

VOORSTEL

zaaknummer: 1219778
afdelingsnaam: IA/HR
steller: Marianne Dekker
telefoonnummer 06-18868246

onderwerp: Regeling procedure melding ongewenst gedrag gemeente Hilversum

Voorstel

1. De Regeling interne melding ongewenst gedrag 2023 vast te stellen.
2. De Regeling externe melding ongewenst gedrag gemeente Hilversum 2023, met in de bijlage de Regeling klachtencommissie ongewenst gedrag voor de decentrale overheid (LKOG), vast te stellen.
3. Gelijktijdig de Regeling klachtencommissie ongewenst gedrag voor de gemeentelijke overheid uit 2009 in te trekken.

Samenvatting

De gemeente is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkomgeving. De Gedragscode voor de Hilversumse medewerkers 2018, vastgesteld door het college, stelt als norm dat de wijze van omgang op de werkvloer respectvol en professioneel is.

De Regeling interne melding ongewenst gedrag is nieuw en geeft duidelijkheid over waar een melding kan worden gedaan en hoe de melding verder opgepakt wordt indien er ongewenst gedrag wordt ervaren.

Daarnaast is, de al bestaande, Regeling externe melding ongewenst gedrag geactualiseerd. Voor deze externe procedure was de gemeente Hilversum al aangesloten bij de Landelijke Klachtencommissie ongewenst gedrag voor de decentrale overheid (LKOG). De ondernemingsraad heeft ingestemd met de beide regelingen.

Inleiding

1. Regeling internet meldingen ongewenst gedrag

De gemeente is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkomgeving. In de Gedragscode voor de Hilversumse medewerkers staat hoe de medewerkers van de gemeente met elkaar omgaan. Dit is op respectvolle en professionele wijze. Alle personen op de werkvloer zijn ook verantwoordelijk voor een sociaal veilige werkomgeving. Ongewenst gedrag wordt niet getolereerd en dient direct aangepakt te worden.

De Regeling interne melding ongewenst gedrag is nieuw en is nodig zodat duidelijk is waar ongewenst gedrag kan worden gemeld en de medewerker en leidinggevende weten welke stappen genomen kunnen worden. De interne procedure is laagdrempelig en biedt de mogelijkheid om een melding terstond op te pakken. De interne regeling wordt eerst doorlopen alvorens er extern een melding wordt gedaan, tenzij dit in alle redelijkheid niet kan worden verwacht. De interne regeling is praktisch van aard en biedt een stappenplan voor de leidinggevende en de medewerker. Ook vermeldt de regeling aandachtspunten voor de aanpak van een onderzoek over een melding van ongewenst gedrag. De rol van de leidinggevende, de vertrouwenspersonen en HR-adviseur worden beschreven.

De interne regeling is tot stand gekomen met de interne en externe vertrouwenspersonen. Doelgroep van de regelingen zijn alle binnen de gemeente werkzame personen, uitzendkrachten, ingehuurd dienstverleners, stagiaires en vrijwilligers. De regelingen gelden ook voor situaties waarin een politieke ambtsdrager een melding heeft over een medewerker of een medewerker heeft over een politieke ambtsdrager (maar geldt niet voor politieke ambtsdragers onderling).

2. Regeling externe melding ongewenst gedrag

Na het doorlopen van de interne procedure kan betrokken medewerker een externe melding doen volgens de Regeling externe melding ongewenst gedrag. Dit kan in het geval betrokkene niet tevreden is met het resultaat of de bemiddeling. De externe melding wordt gedaan bij de Landelijke klachtencommissie ongewenst gedrag voor de decentrale overheid (verder LKOG).

De gemeente is aangesloten bij de LKOG. De LKOG is op 1 januari 2007 ingesteld door het College voor Arbeidszaken (VNG) en onderzoekt meldingen van ongewenst gedrag van medewerkers van organisaties die zich bij de LKOG hebben aangesloten. De LKOG hanteert hiervoor een uniform reglement.

De LKOG heeft zijn reglement in 2022 aangepast (uitbreiding van organisaties die zich mogen aansluiten). De gemeente Hilversum moet als lid van de LKOG de regeling van de LKOG opnieuw van toepassing verklaren. Als gevolg hiervan is ook de Hilversumse Regeling externe melding ongewenst gedrag aangepast en geactualiseerd.

Deze twee regelingen zijn formeel van aard en gelden voor de externe behandeling van een melding ongewenst gedrag.

De ondernemingsraad heeft ingestemd met voorgaande regelingen.

3. Regeling melden vermoeden misstand (Klokkenluidersregeling)

Voor de volledigheid:

Voor een melding vermoeden misstand heeft de gemeente de Regeling melden vermoeden misstand, ook wel de zogenoemde Klokkenluidersregeling. Deze regeling betreft misstanden waarbij het maatschappelijk belang in het geding is zoals schending van een wettelijk voorschrift of een gevaar voor een goed functioneren van de organisatie. Deze regeling zal dit jaar (2023) aangepast worden aan de nieuwe Wet bescherming klokkenluiders 2023.

Probleemstelling/doel

Het als goed werkgever inregelen van procedures voor het melden van ongewenst gedrag en andere integriteitsschendingen.

Argumenten

1. De regelingen dragen bij aan een veilige werkomgeving.

De gemeente is als werkgever verantwoordelijk voor een gezonde en veilige werkomgeving. Voor haar medewerkers.

2. *Het is wenselijk om een melding ongewenst gedrag eerst intern te behandelen*

Daarom is er voor gekozen een interne regeling op te stellen. Voordeel van een interne procedure is dat een melding laagdrempelig is en direct kan worden opgepakt.

3. *De Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat de gemeente integriteitsbeleid moet voeren.*

De beide regelingen zijn een onderdeel van het integriteitsbeleid. Volgens vaste jurisprudentie wordt van de werkgever, in het kader van goed werkgeverschap, verwacht dat er procedures voor handen zijn voor het melden van ongewenst gedrag en andere integriteitsschendingen.

4. *De Regeling externe melding ongewenst gedrag dient geactualiseerd te worden*

De LKOG heeft zijn reglement in 2022 aangepast. Hierdoor dient de Hilversumse Regeling externe melding ongewenst gedrag aangepast te worden.

Kanttelingen

Geen

Financiën, middelen & capaciteit

Er zijn geen kosten verbonden aan het formeel vaststellen van deze regelingen.

Uitvoering

Na formele vaststelling van de regelingen door uw college zullen de regelingen opgenomen worden in het Personeelshandboek, met een linkje naar de website van het LKOG. Ook volgt publicatie op intranet zodat de regelingen op meerdere plaatsen te vinden zijn.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,

de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Regeling interne melding ongewenst gedrag 2023
2. Regeling externe melding ongewenst gedrag gemeente Hilversum 2023 met in de bijlage Regeling klachtencommissie ongewenst gedrag voor de decentrale overheid (LKOG)

Regeling klachtencommissie ongewenst gedrag voor de gemeentelijke overheid van 1 juli 2009