



**Kaderconvenant**  
**Betreffende integrale overheidshandhaving**  
**Bestuurlijk Interventieteam (BIT)**  
**Gooi en Vechtstreek**

- **Gemeente Blaricum**
- **Gemeente Gooise Meren**
- **Gemeente Hilversum**
- **Gemeente Huizen**
- **Gemeente Laren**
- **Gemeente Wijdemeren**
- **Politie Eenheid Midden Nederland**

# Kader-convenant betreffende integrale overheidshandhaving

## DE ONDERGETEKENDEN:

### Gemeenten:

- De gemeente Blaricum, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester mevrouw J.N. de Zwart-Bloch;
- De gemeente Gooise Meren, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar Burgemeester de heer H. ter Heegde ;
- De gemeente Hilversum ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester de heer G.M. van den Top;
- De gemeente Huizen, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester de heer N. Meijer;
- De gemeente Laren, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester de heer N. Mol;
- De gemeente Wijdmeren, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar burgemeester mevrouw C. Larson;

### Politie:

- Politie Eenheid Midden Nederland, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de korpschef, de heer M. Sitalsing

Gezamenlijk aan te duiden als: 'convenantpartners'

## Nemen in aanmerking:

1. Binnen het grensgebied van de gemeenten zijn er plaatsen waar complexe handhavingsproblematiek aan de orde is.
2. Dat complexe handhavings-, overlast en ondermijningsproblematiek zich niet aan gemeentegrenzen houdt en er derhalve een gemeente overstijgende aanpak nodig is, mede om een waterbedeffect tegen te gaan.
3. Convenantpartners hebben verschillende handhavende overheidstaken. Afzonderlijke handhavingsacties zijn niet altijd doelmatig omdat zij slechts toezien op een deel van de problematiek. Door een versnipperde aanpak wordt de onderliggende problematiek niet structureel en / of duurzaam beëindigd terwijl dit juist wel geboden is. Derhalve is een gezamenlijke en daarmee een integrale aanpak als één overheid noodzakelijk.
4. Om tot een integrale aanpak te komen, wordt binnen het gebied van politie district Gooi en Vechtstreek, bestaande uit de 6 gemeenten, een gezamenlijk Bestuurlijk Interventieteam gestart , het BIT (Bestuurlijk Interventie Team)
5. Het BIT pakt vanuit één coördinatiepunt integraal complexe handhavingsproblematiek aan, met name die problematiek die aandacht vraagt van verschillende handhavende instanties.
6. Voor deze samenwerking is onderlinge informatie-uitwisseling noodzakelijk.
7. Voor zover er persoonsgegevens worden uitgewisseld, gebeurt dit alleen als daarvoor een rechtmatige grondslag bestaat en met inachtneming van de geldende privacyregelgeving. Dit convenant geeft daarvoor het kader.
8. Partijen erkennen de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid zoals beschreven in artikel 26 van de AVG

## **KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:**

### **Deel 1: DE SAMENWERKING**

#### **Artikel 1 Doelstelling**

Convenantpartners werken samen in het Bestuurlijk Interventie Team (BIT) om te komen tot:

- a. Het integraal uitoefenen van toezicht op en handhaving van wettelijke en lokale regelgeving, het voorkomen en signaleren van strafbare feiten en het handhaven van de openbare orde en veiligheid, ieder op basis van eigen toegekende wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden;
- b. De handhaving en het toezicht richten zich op indicaties of signaleringen van overtredingen in de openbare ruimte of in het private domein binnen het politiedistrict Gooi en Vechtstreek en kunnen persoons-, thema- of fenomeengericht zijn waarbij de overtredingen bestuursrechtelijk en / of strafrechtelijk in strijd zijn met de wet- en (lokale) regelgeving;
- c. Een door alle partners gezamenlijk gedragen keuze van de aan te pakken kwesties in het gehele gebied van het politiedistrict Gooi en Vechtstreek;
- d. Een eenduidige, professionele aanpak en professioneel overheidsoptreden bij complexe handavings- en ondermijningsproblematiek geeft vertrouwen in de overheid;
- e. Het benutten en bevorderen van elkaars netwerk, ervaring en expertise;
- f. Door deze integrale aanpak worden signalen sneller herkend en weten in- en externe partners elkaar beter te vinden. Ook wordt de frequentie van bestuurlijke controles beter afgestemd en kunnen alle partners ter plekke de benodigde informatie vergaren, met als doel het zicht op het nalevingsgedrag en ondermijning in betreffende gemeenten te verbeteren.

