Hilversum Meerwijk

Doelstellingen en acties VTH

Omschrijving	Indicator voortgang	Status	Planning 2021	2022	2023	2024	2025	2026	Bestuurlijke keuze	Trekker cluster	Trekker persoon	Aanpak
			H1 H2	H1 H2	H1 H2	H1 H2	H1 H2	H1 H2				
Doelstelling 1: De komende beleidsperiode realiseren wij aangepaste werkwijzen en processen aan de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen.												
Analyseren veranderen van de Omgevingswet die van invloed zijn op de VTH-processen.	Overzicht wijzigingen Omgevingswet	Afgerond							nee			
Voor de VTH-taken de veranderingen door de komst van de Omgevingswet vertalen naar de praktijk; werkprocessen en -sfprpraken maken en deze implementeren.	Werkprocessen en -sfrpraken zijn vastgesteld en de medewerkers zijn hier van op de hoogte.	Lopend							nee	Programma Omgevingswet	Margret	Binnen het programma Omgevingswet worden de veranderingen in werkwijze en -processen geanalyseerd en worden voorstellen gedaan om nieuwe processen in te richten en bestaande processen aan te passen. Een
Voor de milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces de veranderingen door de komst van de Omgevingswet vertalen naar de praktijk; werkprocessen en -sfrpraken maken en deze implementeren.	Werkprocessen en -sfrpraken zijn vastgesteld en de medewerkers zijn hier van op de hoogte.	Opstarten							nee	Milieutoezicht	Bodi/Jurg	Voorvraag = in duidelijk welke veranderingen er zijn voor milieu die de van invloed zijn op de VTH-processen? In kaart brengen: - Wat betekenen de veranderingen voor de praktijk? -Welke werkprocessen zijn er? - Wat zijn de bestaande werkafspraken? -Welke invloed hebben de veranderingen op deze werkprocessen en -sfrpraken? Op basis van deze analyse aangepaste werkprocessen en -sfrpraken maken. Verzoeken (korte) informatie- en overlegsessies plannen met alle medewerkers zodat zij de nieuwe
Opleidingen aanbieden aan de medewerkers over de Omgevingswet en de Wkb.	Iedere werknemers heeft de mogelijkheid gehad om de nodige opleidingen te volgen	Lopend							nee	AO		Gedurende 2022 zullen herhaal- en opfriscursussen worden aangeboden.
Inrichting van het werkproces verkennen en begeleiden initiatief: hoe wilkelen we maatwerkinitiatieven af: rie ook Hierboven. Hier gaat het om uitgebreidere werkprocessen waarbij vanuit een "ja, mits-houding" in gesprek met de initiatiefnemer en andere belanghebbenden wordt gekeken naar mogelijke oplossingen	Het proces verkennen en begeleiden initiatief is zigzagrichtl. Dit neutraliseert mogelijk in de oprichting van periodieke intake- en Omgevingstafels.	Opstarten							nee	Programma Omgevingswet	Margret/Fiona van Willeggenburg	Voor zogenaamde "maatwerkinitiatieven": Criteria: - Er is sprake van binnen- of buitenplanse strijdigheid: ontheffing nodig - De kaders zijn (nog) niet helder - Er is adres nodig van > 2 adviseurs/ketenpartners - Er is veel impact op belanghebbenden/omwonenden(Wat zijn de bestaande werkafspraken?
In beeld brengen van de huidige en eventueel toekomstige ketenpartners en naar aanleiding van uitslagen in de werkprocessen de afspraken met ketenpartners herzien.	Heelijke werkafspraken met ketenpartners	Lopend							nee	Beheid	Jurg van der Linden/Bodi	
Keuze maken hoe VTH omgaat met het aanvraagvereiste participatie. De gemeente dient een participatiebeleid en -traiteiten voor inwerkintredtiee van de Omgevingswet.	Vastgesteld participatiebeleid	Afgerond							nee	RK		
Het VTH-beleid aanpassen na inwerkintreding van de Omgevingswet	Herziening VTH-beleid	Opstarten							nee	RK		
Aanpassen van de standaard brieven voor vergunningverlening, toezicht en handhaving	Nieuwe brieven zijn af	Opstarten							nee	BO/AO/TZ	Juliska Jaddoe	
Aanpassen van de standaard brieven voor milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces	Nieuwe brieven zijn af	Opstarten							nee	Milieutoezicht	Herman/Bert	Er zijn 36 standaardbrieven voor milieu. Aanpassing van de brieven is nog niet opgestart. De standaardbrieven worden aangepast in de eerste helft 2023 indien inwerkingtreding van de Ow op 1 jul 2023 wordt voorzien. Als basis voor de nieuwe standaardbrieven worden de voorbeeldbrieven op Infomil gebruikt.
