

Art. 41 vragen D66 Hilversum

Titel: Een veilige en prettige werkomgeving in Hilversum

De afgelopen periode zijn er in de media meerdere berichten verschenen van onveilige werksituaties vanwege grensoverschrijdend gedrag. Zowel binnen het bedrijfsleven als bij de overheid. Rode draad daarbij is dat het vaak te lang duurt voordat grensoverschrijdend gedrag wordt aangepakt terwijl er al langere tijd signalen binnen een organisatie zijn, of zelfs bekendheid is met het feit, dat één of meerdere personen zich ontoelaatbaar gedragen.

Afgelopen woensdag is daarnaast een onderzoek gepresenteerd van I&O research waaruit blijkt dat bijna de helft van de ambtenaren, 47 procent, het afgelopen jaar te maken heeft gehad met morele twijfels. Zij vinden bijvoorbeeld dat de burger niet geholpen is bij beleid dat zij moeten uitvoeren, dat beleid ethisch of wettelijk niet deugt, of ze vinden dat beleidskeuzes niet overeenkomen met hun politieke overtuiging. ¹ Bijna een derde van de ambtenaren ervaart 'politieke druk' in het werk, en ruim een kwart heeft situaties meegemaakt waarbij de publieke zaak niet gediend was.

Hilversum staat als organisatie voor grote opgaven. Het aantrekken van nieuwe medewerkers en het boeien en binden van bestaande medewerkers is dan ook van groot belang voor het realiseren van de politieke ambities.

Het is dan ook cruciaal dat binnen organisaties de processen en structuren rondom het veilig werken op orde zijn. Maar daarnaast is het vooral ook belangrijk dat het werkklimaat dusdanig is dat medewerkers zich veilig voelen om elkaar aan te spreken op gedrag en eventueel grensoverschrijdend gedrag te melden bij de personen en instanties waar dit thuis hoort.

Vandaar de volgende vragen:

1. Heeft het organiseren van een veilige werkplek en een veilige werkcultuur voldoende prioriteit binnen de gemeente Hilversum, en hoe wordt dit vormgegeven?
2. Zijn alle voorgeschreven processen rondom veilig werken binnen de gemeentelijke organisatie op orde?
3. Wordt er voldoende geïnvesteerd in, en zo ja hoe, het continu bewaken van een veilige werkcultuur binnen de gemeentelijke organisatie?
4. Is het geschetste beeld in het onderzoek van I&O research herkenbaar en zo ja welke maatregelen worden hierop genomen?

¹ <https://www.nrc.nl/nieuws/2023/06/20/morele-twijfels-bij-helft-ambtenaren-a4167711> Dat blijkt uit een onderzoek van I&O Research onder 2.275 ambtenaren bij het Rijk, gemeenten, provincies, waterschappen en uitvoeringsorganisaties als de Belastingdienst