

# VOORSTEL

zaaknummer: 696682  
afdelingsnaam: IA-HRM  
steller: Sigrid De Muinck Keizer, HRM  
telefoonnummer: 035 629 2669

onderwerp: Voorstel eigen risicodragerschap ZW en WGA

## Voorstel

Akkoord te gaan met de overstap per 1 januari 2021 op eigen risicodragerschap ZW en WGA voor de ZW- en/of WGA uitkeringen van (ex)medewerkers van de gemeente Hilversum.

## Samenvatting

Met het voorstel om per 1 januari 2021 over te stappen op eigen risicodragerschap ZW/WGA wordt de historische schadelast van ZW (ziektewet)- en WGA (werkhervatting gedeeltelijke arbeidsgeschikten)-uitkeringen bij het UWV gelaten en daarmee de kosten voor de werkgever aanmerkelijk verlaagd en gaan we, net als veel gemeenten in ons netwerk, actief werken aan re-integratie begeleiding en beheersing van de schadelast van deze uitkeringen.

Als de gemeente publiek verzekerd blijft bij het UWV, dan betalen we de kosten (incl. uitvoeringskosten) van uitkeringen aan het UWV middels een jaarlijkse premie zonder dat we weten wat het UWV doet aan de re-integratie en zonder dat schadelastbeheersing plaats vindt.

## Inleiding

Vanaf 2017 is de nieuwe wet “verbetering hybride markt WGA” van kracht. Deze wet maakt de keuze voor eigen risicodragerschap WGA aantrekkelijk, omdat de volledige historische schadelast bij het UWV blijft en er geen afkoopsom meer betaald hoeft te worden. Dit houdt in dat je bij overstappen op eigen risicodragerschap per 2021 met een schone lei kan starten.

Een andere reden van overstap is dat de WHK-premie - als we publiek verzekerd blijven - met name in 2021 fors zal gaan stijgen vanwege de relatieve hoge WGA instroom (N=3) in 2019. Dit betekent niet alleen een forse stijging voor de werkgever, maar ook voor medewerkers. Dit omdat Hilversum er voor gekozen heeft om 50% van deze gedifferentieerde premie door te belasten aan medewerkers. Deze redenen, alsmede het feit dat veel gemeenten in de regio en ons netwerk eigen risicodragers zijn, hebben geleid tot nader onderzoek en het voorstel.

Directie heeft na bespreking met management een voorgenomen besluit genomen om per 1 januari 2021 over te stappen op eigen risicodragerschap ZW en WGA. Het voorstel is besproken met de Ondernemingsraad vanwege het adviesrecht (art. 25 lid 1 WOR, onderdeel m) en hun vragen zijn beantwoord. De Ondernemingsraad heeft op 16 september een positief advies geven.

Bij overstappen moet de aanvraag op 1 oktober 2020 bij de Belastingdienst zijn.

## Probleemstelling/doel

- Eigen regie en verantwoordelijkheid bij de re-integratie begeleiding van (ex)medewerkers.
- Schadelastbeheersing door actieve re-integratie begeleiding naar passend werk resp. actief laten herkeuren bij wijziging situatie.
- Historische schadelast blijft bij UWV. Alle ZW/WGA uitkeringen van ex-medewerkers met een eerste ziekte dag vóór 1 januari 2021 blijven bij het UWV. Een indicatie van het financiële voordeel bij overstappen op eigen risicodragerschap is in 2021 €246.000,- en in 2022 € 221.000,-, in 2023 en in 2024 € 121.000 per jaar.

- Het is bij eigen risicodragerschap niet meer mogelijk om 50% van de WGA-premie door te belasten naar de medewerkers. Dit is een voordeel voor medewerkers. Desondanks nemen bij eigen risicodragerschap de lasten voor de werkgever af. Als gemeente Hilversum publiek verzekerd zou blijven zou de werknemerspremie in 2021 behoorlijk stijgen vanwege de relatief hoge instroom in de WGA in 2019.

## Argumenten

- Verlaging werkgeverslasten
- Actieve re-integratie-begeleiding en schadelastbeheersing
- Aantrekkelijk werkgeverschap. Het is bij eigen risicodragerschap niet meer mogelijk om 50% van de WGA-premie door te belasten naar de medewerkers. Dit is een voordeel voor medewerkers. Als gemeente Hilversum publiek verzekerd zou blijven zou de werknemerspremie in 2021 behoorlijk stijgen vanwege de relatief hoge instroom in de WGA in 2019.

## Kanttekeningen

Geen

## Financiën, middelen & capaciteit

Bij overstap naar eigen risicodragerschap ZW/WGA vervalt de premie aan de werkhervattingskas (via Belastingdienst). In plaats daarvan neemt de gemeente Hilversum de kosten voor de toekomstige ZW/WGA uitkeringen (van (ex)medewerkers met een eerste ziekte dag op 1 januari 2021 of daarna) voor haar rekening alsmede uitvoeringskosten.

## Uitvoering

- Management en de (ex)medewerkers worden geïnformeerd over het eigen risicodragerschap ZW/WGA, hoe het werkt bij de betaling van uitkeringen en de re-integratie begeleiding
- Inrichting van de werkprocessen bij HR en de ZW-dienstverlening
- Periodieke monitoring van schadelast en actieve schadelastbeheersing

Burgemeester en wethouders van Hilversum,  
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

D. Emmer

P.I. Broertjes

## Bijlage(n)

-