Impactanalyse Wkb uitvoeren	Er is een rapport opgemaakt waarin de impact van de Wkb voor de gemeente inzichtelijk is gemaakt.	Afgerond							nee			
Het meenemen van de veranderingen door de inwerkingtreding van de Wkb in de aanpassing van de werkprocessen.	Aangepaste werkprocessen onder de Wkb, waaronder een nieuw werkproces melding Bouwactiviteit.	Lopend							nee	BO/AO/TZ/RK	Mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel	De inzet is om uiterlijk 1 maart 2023 ambtelijk consensus te hebben en de beleidskeuzes/werkwijze, werkprocessen en locatiegebonden risico's uitgeschreven te hebben en om deze in 2023 bestuurlijk te laten vaststellen. Indien wordt voorzien dat de Wkb op 1 jul 2023 in werking treedt, is de inzet om voor die datum tot vaststelling te komen. Onderdeel van het voorstel is dat een half jaar met het vastgestelde Wkb-beleid wordt gewerkt waarna een evaluatie plaatsvindt. Na de evaluatie wordt het Wkb-beleid geïntegreerd in het VTH-beleid.
Keuze maken in welke locatiegebonden risico's de gemeente wil meegeven (wat wil de gemeente meegeven aan de initiatiefnemer over wat zij tenug willen zien in de risicobeoordeling).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend							nee	TZ/RK	Mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze en diepgang van toetsing van de bouwmelding (borgingsplan en informatie kwaliteitsborger).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend							nee	TZ/RK	mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze, diepgang van toetsing en handhaving bij de tussentijdse meldingen van de kwaliteitsborger.	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend							nee	TZ/RK	mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze en diepgang van toetsing van de gereedmelding (werkzaring, dossier bevoegd gezag).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend							nee	TZ/RK	mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel	Idem
Monitoren beleidskeuzes/werkwijze Wkb mbt toets bouw-, gebied- en tussentijdse meldingen en werkprocessen	Indicatoren opstellen	Opstarten								TZ/RK	Mariëke Bouwhuijsen/ Marthijs Snel/Jeroen	Registratie en evaluatie inrichten om ervaringen met beleidskeuzes/werkwijze en werkprocessen vast te leggen en te beoordelen
In gesprek gaan met private kwaliteitsborgers over de samenwerking vanaf inwerkingtreding van de Wkb	Informatie verspreid onder partners Wkb	Afgerond							nee	AO		
Het VTH-beleid aanpassen na inwerkingtreding van de Wkb	Herziening VTH-beleid	Opstarten							nee	RK	Arjen	Zie de voorgaande actiepunten. Er wordt een half jaar met het Wkb-beleid gewerkt waarna het beleid wordt geëvaluaerd. Na de evaluatie wordt het Wkb-beleid geïntegreerd in het VTH-beleid.
Doelstelling 2: De komende beleidsperiode realiseren wij een VTH-cyclus die voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen voor de uitvoering van de VTH-taken.												
