervoer. Werkgever vindt duurzaamheid en verlaging van de CO2 uitstoot belangrijk en stimuleert daarom het gebruik van de fiets en het openbaar vervoer.

Vergoeding reiskosten woon-werkverkeer

Voor de reiskosten woon-werkverkeer wordt daarom in principe een vergoeding verstrekt voor de kosten van openbaar vervoer. Daarnaast bestaat de mogelijkheid van een vergoeding voor het gebruik van een fiets en andere vormen van eigen vervoer. Hieronder worden de voorwaarden voor de verschillende vergoedingen beschreven.

Vergoeding op basis van openbaar vervoer

De medewerker die het woon-werktraject geheel of gedeeltelijk met openbaar vervoer aflegt, ontvangt van werkgever een NS Business Card. Met deze kaart vergoedt de werkgever 100% van de kosten van de daadwerkelijke woon-werkreizen per openbaar vervoer 2^e klasse (trein, bus, metro, tram). Het declareren van losse openbaar vervoersbewijzen en of abonnementen voor woon-werkverkeer is dan niet meer mogelijk.

Bij de uitgifte van de NS business card ondertekent de medewerker voor het gebruik van die kaart een gebruikersovereenkomst. Hierin is opgenomen dat de kosten openbaar vervoer voor woon-werkreizen voor rekening van werkgever zijn. Kosten voor privé reizen en/of onjuist gebruik van de kaart door de medewerker zijn voor rekening van de medewerker. Deze kosten worden rechtstreeks door de NS in rekening gebracht bij de medewerker of worden, na vaststelling dat de reis geen zakelijk karakter heeft, ingehouden op het netto salaris van de medewerker.

Vergoeding voor het gebruik van de (elektrische) fiets

Onder fiets wordt verstaan elk vervoermiddel niet zijnde een motorrijtuig dat fiscaal geheel of grotendeels onbelast door werkgever aan de medewerker kan worden vergoed.

De medewerker die in de Hilversumse Meent of buiten Hilversum woont en 50% of meer van de werkdagen het woon-werktraject geheel per fiets aflegt en geen vergoeding voor woon-werkverkeer ontvangt, ontvangt ten hoogste eenmaal per vijf jaar van werkgever een bedrag voor de aanschaf van een fiets gelijk aan de kostprijs van de fiets, maar maximaal netto € 760,- (prijspeil 2022). Dit bedrag zal jaarlijks worden geïndexeerd met de stijging van het prijspeil.

De medewerker dient om hiervan gebruik te kunnen maken [het formulier Fiets gebruik netto \(verklaring\)](#) in te vullen en ondertekenen.

Als de medewerker de organisatie van werkgever, binnen twee jaar nadat hij de beschikking kreeg over de fiets, verlaat, betaalt hij een gedeelte van de kosten van de fiets terug. Dit gedeelte bedraagt 1/24e maal van het verschil tussen vierentwintig en het aantal verstreken maanden.

De medewerker die langs de meest gebruikelijke route van woning naar werkplek elf kilometer of meer aflegt, ontvangt een aanvullende fietstoelage van € 87,- per jaar voor elke kilometer die deze route langer is dan tien kilometer, met een maximum van € 870,- (prijspeil 2022). Deze bedragen zullen jaarlijks worden geïndexeerd met de stijging van het prijspeil.

Het zal, bijvoorbeeld vanwege weersomstandigheden, niet altijd mogelijk zijn om met de fiets naar het werk te komen. De medewerker ontvangt dan een vergoeding van de volledige kosten van het gebruik van bus of trein (2e klasse) op ten hoogste tien maal het aantal dagen dat hij gemiddeld per week werkt, met een maximum van 40 dagen per jaar. De medewerker kan dit met bewijsstukken declareren via Motion.

De medewerker die in Hilversum woont en 50% of meer van de werkdagen het woon-werktraject geheel per fiets aflegt en geen vergoeding voor woon-werkverkeer ontvangt, ontvangt jaarlijks maximaal een vergoeding van € 63,- voor kosten van onderhoud of reparatie van de fiets na overlegging van de factuur van het betreffende kalenderjaar. Dit bedrag zal jaarlijks worden geïndexeerd met de stijging van het prijspeil.

Bij de factuur dient de medewerker het formulier [Fietsgebruik onderhoud \(verklaring\)](#) ingevuld bij te voegen.

Vergoeding voor eigen vervoer anders dan per fiets

De medewerker ontvangt een vergoeding voor eigen vervoer indien en voor zover de woon-werkafstand meer dan tien km bedraagt en als hij voldoet aan een van de voorwaarden genoemd onder a, b, c of d.

- a. De woon-werkreistijd langs de meest gebruikelijke route bedraagt meer dan 70 minuten enkele reis openbaar vervoer inclusief overstaptijd en exclusief het traject van huis naar openbaar vervoer en van openbaar vervoer naar de werkplek.
- b. De woon-werkreistijd langs de meest gebruikelijke route bedraagt meer dan 70 minuten van deur tot deur, terwijl de woon-werkafstand van deur tot deur in minder dan de helft van die tijd met eigen vervoer kan worden afgelegd.
- c. De eigen auto dient te worden gebruikt voor de functie die de medewerker uitvoert, met toestemming van de afdelingsmanager, omdat er geen dienstauto beschikbaar is.
- d. Er doen zich andere omstandigheden voor waaronder een medische of sociale indicatie, waardoor het gebruik van fiets of openbaar vervoer voor woon-werkvervoer door de medewerker naar het oordeel van werkgever redelijkerwijs niet van hem kan worden gevegd. Bij een medische indicatie is er een verklaring van de bedrijfsarts benodigd.

