

zaaknummer: 643817
afdelingsnaam: IA-OrgO
steller: Sigrid De Muinck Keizer
telefoonnummer: 035 629 2669
onderwerp: Regeling Werving & Selectie

Voorstel

1. De nieuwe regeling Werving & Selectie gemeente Hilversum vast te stellen met ingang van 1 juni 2020 en akkoord te gaan met opname in het Personeelshandboek Gemeente Hilversum.
2. Akkoord te gaan dat de regeling Procedure benoeming gemeentesecretaris en concerndirecteur is opgenomen in de nieuwe regeling Werving & Selectie.
3. Akkoord te gaan met intrekking van de huidige Richtlijnen voor de vervulling van een vacature en de huidige Procedure benoeming gemeentesecretaris en concerndirecteur, zoals opgenomen in 2.3 en 2.4. van het Personeelshandboek.

Samenvatting

Met de nieuwe regeling wordt een transparante, eerlijke en zorgvuldige werving- en selectieprocedure beoogd die voldoet aan wetgeving en die aansluit op de praktijk. De huidige regeling inzake de werving en benoeming van de gemeentesecretaris en concerndirecteur is inhoudelijk niet gewijzigd maar verwerkt in de nieuwe regeling, zodat er één regeling is waarin alles is geregeld.

In onderdeel 3 van de regeling werving en selectie zijn de rollen beschreven en in de onderdelen 5 tot en met 9 zijn de processtappen beschreven.

Ook is opgenomen dat een efficiënt, tijdig en transparant wervingsproces belangrijk is voor een professionele organisatie en het imago, om de talenten aan te trekken en de continuïteit te waarborgen. Werving gebeurt in principe eerst intern omdat we gebruik willen maken van onze talenten en de doorontwikkeling van medewerkers steeds belangrijker wordt. Uiteraard is zorgvuldig geformuleerd wie voorrangskandidaten zijn, zoals herplaatsing van mensen met medische beperkingen, maar wel met benutbare mogelijkheden en herplaatsing van boventallige medewerkers. De geschiktheid van kandidaten blijft een belangrijk criterium. In de oude regeling was de groep voorrangskandidaten te ruim geformuleerd en waren de procedures hieromtrent niet/moeilijk uitvoerbaar.

In de nieuwe regeling is rekening gehouden met moderne vormen van solliciteren, zoals speeddaten, maar wel met waarborging van de privacy van sollicitanten.

Inleiding

Vanuit de organisatie en de CRG is aangegeven dat de huidige regeling werving en selectie niet geheel meer up to date is en niet goed meer aansluit met de praktijk. Bij de totstandkoming is gekeken naar de sollicitatiecode van de NVP (Netwerk Voor Personeelsbeleid) die opgesteld is met de Stichting van de Arbeid, informatie van de site van de Autoriteit Persoonsgegevens en de informatie op de site van het College van de rechten van de Mens (waaronder informatie /wetgeving over gelijke behandeling, voorkeursbeleid e.d.).

Voorafgaand aan de nieuwe regeling zijn gesprekken gevoerd met stakeholders, zoals een leidinggevende, HR manager, HR professionals en een leidinggevende.

De nieuwe regeling is besproken met de afdelingsmanagers en de directie heeft een voorgenomen besluit tot vaststelling van de nieuwe regeling genomen. De nieuwe regeling is besproken in de CRG en de CRG heeft haar instemming (art. 27 WOR) verleend aan de nieuwe regeling.

Probleemstelling/doel

De nieuwe regeling is up to date, voldoet aan de actuele wetgeving, zorgt voor duidelijkheid, en draagt bij aan een transparante, eerlijke en zorgvuldige werving- en selectie procedure. Onduidelijkheden en niet uitvoerbare zaken zijn verwijderd. De nieuwe regeling draagt bij een positief imago.

Argumenten

Dit draagt bij aan een positief imago en voldoet ook aan de zorgvuldigheid en hoe wij met sollicitanten en hun gegevens omgaan.

Kanttelingen

Geen

Financiën, middelen & capaciteit

Het voorstel heeft geen financiële gevolgen.

Uitvoering

- De nieuwe regeling wordt opgenomen in het digitale Personeelshandboek Gemeente Hilversum het digitale RAP-systeem dat via intranet toegankelijk is voor leidinggevend en medewerkers. De oude regelingen worden verwijderd.
- Leidinggevend worden per mail geïnformeerd over de nieuwe regeling en het onderwerp wordt in de MT's nader toegelicht.
- Op intranet wordt een bericht geplaatst over de nieuwe regeling.
- HR en leidinggevend zorgen samen voor een goede uitvoering.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

Bijlage(n)

1.