#### **Artikel 2 Werkwijze**

1. De ondergetekenden zullen zich houden aan de geldende privacy bepalingen zoals opgetekend in de AVG en U-AVG, respectievelijk de Wpg en het Bpg.
2. Iedere convenantpartner verplicht zich ertoe (een) gekwalificeerde medewerker(s) te laten deelnemen aan het BIT. Dit is zoveel mogelijk een vaste deelnemer, gelet op de continuïteit en de noodzakelijke samenwerking binnen het team. Deze medewerker heeft vanuit de eigen organisatie mandaat gekregen om zelfstandig werkafspraken (zie derde lid) te kunnen maken.
3. BIT wordt aangestuurd door een coördinator, die in dienst is van een (van de) gemeente(n) en door de andere gemeenten wordt benoemd tot onbezoldigd gemeenteambtenaar en toezichthouder op gemeentelijke wetten.
4. Tijdens het BIT overleg( medewerkers OOV van de deelnemende gemeenten en de coördinator) worden concrete werkafspraken gemaakt over de uitvoering van de afgesproken integrale handavingsactiviteiten. Ook kunnen werkafspraken worden gemaakt over de uitvoering van activiteiten die voortvloeien uit de individuele doelstellingen van convenantpartners.
5. Convenantpartners verplichten zich ten behoeve van de gezamenlijke doelstelling om alle uit de aanpak voor hun organisatie voortvloeiende werkzaamheden die voor een integrale aanpak noodzakelijk zijn, zoveel als mogelijk te verrichten. Iedere partner blijft verantwoordelijk voor het werk op basis van de eigen bevoegdheden.
6. De casussen worden opgepakt in afstemming met de burgemeester(s) van de gemeenten waar deze casussen zich voordoen en wordt afgestemd in het BIT overleg, Bij knelpunten vindt opschaling naar DVC plaats via bestuurlijk verantwoordelijke.
7. De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor het functioneren van het BIT bij de aanpak van een casus berust bij de burgemeester van de gemeente waar de betreffende casus speelt. Als een casus speelt in meer dan één gemeente, geldt dit voor alle betrokken burgemeesters voor zover het gaat om de aanpak op het grondgebied van hun gemeente. Daarnaast is iedere convenantpartner verantwoordelijk voor de inzet in betreffende samenwerking van het BIT.

8. Iedere convenantpartner verplicht zich tot een adequate juridische afhandeling van zaken voortkomend uit een BIT-actie.

### **Artikel 3 Financiën**

1. Convenantpartners dragen ieder zelf de kosten die de samenwerking, informatie-uitwisseling en de uitvoering met zich meebrengen.
2. Tenzij anders wordt overeengekomen zijn convenantpartners voor de uitvoering van deze overeenkomst geen vergoeding aan elkaar verschuldigd.
3. Voor de als gevolg van de werkzaamheden op grond van dit kader- convenant gegenereerde opbrengsten geldt dat deze hun normale, door de wetgever beoogde bestemming volgen.
4. Convenantpartners dragen zorg voor professionaliteitsbevordering van de medewerkers die zij afvaardigen in het BIT De kosten van noodzakelijke opleiding inclusief bijkomende kosten komen voor rekening van de convenantpartner waar de werknemer in dienst is.

### **Artikel 4 Resultaatmeting, evaluatie, bewaking en voortgangsrapportage**

1. Convenantpartners zijn ieder verantwoordelijk voor de resultaatmeting, bewaking en beheersing van hun eigen activiteiten.  
De coördinator BIT rapporteert halfjaarlijks aan het DVC over de voortgang en knelpunten (verslag en verantwoording) voor de partners over de resultaten in relatie tot de doelen.
2. Convenantpartners verplichten zich ertoe elkaar in kennis te stellen van de voortgang van de uit BIT voortvloeiende acties en processen. Deze afstemming vindt plaats in het reguliere BIT overleg.
3. Naar aanleiding van het verslag en de verantwoording kan het convenant met instemming van alle convenantpartners tussentijds worden gewijzigd of geactualiseerd indien noodzakelijk.

