

zaaknummer:	1076233
afdelingsnaam:	Interne Advisering
steller:	Marianne Dekker
telefoonnummer	06- 18868246
onderwerp:	Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum 2022 en Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie 2022.

Voorstel

1. Vast te stellen de “Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum 2022” onder intrekking van de oude verordening van 12 januari 2011.
2. Vast te stellen het “Delegatiebesluit bevoegdheden van de gemeenteraad aan de werkgeverscommissie Hilversum 2022”.

Samenvatting

In de Raadsvergadering van 12 januari 2011 is de werkgeverscommissie griffiepersoneel ingesteld. Deze commissie voert het werkgeverschap uit voor de griffier en de medewerkers van de griffie. Met de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is voor de medewerkers bij de gemeente en voor de medewerkers van de griffie de rechtspositie zoveel mogelijk gelijk gesteld met die van de werknemers uit het bedrijfsleven. Alle medewerkers bij de gemeente vallen nu onder het Burgerlijk Wetboek, hebben een Cao gemeenten en een tweezijdige arbeidsovereenkomst in plaats van een aanstellingsbesluit. Inhoudelijk brengt de Wnra geen wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de werknemers. Wel is de rechtsbescherming anders (kantonrechter i.p.v. bestuursrechter). Als gevolg van de invoering van de Wnra dient de Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum uit 2011 aangepast te worden. Dit betreft een technische aanpassing aan het burgerlijk recht. Daarnaast is de verordening geactualiseerd aan de bestaande of gewenste werkwijze.

De raad heeft in 2011, als werkgever van de griffier en de griffiemedewerkers, de werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie door middel van het vaststellen van de Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum. Het delegatiebesluit is aangepast aan de invoering van de WNRA en voor de overzichtelijkheid opgenomen in een apart (delegatie) besluit.

Inleiding De raad heeft de beschikking over de griffie die de raad ondersteunt bij de werkzaamheden. De medewerkers die werkzaam zijn op de griffie werken niet onder de verantwoordelijkheid van het college van burgemeester en wethouders, maar onder verantwoordelijkheid van de raad. De raad is dus werkgever voor de personen die werkzaam zijn op de griffie. De raad heeft, als werkgever van de raadsgriffier en de griffiemedewerkers in 2011, zoals de meeste gemeenteraden, de

werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie door middel van het vaststellen van een Verordening werkgeverscommissie. Uitgangspunt in het bijgaande voorstel is om de werkwijze zoals we die kennen rond het werkgeverschap van de griffie ongewijzigd voort te zetten.

Het werkgeverschap van de raad is voor de griffiemedewerkers aan de werkgeverscommissie overgedragen via een delegatiebesluit. Dit delegatiebesluit is geactualiseerd en wordt uw raad eveneens aangeboden ter vaststelling.

Bevoegdheden die bij de raad blijven en niet worden gedelegeerd aan de werkgeverscommissie zijn: het aanwijzen van de griffier en de plaatsvervangend griffier, het besluit om arbeidsovereenkomst met de griffier aan te gaan, te wijzigen, te beëindigen, het vaststellen van de instructie voor de griffier, het regelen van de vervanging van de griffier en het vaststellen van de organisatie van de griffie (artikel 107, 107 a, tweede lid, 107d, tweede lid en 107^e, eerste lid van de Gemeentewet).

De griffier is door de werkgeverscommissie gemandateerd om de overgedragen bevoegdheden (uitoefenen werkgeverschap) ten aanzien van het griffiepersoneel uit te voeren. Deze mogelijkheid is opgenomen in artikel 1, derde lid van de Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum. Dit mandaatbesluit moet worden geactualiseerd wanneer de raad deze nieuwe verordening vaststelt. Een concept mandaatbesluit van de werkgeverscommissie is als bijlage toegevoegd.

Aanpassingen in de verordening werkgeverscommissie door invoering van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra):

De verordening werkgeverscommissie dient technisch aangepast te worden aan de terminologie van de Wnra. Er is bijvoorbeeld geen sprake meer van een aanstelling maar van een arbeidsovereenkomst. Daarnaast is de verordening geactualiseerd aan de bestaande of gewenste werkwijze.

