

## VOORSTEL

---

zaaknummer: 1377752  
afdelingsnaam: Interne Advisering  
steller: Sigrid de Muinck Keizer  
telefoonnummer: 035 629 2669

onderwerp: Collegevoorstel voor te stemmen voor het principeakkoord cao gemeenten 2024 -2025

---

### Voorstel

1. Vóór te stemmen voor het principeakkoord Cao Gemeenten 2024 - 2025.
2. De gemeentesecretaris volmacht te verlenen om gemeente Hilversum te vertegenwoordigen als stemgerechtigd lid inzake dit principeakkoord.
3. De portefeuillehouder organisatie, bedrijfsvoering en dienstverlening te machtigen om de Raadsinformatiebrief, zodra het principe akkoord definitief is, te weten op z'n vroegst medio december, te doen toekomen aan de Raad.

### Samenvatting

De VNG, de WSGO, FNV Overheid, CNV overheid en CMHF hebben op 10 november 2023 een principeakkoord voor de Cao Gemeenten en de Cao SGO (Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties) gesloten. Het akkoord wordt definitief, op zijn vroegst medio december 2023, na de ledenraadplegingen van de afzonderlijke partijen en bekrachtiging van de afzonderlijke besturen. Daarna heeft de cao rechtstreekse werking.

### Inleiding

De Cao gemeenten had een looptijd van 2.1.2021 tot en met 31.12.2023. De werkgevers en de vakbonden zijn na de zomer 2023 gestart met de onderhandelingen voor een nieuwe cao. Op 10 november 2023 is bijgevoegd principe akkoord bereikt.

Het principeakkoord, op hoofdlijnen:

- Een looptijd van 15 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 maart 2025.
- Een salarisverhoging per 1 januari 2024 met 4,75% en per 1 oktober 2024 met 1,25%.
- Schaalmaxima Toelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst gaat omhoog naar het maximum van schaal 8. Dit is nu respectievelijk schaal 6 en 7.

- Het IKB wordt geheel pensioengevend.
- Het aantal bovenwettelijke vakantiedagen wordt per 1 januari 2025 verhoogd van 7 naar 8 dagen.
- Per 1 januari 2024 wordt het aantal ABP jaren van 43 naar 41 verlaagd bij de tijdelijke RVU-regeling.
- Voor de looptijd van deze cao zal geen premie reparatie-uitkering van 0,1% WW worden ingehouden op het loon.
- Meer informatie is opgenomen in het principeakkoord Cao Gemeenten en Cao SGO 2024 – 2025.

## Probleemstelling/doel

De medewerkers in de gemeentelijke sector leveren een essentiële bijdrage aan het functioneren van de samenleving. De cao moet de arbeidsvoorwaarden bevatten die medewerkers helpen de grote en uiteenlopende uitdagingen aan te kunnen. Het nieuwe principeakkoord Cao Gemeenten 2024 past hier bij.

## Argumenten

Onderdelen van het principe cao akkoord zijn nader uitgewerkt in het principe akkoord.

## Kanttekeningen

Geen

## Financiën, middelen & capaciteit

De cao 2024 en verder heeft de onderstaande consequenties voor de begroting.

### *Stijging lonen*

Op basis van de nieuwe cao 2024-2025 is de loonstijging in 2024 € 3.550.000. Vanaf 2025 is de structurele loonstijging € 4.200.000 per jaar. In de begroting is ten dele rekening gehouden met deze loonstijging. In de voorjaarsnota zullen de precieze effecten zichtbaar worden. Ditzelfde geldt voor de verbonden partijen.

### *Stijging berekeningsgrondslag voor toelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst*

De toelage onregelmatige dienst (artikel 3.11 cao) en de toelage beschikbaarheidsdienst (artikel 3.13 cao) worden opgebouwd over het salaris met een maximum van de bovenste periodiek in schaal 8. Dat is nu respectievelijk schaal 6 en 7).

Dit leidt tot een stijging van jaarlijks € 30.000.

| Omschrijving                                      | Begroting 2024 | Begroting 2025 |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Effect cao loonstijging                           | 3.550.000      | 4.200.000      |
| Beschikbaarheidstoelage /onregelmatigheidstoelage | 30.000         | 30.000         |

|                                           |                         |                         |
|-------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b><i>Totale kosten cao 2024-2025</i></b> | <b><i>3.580.000</i></b> | <b><i>4.230.000</i></b> |
|-------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|

#### *Vergoeding voor RVU*

In de jaren 2024 e.v. kunnen maximaal 19 medewerkers gebruik maken van deze regeling omdat zij voldoen aan de vereisten 41 (was: 43) overheidsdienstjaren en 10 dienstjaren bij de gemeente Hilversum. De aannahme is dat maximaal de helft vervroegd zal uittreden in de jaren 2024 e.v. tot uiterlijk 2028 (het betreft een tijdelijke regeling tot eind 2028).

Bij uitwerking van de cao 2023 is hiervoor al budget opgenomen in de begroting 2024 en 2025 omdat in deze jaren de nadruk ligt van de instroom.

De financiële consequenties van het cao akkoord 2024-2025 en verder worden in de voorjaarsnota 2024 verwerkt. De (gedeeltelijke) compensatie van de cao stijgingen, loopt via de te ontvangen gelden vanuit het gemeentefonds.

#### **Uitvoering**

- Op 13 december 2023 zullen de besturen van de WSGO en de VNG het akkoord van de werkgevers bekrachtigen. Na bekrachtiging worden de cao's aangemeld en gepubliceerd. Zodra het akkoord definitief is, zal er op intranet een bericht worden geplaatst.
- Vanaf januari 2024 (naar verwachting) zal uitvoering worden gegeven aan de nieuwe cao.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,  
de gemeentesecretaris,          de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera          dr. ir. G.M. van den Top

#### **Bijlage(n)**

1. Ledenraadpleging principeakkoord Cao Gemeenten 2024 – 2025
2. Principeakkoord Cao Gemeenten en Cao SGO 2024 – 2025
3. Raadsinformatiebrief definitief akkoord Cao gemeenten en CAO SGO 2024 – 2025