### **Artikel 5 Informatie-uitwisseling**

1. Convenantpartners verplichten zich over en weer met in achtneming van de wettelijke bepalingen die informatie te verstrekken die nodig is om de samenwerking effectief en efficiënt te laten verlopen.
2. Informatie-uitwisseling vindt plaats binnen de geldende wettelijke kaders en gebruik van deze gegevens vindt uitsluitend plaats ten behoeve van een goede vervulling van de publieke taak of wettelijke verplichting van convenantpartners.

### **Artikel 6 Geheimhouding/privacy**

1. De convenantpartners zijn verplicht tot geheimhouding van de in het kader van dit samenwerkingsverband ontvangen gegevens, over al hetgeen waarvan redelijkerwijs is aan te nemen dat bekendmaking daarvan de belangen van andere deelnemende convenantpartners kan schade, behoudens voor zover de uitvoering van de taak met het oog waarop de gegevens zijn verkregen tot het ter kennis brengen daarvan noodzaakt.
2. De convenantpartners verbinden zich ten opzichte van elkaar om informatie die zij hebben ontvangen niet zonder uitdrukkelijke voorafgaande toestemming van de verstrekken de deelnemende convenantpartner door te verstrekken aan anderen dan de deelnemende convenantpartners.
3. Verwerking van persoonsgegevens of politiegegevens vindt uitsluitend plaats binnen de verstrekkingenregimes van de onderscheidende privacywetgevingen, waarbij geheimhouding is geregeld in het kader van AVG en Wpg. De geheimhouding is van toepassing op alle verwerking van persoons- en politiegegevens voortvloeiend uit de overlegstructuur en werkzaamheden daaruit voortkomend. Voor zover dat niet is geregeld in respectievelijk geldende wetgeving zoals, Artikel 7 van de Wet politiegegevens (politie).
4. Een ieder die betrokken is bij de uitvoering van dit convenant en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden en voor wie niet reeds uit hoofde van ambt, beroep of wettelijk voorschrift een geheimhoudingsplicht geldt, is verplicht tot geheimhouding behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot bekendmaking verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van dit convenant voortvloeit.
5. De convenantpartners verplichten zich ten opzichte van elkaar om passende technische

en organisatorische maatregelen te treffen ter beveiliging van de gegevens tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking, en om de informatie strikt vertrouwelijk en met gepaste geheimhouding te behandelen conform artikel 32 AVG en artikel 4a Wpg.

6. Indien een ontvanger van gegevens van bovenstaande afwijkt, kan een deelnemende convenantpartner maatregelen treffen die leiden tot het opschorten en uiteindelijk opzeggen van de samenwerking.
7. Als na verstrekking blijkt dat (politie)gegevens onjuist of onvolledig zijn, draagt de verstrekkeende convenantpartner zorg, dat de ontvangende convenantpartners op de hoogte worden gebracht van correcties en/of aanvullingen.

## **Artikel 7 Veiligheidsaspecten**

1. Bij het beletten en/of belemmeren van ambtshandelingen, het plegen van wederspanning en bij strafbare feiten tegen de persoonlijke integriteit (zoals mishandeling, bedreiging en vernieling), van één of meer medewerkers van een convenantpartner die werkzaamheden verricht op grond van dit convenant wordt aangifte gedaan en neemt de politie deze in behandeling.
2. Medewerkers van een convenantpartner die met genoemde belemmeringen of strafbare feiten worden geconfronteerd doen aangifte bij de politie. De medewerkers kiezen domicilie bij hun eigen organisatie.
3. Convenantpartners en hun medewerkers volgen daarnaast de afspraken zoals opgenomen in de eigen (lokale of landelijke) agressie- en geweldsprotocollen tegen overheidsdienaren.

## **Artikel 8 Bevoegdheden**

Medewerkers van de convenantpartners worden uitsluitend ingezet voor het verrichten van de werkzaamheden waarvoor zij bevoegd zijn.

## **Artikel 9 Aansprakelijkheid**

1. Convenantpartners sluiten aansprakelijkheid tegenover elkaar voor schade op grond van deze overeenkomst uit, tenzij er sprake is van opzet, grove schuld of grove nalatigheid.
2. Convenantpartners zijn volledig aansprakelijk voor eigen medewerkers die tijdens of in verband met de werkzaamheden in verband van het BIT direct of indirect schade leiden, dan wel slachtoffer worden van een strafbaar feit, tenzij hierover schriftelijk andere afspraken zijn gemaakt.
3. Aansprakelijkheid van door derden geleden schade welke veroorzaakt wordt door het handelen van medewerkers gedurende of in verband met een BIT activiteit wordt gedragen door de convenantpartner waar de medewerker in dienst is indien te bepalen is.

