

VOORSTEL

zaaknummer: 416765
afdelingsnaam: IA-OrgB
steller: Eveline Frehen-Cortenraad
onderwerp: Deelname regionale aanbesteding Payroll

Voorstel

1. Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amersfoort mandaat te verlenen voor de werkzaamheden die verbonden zijn aan het aanbestedingsproces t/m voorlopige en definitieve gunning voor Payrolling voor een contract voor 2 jaar.
2. Aan het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Amersfoort mandaat te verlenen voor de ondertekening van de Opdrachtbrief aan de gegunde Payroll dienstverlener.

Samenvatting

De gemeenten Amersfoort, Blaricum, Eemnes, Laren, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Wijdemeren, Zeist en de Regio Gooi en Vechtstreek hebben sinds 2013 een mantelovereenkomst met Driessen B.V. op het gebied van Payrolling. Via deze mantelovereenkomst zijn gunstige tarieven overeengekomen. Op 30 september 2017 loopt de betreffende mantelovereenkomst af. Het wederom gezamenlijk aanbesteden van de Payroll dienstverlening biedt Hilversum een aantal voordelen en is in lijn met het lokale aanbestedingsbeleid. Om praktische redenen zal aan het College van B&W van gemeente Amersfoort mandaat worden verleend voor de werkzaamheden die verbonden zijn aan het aanbestedingsproces plus de ondertekening van de opdrachtbrief aan de gegunde partij.

Inleiding

De gemeenten Amersfoort, Blaricum, Eemnes, Laren, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Wijdemeren, Zeist en de Regio Gooi en Vechtstreek hebben sinds 2013 een mantelovereenkomst met Driessen B.V. op het gebied van Payrolling. Bij Payrolling worden flexibele arbeidskrachten ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever, waarbij het payrollbedrijf juridisch werkgever is en de wettelijke verplichtingen voor deze flexibele arbeidskracht verzorgt. Via deze mantelovereenkomst zijn gunstige tarieven overeengekomen. Op 30 september 2017 loopt de betreffende mantelovereenkomst af.

Probleemstelling/doel

Externe inhuur valt sinds de wijziging van de aanbestedingswet m.i.v. 2016 niet meer onder het verlichte aanbestedingsregime, maar dient Europees aanbesteedt te worden om als rechtmatig te worden aangemerkt. Uit een verkenning onder bovengenoemde organisaties is gebleken dat er wederom behoefte is aan een mantelovereenkomst voor Payrolling en dat een gezamenlijke

aanbesteding hiervoor een logische en efficiënte keuze is. Het plan is om het contract voor 2 jaar af te sluiten met de mogelijkheid van 2 x een jaarlijkse verlenging. De reden hiervan is o.a. de politieke gevoeligheid m.b.t. flexwerk en de normalisatie arbeidsverhoudingen die beoogd is per 1 januari 2020. Het betreft een raamovereenkomst zonder afname verplichting. Mocht er wettelijk de komende jaren iets wijzigingen m.b.t. Payroll, dan kunnen wij hier als organisatie dus flexibel op inspelen.

Het advies van HR en concerninkoop is om aan te haken bij de regionale aanbesteding van de Payroll dienstverlening. Hierdoor wordt de rechtmatigheid van payroll diensten geborgd en de commerciële voordelen benut. Het zelf aanbesteden van de opdracht zal niet tot een wezenlijk voordeel voor Hilversum leiden.

Argumenten

De voordelen van deelname aan deze regionale aanbesteding zijn:

1. De gemeente Hilversum vormt een samenwerkingsverband tussen collega gemeenten in regio 't Gooi, Vecht en Eem op het gebied van personeelsdiensten, met als doel het bundelen van krachten op het gebied van Werving & Selectie en mobiliteit om zodoende een grotere effectiviteit, efficiency, kostenbesparing en aantrekkingskracht te realiseren. Deze gezamenlijke aanbesteding van Payroll diensten is in lijn met deze samenwerking.
2. Het gezamenlijk aanbesteden van deze raamovereenkomst biedt de mogelijkheid om lagere prijzen vast te leggen, dan als het per gemeente afzonderlijk zou worden aanbesteed. Door deelname kunnen wij gebruikmaken van de schaalvoordelen.
3. De voorgenomen aanbesteding is lijn met het lokale inkoop- en aanbestedingsbeleid.

Kanttekeningen

Gezien de bedragen die Hilversum aan Payroll diensten uitgeeft dient aanbesteedt te worden. Zelf aanbesteden zal niet tot een voordeel voor Hilversum leiden. Er zijn dus geen nadelen te noemen.

Financiën

Het gezamenlijk aanbesteden van deze raamovereenkomst biedt de mogelijkheid om lagere prijzen vast te leggen, dan als het per gemeente afzonderlijk zou worden aanbesteed. Door deelname kunnen wij gebruikmaken van de schaalvoordelen. Er bestaat geen afname verplichting.

Uitvoering

Portefeuillehouder en CT zijn reeds akkoord. Na formeel akkoord van B&W zal dit worden gecommuniceerd naar het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Amersfoort.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

P. Aipassa, l.s.

E.G.J. van der Want, l.b.