

zaaknummer: 517374  
afdelingsnaam: IA-OrgO  
steller: Ellen van den Boogert  
telefoonnummer: 035 629 2769  
onderwerp: Rookbeleid

---

## Voorstel

1. Het rookbeleid vast te stellen.
2. De raad te informeren middels bijgaande RIB en hiermee T18/19 af te doen.

## Samenvatting

In Nederland geldt sinds 1 januari 2004 het recht op een rookvrije werkplek. Dit recht geldt voor alle medewerkers binnen de overheid en het bedrijfsleven. Het rookbeleid wat voorligt ter vaststelling heeft tot doel er voor te zorgen dat alle medewerkers hun werkzaamheden kunnen uitvoeren zonder daarbij hinder of overlast te ondervinden van tabaksrook. Het rookbeleid geldt niet alleen voor medewerkers maar ook voor bezoekers, gebruikers en raadsleden. Dit rookbeleid is een tussenstap op weg naar een totaalverbod dat (naar verwachting) van rijkswege in 2022 in gaat voor alle openbare gebouwen.

## Inleiding

Naast het recht op een rookvrije werkplek dat iedere werknemer heeft is ook vanuit de raad de vraag gesteld te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om een rookvrije zone rondom het gehele raadhuis in te stellen (T18/19). De huidige rookvoorzieningen van de gemeente Hilversum zijn onvoldoende ingericht om overlast van tabaksrook voor medewerkers en bezoekers te voorkomen. Bovenstaande ontwikkelingen en de staat van de rookvoorzieningen zijn aanleiding om voor alle werklocaties van de gemeentelijke organisatie een rookbeleid op te stellen.

Het rookbeleid is op grond van artikel 27 lid 1, sub d van de WOR ter instemming voorgelegd aan de CRG. De CRG heeft ingestemd met het rookbeleid.

## Probleemstelling/doel

- Alle werklocaties van de gemeente Hilversum worden rookvrij. Roken is verboden in het raadhuis, het stadskantoor, de Villa, het kantoor aan de Wilhelminastraat en de Werf. Dit geldt ook voor bij de deur, de personeelsingang of op balkon/dakterras van deze locaties.
- Dit geldt ook voor roken in dienstauto's (omdat dienstauto's ook werkplekken zijn)
- Het rookverbod geldt tijdens en buiten kantooruren, is ook van toepassing op elektronische sigaretten/verdamers.

## Kanttekeningen

Het uitvoeren van het rookbeleid heeft tot gevolg dat de in pandige rookruimtes in het Raadhuis en in het pand aan de Wilhelminastraat worden gesloten en medewerkers buiten zullen gaan roken.

In de omgeving van het Raadhuis kan een alternatief worden geboden in de vorm van een overdekte rookplek. Hierdoor wordt eventuele overlast in de buurt voorkomen. Voor de locatie aan de Wilhelminastraat is het creëren van een overdekte rookplek helaas niet mogelijk. De gemeente is geen eigenaar van het pand en de grond daarom heen. Dit betekent dat medewerkers gebruik kunnen maken van reeds aanwezige overkappingen rond het pand.

## Financiën, middelen & capaciteit

Er is geen extra budget nodig voor het uitvoeren van het rookbeleid. Dit wordt gefinancierd uit de begroting 2019 (afdelingsbudget van Interne dienstverlening). De werkzaamheden worden uitgevoerd door een (tijdelijke) projectmedewerker facilitaire zaken.

## Uitvoering

Uitvoeringsmaatregelen

- het verwijderen van de rookpalen bij de (personeels-)ingangen, het dakterras van het bedrijfsrestaurant van het stads kantoor en bij het souterrain van de stichting DAC;
- het aanpassen van de bestaande tegelasbakken voor de hoofdingang van het stads kantoor en de trouwingang van het raadhuis, naar 'doofplekken';
- het voorbereiden van de realisatie van een overdekte rookplek bij het raadhuis. Beoogde locatie is een deel van de fietsenstalling bij de laagbouw van Dudokpark 5. De start van de realisatie is afhankelijk van het afronden van huidige werkzaamheden die het gevolg zijn van de reparatie van de vijver.
- het sluiten van de inpandige rookkamers in het raadhuis en in de locatie aan de Wilhelminastraat. Wanneer de nieuwe voorzieningen beschikbaar zijn, worden de oude voorzieningen verwijderd c.q. gesloten.

Communicatie

Na positief besluit door het college vindt communicatie plaats en wordt de uitvoering in gang gezet. Het communicatieplan is ontwikkeld in overleg met (rokende) collega's.

Het rookbeleid gaat in na vaststelling van het beleid en wanneer de aangepaste voorzieningen beschikbaar zijn. Naar verwachting kan de uitvoering eind april afgerond worden. In het communicatieplan zal hiermee rekening worden gehouden.

## Bijlage(n)

1. Rookbeleid gemeente Hilversum
2. RIB Rookbeleid gemeente Hilversum