Doelstellingen en acties VTH / Geactualiseerd juni 2023

Omschrijving	Indicator voortgang	Status	Planning 2021 Q1	Q2	Q3	Q4	2022 Q1	Q2	Q3	Q4	2023 Q1	Q2	Q3	Q4	2024 Q1	Q2	Q3	Q4	2025 Q1	Q2	Q3	Q4	2026 Q1	Q2	Q3	Q4	Bestuurlijke keuze	Trekker cluster	Trekker persoon	Aanpak
Doelstelling 1: De komende beleidsperiode realiseren wij aangepaste werkwijzen en processen aan de Omgevingswet en de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen.																														
Analyseren veranderen van de Omgevingswet die van invloed zijn op de VTH-processen.	Overzicht wijzigingen Omgevingswet	Afgerond																									nee			
Voor de VTH-taken de veranderingen door de komst van de Omgevingswet vertalen naar de praktijk; werkprocessen en -afspraken maken en deze implementeren.	Werkprocessen en -afspraken zijn vastgesteld en de medewerkers zijn hier van op de hoogte.	Lopend																									nee	Programma Omgevingswet	Margreet	binnen het programma Omgevingswet worden de veranderingen in werkwijze en -processen geanalyseerd; er worden voorstellen gedaan om nieuwe processen in te richten en bestaande processen aan te passen. Een belangrijk onderdeel hiervan is de vraag welke veranderingen er zijn voor mensen die bij het uitvoeren van de VTH-processen?
Voor de milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces de veranderingen door de komst van de Omgevingswet vertalen naar de praktijk; werkprocessen en -afspraken maken en deze implementeren.	Werkprocessen en -afspraken zijn vastgesteld en de medewerkers zijn hier van op de hoogte.	Lopend																									nee	Milieutoezicht	Bodil/Jurg	in kaart brengen: - Wat betekenen de veranderingen voor de praktijk? - Welke werkprocessen zijn er? - Wat zijn de bestaande werkafspraken? - Welke invloed hebben de veranderingen op deze werkprocessen en -afspraken? Op basis van deze analyse aangepaste werkprocessen en -afspraken maken. Vervolgens (korte) informatie- en overlegsessies plannen met alle medewerkers zodat zij de nieuwe werkprocessen
Opleidingen aanbieden aan de medewerkers over de Omgevingswet en de Wkb.	Iedere werknemers heeft de mogelijkheid gehad om de nodige opleidingen te volgen	Lopend																									nee	AO		Gedurende 2023 zullen herhaal- en opfriscursussen worden aangeboden.
Inrichting van het werkproces verkennen en begeleiden initiatief: hoe wikkelen we maatwerkinitiatieven af: zie ook hierboven. Hier gaat het om uitgebreidere werkprocessen waarbij vanuit een "ja, mits-houding" in gesprek met de initiatiefnemer en andere belanghebbenden wordt gekeken naar mogelijke oplossingen	Het proces verkennen en begeleiden initiatief is ingericht. Dit resulteert mogelijk in de oprichting van periodieke Intake- en Omgevingstafels.	Lopend																									nee	Programma Omgevingswet	Margree/Floris van Willegenburg	Voor zogenaamde "maatwerkinitiatieven": Criteria: - Er is sprake van binnen- of buitenplanse strijdigheid: ontheffing nodig - De kaders zijn (nog) niet helder - Er is advies nodig van > 2 adviseurs/ketenpartners - Er is veel impact op belanghebbenden/omwonenderWat zijn de bestaande werkafspraken? - Er is sprake van politieke gevoeligheid: maatschappelijk of gemeentelijk belang
In beeld brengen van de huidige en eventueel toekomstige ketenpartners en naar aanleiding van wijzigingen in de werkprocessen de afspraken met ketenpartners herzien.	Herrijkte werkafspraken met ketenpartners	Lopend																									nee	Beleid	Jurg van der Vlies/Bodil	
Keuze maken hoe VTH omgaat met het aanvraagvereiste participatie. De gemeente dient een participatiebeleid op te stellen voor inwerkingtreding van de Omgevingswet.	Vastgesteld participatiebeleid	Afgerond																									nee	RK		In plaats van formeel participatiebeleid zijn richtlijnen voor participatie vastgesteld.
Het VTH-beleid aanpassen na inwerkingtreding van de Omgevingswet	Herziening VTH- beleid	Opstarten																									nee	RK		
Aanpassen van de standaard brieven voor vergunningverlening, toezicht en handhaving	Nieuwe brieven zijn af	Lopend																									nee	BD/AO/TZ		Elk team is zelf verantwoordelijk voor het tijdig en correct beschikbaar hebben van de nieuwe/aangepaste brieven.
Aanpassen van de standaard brieven voor milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces	Nieuwe brieven zijn af	Lopend																									nee	Milieutoezicht	Herman/Bert	Er zijn 36 standaardbrieven voor milieu. Aanpassing van de brieven is nog niet opgestart. De standaardbrieven worden aangepast in de eerste helft 2023 indien inwerkingtreding van de Ow op 1 juli 2023 wordt voorzien. Als basis voor de nieuwe standaardbrieven worden de voorbeeldbrieven op Infomil gebruikt.
