

VOORSTEL

zaaknummer: 425458
afdelingsnaam: IA-OrgB
steller: Marianne Dekker

onderwerp: Wijzigingen salarisbedragen, Wet minimumloon en IKB
voortvloeiend uit nieuwe Cao 2017 -2019

Voorstel

1. De arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum (ARH) aan te passen volgens de circulaire van 9 oktober 2017, kenmerk TAZ/U201700653, overeenkomstig de bijlagen 1 tot en met 6;

Samenvatting

Op 5 oktober 2017 is de nieuwe Cao van kracht.. De looptijd van deze Cao is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019. De volgende salarismutaties zijn afgesproken:

Verhoging van het salaris:

- Per 1 augustus 2017 worden de salarissen verhoogd met 1%
- Per 1 januari 2018 worden de salarissen verhoogd met 1,5%

Verhoging van het Individueel Keuze Budget (IKB)

- Per 1 december 2017 wordt het IKB, onderdeel b van het tweede lid van artikel 3:28 inzake opbouw IKB, (= oude eindejaarsuitkering) verhoogd met 0,5%
- Per 1 juli 2018 stijgt het IKB, onderdeel b van het tweede lid van artikel 3:28 inzake opbouw IKB (= oude eindejaarsuitkering) met 0,25%.

Het college heeft geen keuzevrijheid en dient de mutaties ongewijzigd over te nemen. Na formele besluitvorming door het college van B & W worden de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden opgenomen..

Inleiding

Salarisverhoging

In de nieuwe Cao zijn afspraken gemaakt over salarisverhogingen. Per 1 augustus 2017 een verhoging van 1% en per 1 januari 2018 een salarisverhoging van 1,5%.

Wettelijk minimumloon

Salarisschaal 1 en 2 worden aangepast aan het wettelijk minimumloon. De gemeente kent geen functies met schaal 1 en 2.

Individueel Keuze Budget (IKB)

Het IKB wordt maandelijks berekent over het salaris en toelagen. De generieke salarisverhogingen per 1 augustus en 1 januari 2018 leiden ertoe dat de berekeningsgrond van het IKB stijgt. Daarnaast stijgt de opbouw van het IKB per 1 december 2017 met 0,5% en per juli 2018 met 0,25%. Over de maanden

augustus 2017 tot en met oktober 2017 vindt daarom een volledige herberekening van de reservering en besteding van het IKB.

Overige groepen;

De salarisontwikkelingen van de politieke ambtsdrager (collegeleden en raadsleden) volgen de afspraken gemaakt in cao Rijk. De Cao gemeenten is dus niet van invloed op de salarissen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

De algemene salarisstijgingen van 1% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten. De wet en hun eigen cao schrijven voor dat zij recht hebben op de loonsverhoging van de inlener. Het IKB valt niet onder inlenersbeloning.

De buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS) ontvangen eveneens deze salarisstijging en verhoging van het IKB.

Probleemstelling/doel

Het doel is om de arbeidsvoorwaardenregeling van Hilversum te actualiseren en in overeenstemming te brengen met de Cao 2017 – 2019.

Argumenten

Het is nodig de wijzigingen formeel vast te stellen zodat de Arbeidsvoorwaardenregeling Hilversum actueel is. Het college heeft hierin geen keuzevrijheid.

Kanttekeningen

Uitbetalingsmoment

Voor de nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 wordt gestreefd dit met de reguliere salarisbetaling in november te doen. De gemeente is hiervoor echter afhankelijk van uitvoerdersorganisatie Centric.

Financiën, middelen & capaciteit

De totale personeelskosten bedragen in 2017 ca. 40 mln. Met de Cao verhoging per augustus 2017 stijgen de loonkosten in 2017 met ongeveer € 160.000,00. Hiermee is al rekening gehouden in de begroting van 2017. Er was rekening gehouden met een loonstijging van totaal 1,5% en met een stijging van de pensioenlasten van 1%. Per 1 januari 2017 zijn de lonen gestegen met 0,4%.

Per 1 augustus komt daar dan nog, conform de Cao, 1% bovenop. De verhoging per 1 december 2017 van het IKB is (verwaarloosbaar) klein. Er is derhalve voldoende dekking voor de loonstijging van 2017.

In de begroting 2018 wordt al rekening gehouden met een totale loonstijging van 3,25% voor 2017 en 2018 (ruim 1,2 mln). De uitkomsten van deze Cao zijn derhalve ook verwerkt in de begroting van 2018.

Uitvoering

De medewerkers zullen geïnformeerd worden over de salarisstijgingen

De arbeidsvoorwaardenregeling zal gepubliceerd worden op overheid.nl

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1. Loga circulaire van 9 oktober 2017, kenmerk TAZ/U201700653 met bijlagen