Het in kaart brengen in hoeverre wordt voldaan aan de kwaliteitscriteria 2.2 t.a.v. de kritieke pieces	Analyse kwaliteitscriteria 2.2	Opstarten							nee	RK	Arjen	
Interne werkafspraken m.b.t. de VTH-taken beter op elkaar afstemmen.	Medewerkers die relatie hebben met VTH-taken kennen de werkafspraken en werken volgens deze werkafspraken	Lopend							nee	BO		
De doelen van de Omgevingsvisie (en andere visiedocumenten) laten terugkomen in het VTH-beleid.	Gewijzigd VTH-beleid waaruit blijkt dat de doelen en ambities doorwerken of moeten worden aangepast	Opstarten							nee	RK	Arjen	
Opnemen in het VTH-beleid hoe VTH kan/gaat meedenken over de inrichting van de regels in het omgevingsplan vanuit uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid en vanwege de kennis van VTH over wel/niet vergunning-, melding- of informatieplicht (uitvoeringsfase). (integreren beleidscyclus Omgevingswet in VTH-Beleidscyclus)	Beleidscyclus Omgevingswet werkt door in VTH-beleid	Opstarten							nee	RK	Arjen	
Borgen van de uitvoering van de energietaken		Lopend							nee	Milieutoezicht	Herman	Inzichtelijk maken van de impact van de veranderde duurzaamheidsopgave voor bedrijven; jaarlijks uitvoeren van bedrijfsbezoeken waarbij regulier milieutoezicht wordt gecombineerd met (stimulerend) toezicht inzake energiebesparende maatregelen.
VTH Kerntaken formeren en aanstarten		Lopend							0%	AO/BO/TZ/RK	Arjen	Kerntaken aanstarten: 1e kwartaal 2023
Doelstelling 3: De komende beleidsperiode realiseren wij de implementatie van uniforme uitvoering van werkzaamheden aan de hand van de risicoanalyse en prioritering.												
Het evaluaren van de risico's van de verschillende categorieën in de risicoanalyse.	Risicoanalyse uitvoeren en toetsen	Opstarten							nee	TZ/AO/BO/Milieu/RK		
De risicoanalyse jaarlijks laten doorwerken in het uitvoeringsprogramma VTH.	Vastastelling van prioriteit werken in UVP (uren, inspecties, enz.)	Lopend							nee	AO/BO/TZ/RK		Jaarlijks terugkerend /Mev van het UVP
Implementeren risicoanalyse en prioritering in de uitvoeringsstrategieën.	Uitvoeringsstrategieën die aansluiten op afgeraken mbt prioriteit werken	Afgerond							nee	TZ/RK		
Monitoring en evaluatie inrichten voor de uitvoering van de werkwijze prioriteit werken	Evaluatie van werkwijze prioriteit werken en prioritering en eventuele aanpassingen doorgevoerd	Lopend							nee	AO/BO/TZ/RK		CLO Vergunningen en Vergunningentoezicht eerste helft 2023 verder inrichten conform uitgangspunten VTH-beleid. Doel is dat CLO de basale data levert voor monitoring en evaluatie van het beleid; toet is uiterlijk per 1 jul 2023 CLO voor Vergunningen en Vergunningentoezicht op dit niveau operationeel. (verantwoordelijken BO en TZ)
Doelstelling 4: De komende beleidsperiode realiseren wij de borging van de rechtgelijkheid en draagvlak door een eenduidige strategie en werkwijze te hanteren op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving.												
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën in het VTH-beleid bekend maken onder de medewerkers en ketenpartners om willekeur te voorkomen.	Raamwerkt over de uitvoeringsstrategieën VTH-beleid organiseren voor de medewerkers en het nieuwe beleid toelichten voor de betreffende	Afgerond							nee	RK		
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de VTH-taken uit het VTH-beleid implementeren.	Werken volgens VTH-beleid	Afgerond							nee	AO/BO/TZ/RK		
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces uit het VTH-beleid implementeren.	Werken volgens VTH-beleid	Afgerond							nee	Milieutoezicht	Bodi	Stap 1 is dat alle betrokken medewerkers de kennis van het VTH-beleid actueel houden door daar regelmatig aandacht aan te besteden in de overleggen. Er wordt gewerkt met digitale checklisten die zijn gebaseerd op het integrale toezichtprocesS. Periodiek intern en informeel evaluaren. Medhij betrokken: Raymond Jansen, Herman van de Velde, Bert Volmer
Monitoring en evaluatie van de nieuwe vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de VTH-taken	Bij de beleidsevaluatie wordt extra aandacht besteed aan de werkwijzen en strategieën en wordt besproken of hiermee de gewenste resultaten worden bereikt.	Opstarten							nee	AO/BO/TZ/RK		Zie doelstelling 3, vierde actiepunt.
Inzichtelijk maken projectmatig werken en naar op projecten aansveren		Afgerond							nee	Toezicht (breed)	Martin	Deze actie is afgerond.