Impactanalyse Wkb uivoeren	Er is een rapport opgemaakt waarin de impact van de Wkb voor de gemeente inzichtelijk is gemaakt	Afgerond																									nee			
Het meenemen van de veranderingen door de inwerkingtreding van de Wkb in de aanpassing van de werkprocessen.	Aangepaste werkprocessen onder de Wkb, waaronder een nieuw werkproces melding Bouwactiviteit.	Lopend																									nee	BD/AO/TZ/RK	Marieke Bouwhuijzen/ Matthijs Snel	De inzet is om uiterlijk 1 maart 2023 ambtelijk consensus te hebben en de beleidskeuzen/werkwijze, werkprocessen en locatiegebonden risico's uitgeschreven te hebben en om deze in 2023 bestuurlijk te laten vaststellen. Indien wordt voorzien dat de Wkb op 1 juli 2023 in werking treedt, is de inzet om voor die datum tot vaststelling te komen. Onderdeel van het voorstel is dat een half jaar met het vastgestelde Wkb-beleid wordt gewerkt waarna een evaluatie plaatsvindt. Na de evaluatie wordt het Wkb-beleid geïntegreerd in het VTH-beleid.
Keuze maken in welke locatiegebonden risico's de gemeente wil meegeven (wat wil de gemeente meegeven aan de initiatiefnemer over wat zij terug willen zien in de risicobeoordeling).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend																									nee	TZ/RK	Marieke Bouwhuijzen/ Matthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze en diepgang van toetsing van de bouwmelding (borgingsplan en informatie kwaliteitsborger).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend																									nee	TZ/RK	mariekie Bouwhuijzen/ Matthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze, diepgang van toetsing en handhaving bij de tussentijdse meldingen van de kwaliteitsborger.	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend																									nee	TZ/RK	mariekie Bouwhuijzen/ Matthijs Snel	Idem
Keuze maken over de werkwijze en diepgang van toetsing van de gereedmelding (verklaring, dossier bevoegd gezag).	Keuzes Wkb werken door in werkproces melding bouwactiviteit & in VTH-beleid	Lopend																									nee	TZ/RK	mariekie Bouwhuijzen/ Matthijs Snel	Idem
Monitoren beleidskeuzen/werkwijze Wkb mbt toets bouw-, gereed- en tussentijdse meldingen en werkprocessen	Indicatoren opstellen	Opstarten																										TZ/RK	Marieke Bouwhuijzen/ Matthijs Snel/Arjen	Registratie en evaluatie inrichten om ervaringen met beleidskeuzen/werkwijze en werkprocessen vast te leggen en te beoordelen
In gesprek gaan met private kwaliteitsborgers over de samenwerking vanaf inwerkingtreding van de Wkb.	Informatie verspreid onder partners Wkb	Afgerond																									nee	BO		
Het VTH-beleid aanpassen na inwerkingtreding van de Wkb	Herziening VTH- beleid	Opstarten																									nee	RK	Arjen	Zie de voorgaande actiepunten. Er wordt een half jaar met het Wkb-beleid gewerkt waarna het beleid wordt geëvaluaeerd. Na de evaluatie wordt het Wkb-beleid geïntegreerd in het VTH-beleid.
Doelstelling 2: De komende beleidsperiode realiseren wij een VTH-cyclus die voldoet aan de wettelijke kwaliteitseisen voor de uitvoering van de VTH-taken.																														
Het in kaart brengen in hoeverre wordt voldaan aan de kwaliteitscriteria 2.2 t.a.v. de kritieke massa	Analyse kwaliteitscriteria 2.2	Opstarten																									nee	RK	Arjen	
Interne werkafspraken m.b.t. de VTH-taken beter op elkaar afstemmen.	Medewerkers die relatie hebben met VTH-taken kennen de werkafspraken en werken volgens deze afspraken	Lopend																									nee	BO		
De doelen van de Omgevingsvisie (en andere visiedocumenten) laten terugkomen in het VTH-beleid.	Geevalueerd VTH-beleid waaruit blijkt dat de doelen en ambities doorwerken of moeten worden toegevoegd	Opstarten																									nee	RK	Arjen	
Opnemen in het VTH-beleid hoe VTH kan/gaat meedenken over de inrichting van de regels in het omgevingsplan vanuit uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid en vanwege de kennis van VTH over wel/niet vergunning-, melding- of informatieplicht (uitvoeringsface). (integreren beleidscyclus Omgevingswet in VTH BIGB-cyclus)	Beleidscyclus Omgevingswet werkt door in VTH-beleid	Opstarten																									nee	RK	Arjen	
VTH Kernteam formeren en opstarten		Lopend																									ja	AO/BO/TZ/RK	Arjen	Kernteam opstarten 1e kwartaal 2023
Doelstelling 3: De komende beleidsperiode realiseren wij een uniforme wijze van uitvoering van VTH-werkzaamheden conform risicoanalyse en prioritering, ter borging van rechtsgelijkheid en draagvlak.																														