## **Artikel 10 Signaleren van belemmeringen**

Wanneer naar de mening van convenantpartners wettelijke kaders de samenwerking en/of de informatievoorziening in de weg staan, leggen zij dit voor aan de betrokken organisatie(s).

## **Artikel 11 Communicatie**

1. De externe communicatie geschiedt door de coördinator BIT in samenspraak met de burgemeester van de betreffende gemeente(n). Andere convenantpartners zullen geen openbare publicaties of op enig andere manier dan ook externe melding maken van op grond van dit convenant verrichte werkzaamheden, activiteiten en/of behaalde resultaten, tenzij daartoe verplicht op grond van wettelijke bepalingen zoals de Wet openbaarheid van bestuur en inzageverzoeken en waar nodig in afstemming met de afdeling communicatie van de politie.
2. In specifieke casuïstiek kan hier in overleg met de coördinator BIT en de betreffende burgemeester van worden afgeweken.

## **Artikel 12 Toetreding**

Dit convenant staat open voor toetreding door andere overheidsinstellingen die gelijke doelstellingen nastreven als de convenantpartners. Een nieuwe partner kan door het indienen van een aanvraag bij de coördinator BIT toestemming vragen om toe te treden tot dit convenant. Na goedkeuring van alle convenantpartners en het betreffende bevoegd gezag kan de nieuwe partner toetreden via ondertekening van een bijlage bij het convenant.

### **Artikel 13 Wijziging**

Tussentijdse wijzigingen of aanvullingen van dit convenant dienen door alle convenantpartners schriftelijk te worden bekrachtigd.

### **Artikel 14 Inwerkingtreding, opzegging, beëindiging en voortdurende Verplichtingen**

1. Dit convenant treedt in werking op datum van ondertekening door alle convenantpartners en wordt aangegaan voor de duur van één jaar. Het convenant wordt na één jaar stilzwijgend verlengd voor de duur van 5 jaar, tenzij is gebleken dat uit de evaluatie van het eerste jaar er noodzaak voor verandering of wijziging is.
2. Beëindiging van deelname door een convenantpartner gebeurt schriftelijk aan alle convenantpartners.
3. Dit convenant kan met instemming van alle convenantpartners op ieder moment ontbonden worden.
4. Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na ontbinding van het convenant voort te duren, blijven na ontbinding van dit convenant bestaan. Tot deze verplichtingen behoort onder meer de afspraak over geheimhouding.

### **Artikel 15 Geschillen**

1. Convenantpartners proberen bij geschillen tot een voor iedere convenantpartner aanvaardbare oplossing te komen.
2. Indien er geen oplossing wordt bereikt, zijn convenantpartners bevoegd het geschil voor te leggen aan de daartoe bevoegde rechter binnen het arrondissement Midden Nederland te Utrecht

### **Artikel 16 Toepasselijk recht en titel en inzage**

1. Op dit convenant is Nederlands recht van toepassing.
2. Dit convenant kan worden aangehaald als "BIT convenant 2022".
3. Dit kader-convenant ligt voor een ieder ter inzage bij de gezamenlijk verantwoordelijke, zijnde de gemeente Huizen en zal daarnaast gepubliceerd worden op de web-sites van iedere convenantpartner.

Aldus overeengekomen,

*namens de gemeente Blaricum,*  
mevrouw mevr. J.N. de Zwart-Bloch, burgemeester

*datum:*

*namens de gemeente Gooise Meren*  
de heer H. ter Heegde, burgemeester

*datum*

*Namens de gemeente Hilversum*  
De heer G.M. van den Top, burgemeester

*datum*

*Namens de gemeente Huizen*  
de heer N. Meijer, burgemeester

*datum*

*Namens de gemeente Laren*  
de heer N. Mol, burgemeester

*datum*

*Namens de gemeente Wijdmeren*  
mevrouw C. Larson, burgemeester

*datum*

*Namens politie Midden Nederland*  
De heer M. Sitalsing

*datum*