Als wordt voldaan aan voorgaande voorwaarden, wordt tevens een parkeerbewijs verstrekt. Een parkeerbewijs is de toestemming van werkgever om gebruik te maken van een parkeerplaats op gemeentelijk terrein of van een door de gemeente betaalde parkeerplaats.

De vergoeding voor eigen vervoer ter hoogte van de onbelaste fiscale kilometervergoeding, te weten € 0,21 per km (prijsspeil 2023) voor een motorrijtuig en € 0,10 voor een brom- of snorfiets per woon-werkkilometer boven de tien kilometer voor zowel de heen als de terugreis wordt verstrekt tot ten hoogste € 100,- per maand. Dit bedrag wordt niet (automatisch) geïndexeerd.

Routes en verlaging bij niet reizen

Afstanden en gebruikelijke routes worden door werkgever vastgesteld. Wanneer anders dan wegens vakantie over een aaneengesloten tijdvak van meer dan vier weken niet heen en weer is gereisd, wordt de vaste reiskostenvergoeding verlaagd, indien en voor zover de gemaakte reiskosten werkelijk zijn verminderd.

Aanspraken op tegemoetkoming van verhuiskosten

De medewerker met een vast dienstverband heeft recht op een verhuiskostenvergoeding als hij binnen twee jaar na indiensttreding verhuist en deze verhuizing voldoet aan de actuele fiscale voorwaarden:

- a. De medewerker verhuist binnen 2 jaar na aanvaarding van de nieuwe dienstbetrekking bij de gemeente Hilversum én
- b. De medewerker woont meer dan 25 kilometer van het werk en verhuist, waardoor de afstand tussen zijn nieuwe woning en zijn werk ten minste 60% minder wordt.

De verhuiskostenvergoeding wordt slechts verleend, nadat de medewerker schriftelijk heeft verklaard, dat hij de ontvangen vergoeding terugbetaalt als hem binnen twee jaar na de verhuizing op verzoek of ten gevolge van aan hemzelf te wijten feiten of omstandigheden wordt ontslagen. Overgang zonder onderbreking naar een andere afdeling van de gemeente wordt niet als eigen ontslag beschouwd.

De verhuiskostenvergoeding wordt slechts eenmaal verleend. De vergoeding wordt netto uitbetaald voor zover dit fiscaal is toegestaan. Het deel dat fiscaal niet netto uitbetaald kan worden, wordt bruto als belast loon uitbetaald.

De hoogte van de tegemoetkoming in verhuiskosten

Als de medewerker op de dag van de verhuizing een eigen huishouding voert, bedraagt de tegemoetkoming in de verhuiskosten:

- a. de kosten van het transport van de inboedel naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken;
- b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, tot een maximum van € 760,-;
- c. voor alle andere uit de verhuizing voortvloeiende kosten een bedrag van 12% van het jaarsalaris van de medewerker op de dag van de verhuizing, met een minimum van 12% van het bij het maximum van salarisschaal 5 behorende jaarsalaris, inclusief vakantietoelage en een maximum van € 5.721,-.

Als de medewerker op de dag van de verhuizing géén eigen huishouding voert, bedraagt de tegemoetkoming in de verhuiskosten:

- a. de kosten van transport van de inboedel naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken;
- b. een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, tot een maximum van € 760,-;

- c. voor alle andere uit de verhuizing voortvloeiende kosten een bedrag van 4% van het jaarsalaris van de medewerker op de dag van de verhuizing, met een minimum van 4% van het bij het maximum van salarisschaal 6 behorende jaarsalaris, inclusief vakantietoeslag en een maximum van € 1.907,-.

Als het een verhuizing van een gezin betreft, waarin de echtgenoten, levenspartners of wettelijk geregistreerde partners beiden aanspraak hebben op een tegemoetkoming in de verhuiskosten (van de gemeente Hilversum), geldt het in het hiervoor genoemde maximumbedrag van € 5.721,- respectievelijk € 1.907,- (onder c) voor beide echtgenoten, levenspartners of wettelijk geregistreerde partners gezamenlijk. De vergoeding zal met inachtneming van de geldende fiscale regels worden uitbetaald.

Werkgever kan voor de tegemoetkoming in de verhuiskosten een voorschot verlenen.

Tegemoetkoming pensionkosten

Als de werkzaamheden het noodzakelijk maken, kan werkgever aan de medewerker, in afwachting van het vinden van dichterbij de werklocatie gelegen woonruimte, een tegemoetkoming verlenen voor verblijf in een pension, alsmede de noodzakelijke kosten voor het eenmaal per week reizen naar zijn woonplaats. Deze tegemoetkoming bedraagt 90% van de betaalde pensionkosten, tot een maximum van € 226,89 per maand. Als de medewerker zich naar het oordeel van werkgever onvoldoende inspant andere woonruimte te vinden, komt hij niet langer in aanmerking voor hiervoor genoemde tegemoetkomingen inzake pensionkosten.

Let op: De tegemoetkomingen in verhuiskosten en pensionkosten zijn niet van toepassing op medewerkers die voor bepaalde tijd in dienst zijn.

Overige bepalingen

Werkgever kan van de bij of krachtens deze Verplaatsingskostenregeling gestelde regels afwijkend beslissen, wanneer deze naar haar oordeel daarin niet of niet naar redelijkheid voorziet.