Het evalueren van de risico's van de verschillende categorieën in de risicoanalyse.	Risicoanalyse uitvoeren en toetsen	Opstarten																									nee	TZ/AO/BO/Milieu/RK		
De risicoanalyse jaarlijks laten doorwerken in het uitvoeringsprogramma VTH.	Vertaalslag van prioritair werken in UVP (uren, projecten, etc.)	Lopend																									nee	AO/BO/TZ/RK		Jaarlijks terugkerend thkv van het UVP
Implementeren risicoanalyse en prioritering in de uitvoeringsstrategieën.	Uitvoeringsstrategieën die aansluiten op afspraken mbt prioritair werken	Afgerond																									nee	TZ/RK		
Monitoring en evaluatie inrichten voor de uitvoering van de werkwijze prioritair werken	Evaluatie van werkwijze prioritair werken en prioritering en eventuele aanpassingen doorgevoerd	Lopend																									nee	AO/BO/TZ/RK		CLO Vergunningen en Vergunningentoezicht eerste helft 2023 verder inrichten conform uitgangspunten VTH-beleid. Doel is dat CLO de basale data levert voor monitoring en evaluatie van het beleid; inzet is uiterlijk per 1 juli 2023 CLO voor Vergunningen en Vergunningentoezicht op dit niveau operationeel. (verantwoordelijken BO en TZ). CLO Handhaving is nog niet ingericht en operationeel. Monitoring en evaluatie beleid blijft waarschijnlijk heel 2023 ook
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën in het VTH-beleid bekend maken onder de medewerkers en ketenpartners om willekeur te voorkomen.	Bijeenkomst over de uitvoeringsstrategieën VTH-beleid organiseren voor de medewerkers en het nieuwe beleid toezenden naar de ketenpartners.	Afgerond																									nee	RK		
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de VTH-taken uit het VTH-beleid implementeren.	Werken volgens VTH-beleid	Afgerond																									nee	AO/BO/TZ/RK		
De vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de milieutaken die onderdeel zijn van het VTH-proces uit het VTH-beleid implementeren.	Werken volgens VTH-beleid	Afgerond																									nee	Milieutoezicht	Bodil	Stap 1 is dat alle betrokken medewerkers de kennis van het VTH-beleid actueel houden door daar regelmatig aandacht aan te besteden in de overleggen. Er wordt gewerkt met digitale checklisten die zijn gebaseerd op het integrale toezichtsprotocol. Periodiek intern en informeel evalueren. Hierbij betrokken: Raymund Jansen, Herman van de Velde, Bert Vringer
Monitoring en evaluatie van de nieuwe vastgestelde (prioritaire) werkwijze en strategieën voor de uitvoering	Bij de beleidsevaluatie wordt extra aandacht besteed aan de overlegvormen en strategieën en wordt bezoeker	Opstarten																									nee	AO/BO/TZ/RK		Zie doelstelling 3, vierde actiepunt.
Inzichtelijk maken projectmatig werken en regie op projecten aanvoeren		Afgerond																									nee	Toezicht (breed)	Martin	Deze actie is afgerond.
Doelstelling 4: Bijdragen aan de veiligheid en de kwaliteit van de fysieke leefomgeving in Hilversum.																														
Besluit op 80% van de aanvragen omgevingsvergunning binnen wettelijke termijn.	Halfjaarlijkse check en evaluatie einde beleidsjaar.	Lopend																									ja	BO	Harm Verwei	Monitoring gedurende het jaar gericht op behalen doel.
Verdaging van de wettelijke beslistermijn bij maximaal 20% van de aanvragen.	Halfjaarlijkse check en evaluatie einde beleidsjaar.	Lopend																									ja	BO	Harm Verwei	Monitoring gedurende het jaar gericht op behalen doel.
Minimaal 80% MOR-meldingen die binnen de reikwijdte van het VTH-beleid vallen, worden binnen 6 weken afgehandeld.	Halfjaarlijkse check en evaluatie einde beleidsjaar.	Lopend																									ja	TZ	Lillian Singels	Monitoring gedurende het jaar gericht op behalen doel.
In minimaal 80% van de gevallen waarin tegen een VTH-besluit bezwaar wordt gemaakt, blijft het besluit in heroverweging in stand.	Halfjaarlijkse check en evaluatie einde beleidsjaar.	Lopend																									ja	AO	Coordinator	Monitoring gedurende het jaar gericht op behalen doel.
Minimaal 80% van de in een uitvoeringsprogramma geplande controles wordt daadwerkelijk uitgevoerd.	Halfjaarlijkse check en evaluatie einde beleidsjaar.	Lopend																									ja	TZ	Lillian Singels	Monitoring gedurende het jaar gericht op behalen doel.
Borgen van de uitvoering van de energietaken		Lopend																									nee	TZ/Milieutoezicht	Herman	Inzichtelijk maken van de impact van de veranderde duurzaamheidsopgave voor bedrijven; jaarlijks uitvoeren van bedrijfsbezoeken waarbij regulier milieutoezicht wordt gecombineerd met (stimulerend) toezicht inzake energiebesparende maatregelen. Zie voor de jaarlijkse aantallen geplande bedrijfsbezoeken het actuele Uitvoeringsprogramma VTH.