

Rookbeleid Gemeente Hilversum 2019

Aanleiding

In Nederland geldt sinds 1 januari 2004 het recht op een rookvrije werkplek. Werkgevers zijn verplicht om ervoor te zorgen dat werknemers kunnen werken zonder hinder of overlast te ondervinden van tabaksrook. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer bij de overheid of in het bedrijfsleven werkt. Het recht op een rookvrije werkplek beperkt zich niet tot werkkamers, maar omvat alle ruimten waar werknemers kunnen komen zoals trappen, hallen, gangen, liften, toiletten, wachtruimten, recreatieruimten, kantines en dergelijke. Een werkgever kan wel voor rokers een afgesloten rookruimte maken mits deze geen overlast veroorzaakt naar omliggende ruimten. Dit is echter niet verplicht.

De huidige rookvoorzieningen zijn onvoldoende ingericht om overlast van tabaksrook voor medewerkers en bezoekers te voorkomen. Deze situatie is onwenselijk en daarnaast ook strijdig met de ontwikkelingen die we vanuit de gemeente Hilversum hebben ingezet voor bewoners. De gemeente heeft zich, samen met ruim 30 organisaties in de regio Gooi en Vechtstreek, aangesloten bij de Alliantie Nederland Rookvrij. Vanuit dit verband is het convenant Op weg naar een Rookvrije Generatie in Gooi en Vechtstreek in juni 2018 ondertekend.

Bovenstaande ontwikkelingen zijn aanleiding om voor alle werklocaties van de gemeentelijke organisatie een rookbeleid op te stellen. Het rookbeleid wordt op grond van artikel 27 lid 1, sub d van de WOR ter instemming voorgelegd aan de CRG. Dit rookbeleid is een tussenstap op weg naar een totaalverbod dat (naar verwachting) van rijkswege in 2022 ingaat voor alle openbare gebouwen.

Uitgangspunten

Als gemeente willen we het goede voorbeeld geven en zorgen voor rookvrije locaties waar gemeente ambtenaren werkzaam zijn. Uitgangspunt hierbij is geen inpandige rookruimtes en we vragen de rokers om niet te roken bij de (personeels)ingangen van de gebouwen. Dit uitgangspunt ten aanzien van roken en rookvoorzieningen heeft tot doel:

- er voor te zorgen dat alle medewerkers hun werkzaamheden kunnen uitvoeren zonder daarbij hinder of overlast te ondervinden van tabaksrook;
- een gezonde leefwijze (ook op de werkplek) te stimuleren, als onderdeel van het nog te ontwikkelen vitaliteitsbeleid;
- geen imagoschade (in relatie tot het convenant Op weg naar een Rookvrije Generatie in Gooi en Vechtstreek) voor de gemeente als gevolg van roken;

En betekent dat:

- Alle werklocaties van de gemeente Hilversum rookvrij worden. Roken is verboden in het raadhuis, het stadskantoor, de Villa, het kantoor aan de Wilhelminastraat en de Werf.
- Het rookverbod ook geldt voor roken in dienstauto's, omdat dienstauto's ook werkplekken zijn.
- Het rookverbod geldt tijdens en buiten kantooruren.
- Het rookverbod ook van toepassing is op elektronische sigaretten/verdamper.

Vooruitlopend op het rookvrij maken van de werklocaties wordt een communicatie plan opgesteld door HR, facilitair en communicatie, en wordt ondersteuning aangeboden aan rokers bij het stoppen met roken in de vorm van voorlichting en het aanbieden van een cursus.