

VOORSTEL

zaaknummer: 1209749
afdelingsnaam: Interne advisering, team HRM
steller: Sigrid de Muinck Keizer
telefoonnummer 035 629 2669

onderwerp: Afschaffen lokale feestdagen

Voorstel

1. De lokale feestdagen, te weten Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag (5 mei), af te schaffen per 1 januari 2023.
2. De lokale feestdagen, te weten Goede vrijdag en Bevrijdingsdag (5 mei), te verwijderen uit het personeelshandboek gemeente Hilversum.

Samenvatting

Met het afschaffen van de lokale feestdagen, te weten Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag (5 mei), zijn de medewerkers vanaf 2023 niet verplicht om vrij te nemen op deze dagen en hoeven ze niet verplicht vakantie-uren op te nemen.

Inleiding

In de cao 2021-2022 is de verlofharmonisatie opgenomen. Dit houdt in dat de bovenwettelijke vakantie-uren per 1 januari 2023 geharmoniseerd worden. Alle medewerkers hebben dan recht op een gelijk aantal bovenwettelijke vakantie-uren - te weten 43,2 uur (bij fulltime) - ongeacht leeftijd en/of overheidsdiensttijd en ongeacht voor welke gemeente de medewerker werkt. Dit is vooral een voordeel voor de jongere medewerkers, omdat hun bovenwettelijke vakantie-uren toenemen.

Medewerkers die op 1.1.2023 60 jaar of ouder zijn behouden de bovenwettelijke vakantie-uren en voor de medewerkers die per 1.1.2023 jonger zijn dan 60 jaar en meer bovenwettelijke vakantie-uren hadden op 31.12.2022 geldt een afbouwregeling van 1 dag (7,2 uur) per jaar totdat het aantal van 43,2 uur is bereikt.

In het kader van de verlofharmonisatie is in het cao-akkoord afgesproken dat vanaf 2023 voor eventuele lokale feestdagen bovenwettelijke vakantie-uren aangewend moeten worden om vrij te hebben. Hilversum kent 2 lokale feestdagen, te weten Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag (5 mei). Tot en met 2022 kregen medewerkers hier vrij voor zonder opname van vakantie-uren.

Het voorgenomen besluit van het Concern Management Team inzake de afschaffing van de lokale feestdagen, te weten Goede Vrijdag en Bevrijdingsdag (5 mei), per 1 januari 2023 is met de wethouder met de portefeuille organisatie, bedrijfsvoering en dienstverlening, de ondernemingsraad en het Lokaal overleg besproken. De ondernemingsraad heeft in deze geen formele rol, maar is betrokken vanuit hun rol als personeelsvertegenwoordiger. De ondernemingsraad heeft in het voorjaar met een mail naar alle medewerkers gepolst wat de wensen van de medewerkers inzake de lokale feestdagen zijn. Uit deze inventarisatie is gebleken dat de meeste medewerkers geen lokale verplichte feestdagen meer willen. Op basis hiervan heeft de OR de gemeentesecretaris geadviseerd om deze wens te honoreren. Vervolgens is het voorstel afschaffing van de lokale feestdagen besproken met het Lokaal overleg (met vakbonden), omdat dit een onderwerp is wat conform de cao de werkgever met het Lokaal overleg moet bespreken. Het Lokaal Overleg heeft aan de gemeentesecretaris aangegeven dat zij het voorgenomen besluit inzake de afschaffing van lokale feestdagen ondersteunen. Met het vervallen van de lokale feestdagen zijn Goede Vrijdag en 5 mei werkdagen en kan de medewerker – naar keuze – vrij nemen met opname van vakantie-uren.

Probleemstelling/doel

Met de afschaffing van de lokale feestdagen is de medewerker vanaf 2023 niet meer verplicht om bovenwettelijke vakantie uren aan te wenden. Wil de medewerker vrij zijn op Goede Vrijdag en/of Bevrijdingsdag (5 mei), dan is dat een keuze en wendt hij daarvoor zijn vakantie uren aan.

Argumenten

1. *Veel medewerkers hebben geen behoefte meer aan verplichte lokale feestdagen, maar willen zelf bepalen wanneer zij hun bovenwettelijke vakantie-uren inzetten.*

Aan de Ondernemingsraad is gevraagd om over de lokale feestdagen mee te denken. Zij hebben met een poll (per mail) de behoefte aan lokale feestdagen onder de medewerkers gepeild. Hieruit bleek dat de meerderheid geen behoefte meer had aan de 2 lokale, vastgestelde vrije, feestdagen. Op basis van deze poll heeft de OR zelf een standpunt ingenomen en aangegeven dat zij de uitslag van de medewerkers ondersteunt en de voorkeur geeft aan afschaffing van de lokale feestdagen.

2. *De lokale feestdagen zijn niet meer echte feestdagen voor iedereen.*

Feestdagen zijn echt feestdagen als veel Nederlanders vrij zijn voor een bijzondere dag, veelal vanwege religie, cultuur en landelijke en of regionale gebruiken.

Goede vrijdag is een dag gekoppeld aan het christelijk geloof. Door de tijd heeft deze dag voor veel Nederlanders steeds minder betekenis. In veel overheids- en niet overheidsorganisaties is dit geen verplichte feestdag meer.

5 mei is Bevrijdingsdag. Het is wel een officiële feestdag maar geen verplichte vrije dag. In een aantal cao's is opgenomen: dat het geen feestdag is, dat het jaarlijks een feestdag is of dat het een feestdag is 1x per 5 jaar als 5 mei op een doordeweekse dag valt.

5 mei is nu niet als feestdag opgenomen in de cao-gemeenten. Met de afschaffing van de lokale feestdagen volgen we de lijn van de cao en sluiten we aan bij de wens van de medewerkers.

3. *Het verplicht opnemen van vakantie-uren past minder goed bij de behoefte aan regelvrijheid.*

Voor lokale feestdagen moeten vanaf 2023 vakantie-uren aangewend worden. Medewerkers hebben steeds meer behoefte aan regelvrijheid voor het inplannen van vakantie-uren, dat aansluit bij ieders wensen. Zo zijn al jaren geleden de zgn. brugdagen (bijv. verplicht vrij na hemelvaart) afgeschaft. Het verplicht opnemen van vakantie-uren past minder goed bij de behoefte aan regelvrijheid.

Kanttekeningen

1. *Nieuwe cao*

Mocht in de nieuwe cao nieuwe feestdagen worden opgenomen, dan zal de gemeente Hilversum dit naleven.

2. *Geen toeslagen*

Als Goede Vrijdag en 5 mei geen feestdagen meer zijn, dan is niet meer de (hogere) toelage voor piket/beschikbaarheidsdienst en (hogere) toelage bij onregelmatige dienst van toepassing voor deze dagen. Het is dan immers een normale werkdag, voor zover deze op een doordeweekse dag valt.

Financiën, middelen & capaciteit

Aan het voorstel zijn geen financiële aspecten verbonden.

Uitvoering

- De afschaffing van de lokale feestdagen wordt gecommuniceerd op intranet.
- De lokale feestdagen worden verwijderd uit het personeelshandboek gemeente Hilversum.
- De afschaffing van de lokale feestdagen wordt meegenomen in de afbouwregeling die opgenomen is in de CAO en die behoort bij de invoering van de verlofharmonisatie (voor alle medewerkers gelijk aantal bovenwettelijke vakantie-uren) per 1 januari 2023.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top