Met de invoering van de Wnra is er een landelijke cao gemeenten gekomen. Daarnaast zijn de lokale arbeidsvoorwaarden (regelingen) zoveel mogelijk technisch aangepast aan het privaatrechtelijke arbeidsrecht en opgenomen in een personeelshandboek van de gemeente Hilversum. In de toekomst kunnen arbeidsvoorwaarden wijzigen, via de Cao gemeenten of lokale aanpassingen. Het personeelshandboek is door het college van burgemeester en wethouders vastgesteld.

In dit raadsbesluit wordt het Personeelshandboek van Hilversum en toekomstige wijzigingen van toepassing verklaard voor de griffier en de griffiemedewerkers. De medewerkers van de griffie volgen hierdoor, net als voorheen, de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van de gemeente Hilversum.

In artikel 1 lid 4 van de verordening wordt nieuw opgenomen dat de werkgeverscommissie kan afwijken van de lokale regelingen uit het personeelshandboek indien toepassing hiervan voor de griffier en griffiemedewerkers een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren. Over het algemeen wordt aangesloten bij de arbeidsvoorwaarden die gelden voor alle gemeentelijke medewerkers. Er kan soms sprake zijn van bijzondere omstandigheden om een afwijkende regeling te treffen.

Wet op de ondernemingsraden (WOR): De medezeggenschap verandert niet door invoering van de Wnra. De griffie kan worden beschouwd als een op zichzelf staand onderdeel van de gemeentelijke organisatie en moet daarom een vorm van medezeggenschap hebben. De griffie is te klein voor een zelfstandige ondernemingsraad. De werkgever is verplicht ook voor griffiemedewerkers zeggenschap te verlenen. De griffie wordt beschouwd als zelfstandige onderneming in de zin van de WOR. De griffier regelt als bestuurder in de zin van de WOR, in overleg met de werkgeverscommissie en de medewerkers van de griffie, de medezeggenschap voor de griffie. In de praktijk betekent dit dat aan medezeggenschap vorm wordt gegeven in het werkoverleg van de griffie.

Overige aanpassingen in de verordening:

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie: De tekst in dit artikel is aangepast aan de huidige werkwijze.

Artikel 8 Beslotenheid van de vergadering: De vergaderingen van de werkgeverscommissie zijn in principe besloten. De stukken zoals agenda, stukken en besluitenlijst zijn niet meer openbaar maar ook besloten. Voorgaande is ingegeven ter bescherming van de privacygevoelige stukken met betrekking tot de griffiemedewerkers. Een raadslid kan nog steeds een verzoek tot inzage doen bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De Wet open overheid biedt deze mogelijkheid.

Artikel 9 Vergaderfrequentie: In dit artikel is opgenomen dat de griffier de werkgeverscommissie een verzoek kan doen tot het houden van een vergadering. In de praktijk gebeurt dit al.

Argumenten

Ten gevolge van de invoering van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren dient de verordening technisch aangepast en geactualiseerd te worden.

Probleemstelling/doel

Het gaat om een technische aanpassing van de verordening. Daarnaast is de verordening geactualiseerd aan de bestaande of gewenste werkwijze. De raad is bevoegd de verordening vast te stellen.

Kantttekeningen

Er zijn geen kanttekeningen.

Financiën, middelen & capaciteit

Er zijn geen financiële gevolgen. De arbeidsvoorwaarden wijzigen niet en zijn hetzelfde als voor de inwerkingtreding van de Wnra.

Uitvoering

De verordening zal, na vaststelling, gepubliceerd worden in het Gemeenteblad. De besluiten treden in werking op de dag volgend op die van de bekendmaking.

De voorzitter van de werkgeverscommissie van de gemeente Hilversum,

H.H. Fennema

Bijlage(n)

1. Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum 2022
Verordening werkgeverscommissie voor de griffie gemeente Hilversum 2011
Delegatiebesluit werkgeverscommissie 2022
Mandaatbesluit van werkgeverscommissie aan de griffier 2022